



TRANSAVIA

www.transavia.ro

Pregătiți pentru viitor

RAPORT DE SUSTENABILITATE 2023



CUPRINS

1. INTRODUCERE

Evoluția noastră Profil raport Mesajul conducerii Acțiuni și performanțe 2023

2. GUVERNANȚĂ

Guvernanța corporativă și de sustenabilitate Despre TRANSAVIA Afilieri Strategie Riscuri Materialitate Conduita în afaceri Cybersecurity

3. ANGAJAMENTE

Angajamente 2030

4. SOCIAL

Angajații Producție responsabilă Consumatori Bunăstarea animalelor Comunitate

5. MEDIU

Impactul nostru Eficiență energetică Managementul deșeurilor Managementul apei Biodiversitatea

6. ALTE INFORMAȚII

7. ANEXE

8. INDEX

INTRODUCERE

Well Made in Romania



EVOLUȚIA NOASTRĂ PENTRU UN VIITOR DURABIL, MAI VERDE

VIZIUNEA NOASTRĂ PENTRU VIITOR SE BAZEAZĂ PE ASUMAREA RESPONSABILITĂȚII DE A OFERI CONSUMATORILOR NOȘTRI DE PRETUTINDENI PRODUSE DIN CARNE DE PUI SIGURE, VALOROASE NUTRIȚIONAL, ACCESIBILE ȘI DURABILE.

Pentru aplicarea acestei viziuni, am dezvoltat seturi de proceduri viabile din punct de vedere economic și care reduc consecințele negative asupra mediului, conservând în același timp energia și resursele naturale, în timp ce ne consolidăm stabilitatea economică.

Știm că cel mai mare dușman al sustenabilității este risipa de orice fel și de aceea ne-am preocupat mereu să eliminăm pierderile pe întreg lanțul de producție și distribuție și să susținem consumatorii în lupta împotriva risipei alimentare prin politica noastră **ZERO PIERDERI** am adoptat strategii eficiente pentru utilizarea optimă a resurselor, minimizarea și chiar eliminarea producerii deșeurilor și am implementat practici circulare care ne permit să reutilizăm și să reciclăm. Fiecare pas al afacerii noastre, *de la bob la furculiță*, este gândit pentru a maximiza eficiența și a proteja mediul.

Încă de la început, deviza TRANSAVIA a fost să *facă totul exact așa cum trebuie*, iar investițiile susținute an de an în modernizarea tuturor facilităților de producție și în consolidarea lanțului de producție 100% integrat, cu facilități deținute, certificările relevante obținute și dezvoltarea constantă a oamenilor ne-au accelerat progresul pe calea durabilității. După ce am publicat în mod voluntar primul Raport de Sustenabilitate (afărent anului financiar 2019) din industria românească de profil, am ajuns la cea de a cincea raportare prin care pregătim o tranziție fluentă la noile standarde ESRS, începând cu 2024.

Suntem una dintre cele mai mari companii din industria alimentară din România, cu creștere anuală solidă și sănătoasă, un contribuitor important la bugetul de stat prin taxele pe profitul generat plătite în fiecare an.

Prin tot ceea ce facem, demonstrăm că profitabilitatea merge mână în mână cu sustenabilitatea atunci când există viziune, leadership și responsabilitate asumată.



TRANSAVIA contribuie la calitatea vieții oamenilor, asigurând hrană sustenabilă, sănătoasă și sigură, *de la bob la furculiță*. Controlăm 100% întregul lanț de producție, de la cultivarea și recoltarea cerealelor, la furajele puilor, la fermele de incubație, reproducție și creștere, la abatoarele și fabrica de procesare a cărnii, și până la distribuție și comunicarea corectă și onestă. În tot ceea ce întreprindem, avem drept obiectiv excelența, fiind ghidați de o cultură a siguranței și respectului față de tot ceea ce ne înconjoară. Integrăm în munca noastră activități care pot contribui la un mediu sănătos, la rentabilitate economică și echitate socială și economică, adoptând o abordare durabilă în toate procesele noastre de producție și susținând comunitățile în care activăm.

ACȚIONĂM RESPONSABIL DE LA BOB LA FURCULIȚĂ

SUNTEM MÂNDRI DE CE AM REALIZAT PÂNĂ ACUM, ÎN CEI APROAPE 34 DE ANI DE LA ÎNFIINȚARE, DAR SUNTEM CONȘTIENȚICĂ MAIAVEM UN DRUM LUNG DE PARCURS. URMĂRIM TRENDURILE ȘI ACȚIONĂM CONCRET ÎN DIRECȚII CLARE ALE DURABILITĂȚII.

Fiecare pas pe care îl facem este ghidat de responsabilitate și de dorința de a contribui la un viitor mai sănătos și mai sustenabil. Știm că fiecare alegere și fiecare acțiune pe care o întreprindem – fie că este vorba de resursele utilizate sau de parteneriatele construite, de produsele sigure și de înaltă calitate pe care le



2350
angajați




1,011 miliarde lei
vânzări



140 milioane lei
investiții



100.000+ tone
producție anuală

realizăm exclusiv în facilitățile deținute de noi sau de modul în care ne implicăm în comunitate – reflectă angajamentul nostru față de sustenabilitate, față de comunitate și față de generațiile viitoare. Cu o echipă dedicată și pasionată, suntem hotărâți să fim în continuare o sursă de inspirație și un model de bune practici pentru ceilalți jucători din industrie, precum și pionieri în acțiunile de sustenabilitate. ([Codul de Conduită UE](#)). 

2011 - 2018 FUNDAȚIA PENTRU SUSTENABILITATE

- ✓ Consolidarea modelului de afacere *de la bob la furculiță*
- ✓ Dezvoltarea instrumentelor de monitorizare a impactului afacerii
- ✓ Certificări relevante

2019 - 2021 PROGRES PE CALEA UNUI VIITOR DURABIL

- ✓ Integrarea sustenabilității în strategia de afaceri
- ✓ Identificarea ODD la care putem contribui
- ✓ Consultarea părților implicate

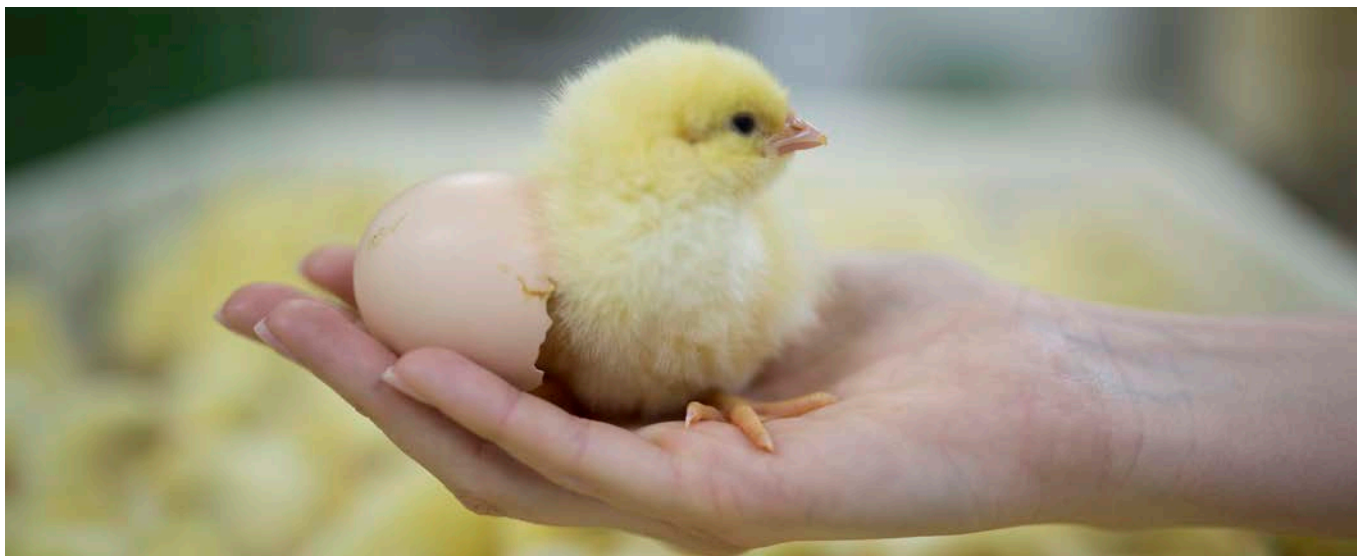
2022-2030 SUSTENABILITATE 4.0 TRANSAVIA

- ✓ Modelarea unui viitor durabil, mai verde
- ✓ Investiții masive în energie verde
- ✓ Transformarea digitală a proceselor cheie
- ✓ Întărirea modelului circular E2E

TRANSAVIA este o afacere românească, de familie, în care toate lucrurile se fac exact așa cum trebuie, pe întreg lanțul de producție, *de la bob la furculiță*. Sustenabilitatea noastră financiară este dublată de grija pe care o manifestăm față de angajați, pentru bunăstarea animalelor și pentru protejarea mediului. Ne concentrăm pe inovație și sustenabilitate, având grijă de mediu și de resursele naturale pe care le utilizăm. Acționăm consecvent pentru încorporarea energiei verzi în întreg lanțul nostru valoric, pentru eficientizarea continuă a proceselor, pentru implementarea abordării de tip economie circulară, cu respect pentru oameni și comunități. Colaborăm cu parteneri care împărtășesc aceleași valori, asigurându-ne că fiecare produs care ajunge pe mesele clienților noștri este sigur și respectă cele mai înalte standarde de calitate și producție responsabilă. Promo-

văm munca decentă și creșterea economică prin inovație, urmărind modele de producție și consum responsabile și suntem preocupați să înțelegem perspectivele părților interesate.

Prin angajamentele asumate, acționăm cu integritate și transparență față de toate părțile implicate, prioritizând sănătatea și siguranța angajaților, a clienților și a partenerilor, bunăstarea animalelor și siguranța alimentară. Ne concentrăm pe eficiența resurselor și pe protecția mediului, contribuind pozitiv în comunitățile în care activăm pentru susținerea dezvoltării lor durabile. Totodată, ne propunem să îmbunătățim continuu indicatorii și modelele de raportare în domeniul sustenabilității pentru a răspunde noilor cerințe de raportare ce vor intra în vigoare începând de anul viitor.



PROFILUL RAPORTULUI. BAZELE ÎNTOCMIRII

(ESRS BP1, ESRS 2 BP-2, GRI 1: Foundation 2021, GRI 2: General Disclosures 2021)

RAPORTUL DE SUSTENABILITATE AFERENT ANULUI 2023 AL TRANSAVIA ABORDEAZĂ SUBIECTE DE MEDIU, SOCIALE ȘI DE GUVERNANȚĂ REIEȘITE CA FIIND MATERIALE.

Acest document reflectă angajamentul companiei față de dezvoltarea sustenabilă și față de îndeplinirea obiectivelor asumate, prezentând o imagine de ansamblu a impactului activităților noastre asupra societății, a oamenilor, a animalelor și a mediului, precum și modul în care am gestionat acest impact pentru a ne consolida performanțele și a ne asigura dezvoltarea durabilă, pe termen lung.

Raportarea actuală include date calitative și cantitative privind performanța TRANSAVIA pentru anul 2023, prezentând în mod transparent progresul față de angajamentele noastre, indicatorii de performanță nefinanciară, realizările, provocările și impactul activității noastre. Perioada de raportare pentru aspectele de sustenabilitate este sincronizată cu perioada de raportare aferentă exercițiului financiar 2023 (de la 1 ianuarie până la 31 decembrie 2023) (ESRS 2 BP-2, GRI 2-3).

Datele prezentate în Raport sunt consolidate la nivelul Grupului TRANSAVIA, care include **S.C. TRANSAVIA S.A.** (cu sediul central în localitatea Sântimbru, Str. Blajului, nr. 244 D, județul Alba, 517675, România, cu operațiuni în 8 județe la nivel național) și două entități nonprofit, **Fundația TRANSAVIA** (cu sediul în Alba Iulia, str. Scărișoara, nr. 95A) și **Asociația THEODORA GOLF CLUB** (cu sediul în localitatea Teleac, nr. 75C, comuna Ciugud, jud. Alba), fără a fi necesare rectificări ale informațiilor furnizate în raportul nostru anterior (GRI 2-4). În cuprinsul prezentului raport, acolo unde nu este menționat altfel, denumirea **TRANSAVIA** poate face referire la oricare din entitățile grupului sau la grup în ansamblul său (GRI 2-1, GRI 2-2, ESRS BP1).

Raportul de Sustenabilitate aferent anului 2023 este pregătit în temeiul noilor standarde ESRS și în conformitate cu standardele GRI (*Global Reporting Initiative*) 2021, inclusiv cu *Standardul specific pentru Agricultură* (GRI 13) și ține cont de *Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite* (UN SDGs)* pentru anul

2030. Raportul de față răspunde cerințelor noilor standarde ESRS (abordate voluntar, acolo unde informațiile disponibile au dat posibilitatea raportării conform noilor standarde care vor intra în aplicare începând cu raportarea pentru anul financiar 2024) și ale *Metodologiei pentru raportarea durabilității - Codul român al sustenabilității*, din 16.11.2023, ce face parte integrantă din H.G. nr. 1117/2023, astfel cum a fost modificată ulterior. Totodată, anticipând includerea domeniului Agriculturii în [Taxonomia EU](#), urmărim durabilitatea noastră din punct de vedere ecologic, evaluând cum contribuim la cele [șase domenii](#), fără a afecta în mod semnificativ niciunul dintre celelalte (atenuează schimbările climatice, adaptarea la schimbările climatice, utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine, tranziția către o economie circulară, prevenirea și controlul poluării, protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor).

Pentru acest an, raportarea se limitează la operațiunile proprii, chiar dacă analiza de evaluare a materialității („evaluarea semnificației”) include atât analiza impacturilor legate de propriile operațiuni și a lanțului valoric al TRANSAVIA, cât și relațiile de afaceri din amonte și aval. Analiza dublei materialități a urmat criteriile din ghidul EFRAG pentru elaborarea analizei de dublă de materialitate, cu scopul de a pregăti o tranziție fluentă la noile standarde începând cu 2024. În conformitate cu aceste cerințe, TRANSAVIA și-a actualizat analiza de materialitate pentru 2023 luând în considerare noi subiecte materiale alături de cele raportate în anul financiar 2022, care au fost reclasificate conform standardelor ESRS (ESRS 2 BP-2, GRI 2-4). Actualul Raport de Sustenabilitate este structurat pe capitole care detaliază cerințele de prezentare specifice pentru fiecare aspect considerat material. Au fost analizate impacturile, riscurile și oportunitățile asociate, iar atunci când acestea au fost identificate ca semnificative, au fost selectate informațiile relevante necesare raportării conform standardelor ESRS sau GRI, după cum sunt prezentate în textul raportului, acolo unde este cazul.

Prezentarea de informații care decurg din alte acte legislative sau din hotărâri de raportare privind sustenabilitatea general acceptate

Standardele aplicabile și legislația specifică domeniului de activitate al TRANSAVIA sunt prezentate în textul raportului, acolo unde este cazul. Trimiterile către documente suplimentare sau trimiterile către informații ce sunt incluse într-un alt standard tematic sunt menționate în actualul raport.

Performanța aferentă anului 2023, prezentată în Raportul de față, nu a fost validată de un auditor, pentru perioada raportată neexistând o cerință legală în acest sens (GRI 2-5). Conform noilor cerințe ESRS, obligativitatea de auditare este instituită pentru raportările viitoare, începând cu cea aferentă anului financiar 2024. Pentru mai multe informații legate de acest raport, întrebări, clarificări, sugestii sau feedback cu privire la abordarea noastră privind sustenabilitatea, vă rugăm să ne contactați la: relatii publice@transavia.ro (BP1, GRI 2-3).

CUVÂNT ÎNAINTE



Ca afacere bazată pe valorile ce gravitează în jurul familiei, condusă cu viziune clară și leadership, știm că viitorul tuturor este legat de modul în care fiecare dintre noi suntem *pregătiți pentru viitor*. Iată de ce, la TRANSAVIA, am luat dintotdeauna sustenabilitatea în serios, ceea ce ne-a ajutat să fim eficienți, să gestionăm corect resursele și să avem o bază de dezvoltare solidă. Încă de la început am făcut lucrurile așa cum trebuie: am avut o viziune clară, am formulat o strategie puternică și am executat-o impecabil, *de la bob la furculiță*. Am administrat afacerea noastră de familie înțelegând că responsabilitățile de mediu, sociale și economice sunt interconectate, iar această abordare ne asigură succesul în piață. Am fost mereu atenți la obiceiurile de consum și am adăugat valoare produselor noastre sigure și de înaltă calitate, atenți la evoluția pieței, la tendințele locale și internaționale. Am făcut totul după reguli, raportându-ne mereu la un set de valori care ne ghidează în toate deciziile pe care le luăm și în toate acțiunile pe care le întreprindem.

Și 2023 a fost un an marcat de inflație puternică, de consecințe ale războaielor și ale instabilității geo-politice. Nimeni nu a fost imun la presiunea creșterii prețurilor, la efectele corozive ale inflației, la scăderea puterii de cumpărare ori la presiunea schimbărilor legislative. Au fost multe afaceri care au pierdut lupta și au ieșit din joc. Noi însă am gestionat exemplar incertitudinea pe termen scurt, ne-am întărit avantajele competitive și ne-am consolidat poziția în piață, înregistrând rezultate record. 2023 a fost cel mai bun an din istoria companiei noastre, în care am depășit borna de 1 miliard de lei cifră de afaceri, am înregistrat cel mai mare profit din industrie la nivel regional, ne-am consolidat poziția de lider și am extins vânzările la export.

Am demonstrat încă o dată că prin modelul nostru de afacere unic în regiune – integrat 100% vertical, cu facilități deținute, prin sănătatea și soliditatea companiei care nu are niciun fel de datorii, prin investițiile masive care susțin creșterea solidă, realizate din profitul generat și prin cultura organizațională centrată pe oameni și pe respect, suntem capabili să depășim așteptările părților interesate. Ne-am asigurat că responsabilitatea în materie de sustenabilitate este împărtășită de toți angajații noștri, fiind astfel *pregătiți pentru viitor*, și ne-am implicat în proiecte cu impact pozitiv, sprijinind comunitățile în care activăm.

Mentalitatea și valorile noastre, angajamentul nostru ferm pentru calitatea și siguranța produselor noastre, protejarea mediului, etică, integritate și bune practici în afaceri, dar și pentru bunăstarea comunităților, pus în practică cu abordarea noastră tipică, ne-au permis să fim un partener puternic și de încredere pentru angajații noștri, pentru clienți, furnizori și pentru întreaga societate. Echipa noastră valoroasă, mândră să facă parte din marea familie TRANSAVIA, și capacitatea noastră de creștere, de a inova și de a fi un model pentru sectorul nostru de activitate, ne dau convingerea că măsurile din sfera sustenabilității

pe care le-am implementat ne vor aduce noi oportunități pe termen lung.

Considerăm că sustenabilitatea este o știință și trebuie să o avem metodologie clară, dovezi și cifre atunci când comunicăm pe această temă. De aceea, având în vedere că adoptarea noilor reglementări ESRS implică un proces detaliat de aliniere a politicilor și a practicilor existente cu noile criterii de raportare, pentru 2023 ne-am concentrat pe o tranziție responsabilă și eficientă: am continuat să urmăm standardele GRI pentru raportare, dar am răspuns, acolo unde am avut informațiile necesare, și noilor cerințe ESRS. Totodată, ne-am asumat faptul că vom lucra la integrarea completă a cerințelor ESRS începând cu raportările următoare, pentru a asigura acuratețea și relevanța informațiilor comunicate.

Vă invit să aflați din *Raportul de Sustenabilitate pentru anul 2023* care este progresul nostru față de angajamentele asumate și care sunt acțiunile prin vom fi mai bine *pregătiți pentru viitor*.

Theodora Popa-Liteanu
Vicepreședinte TRANSAVIA



TRANSAVIA ÎN 2023

(GRI 2-22)

În 2023 am continuat acțiunile noastre concrete privind implementarea strategiei de sustenabilitate, concentrându-ne pe producția responsabilă, dezvoltarea angajaților, protejarea mediului și sprijinirea comunităților. Am investit în tehnologii care reduc amprenta de carbon și în surse de energie regenerabilă. În plus, am lansat inițiative de responsabilitate socială, contribuind la proiecte cu impact pozitiv în comunitățile în care activăm.

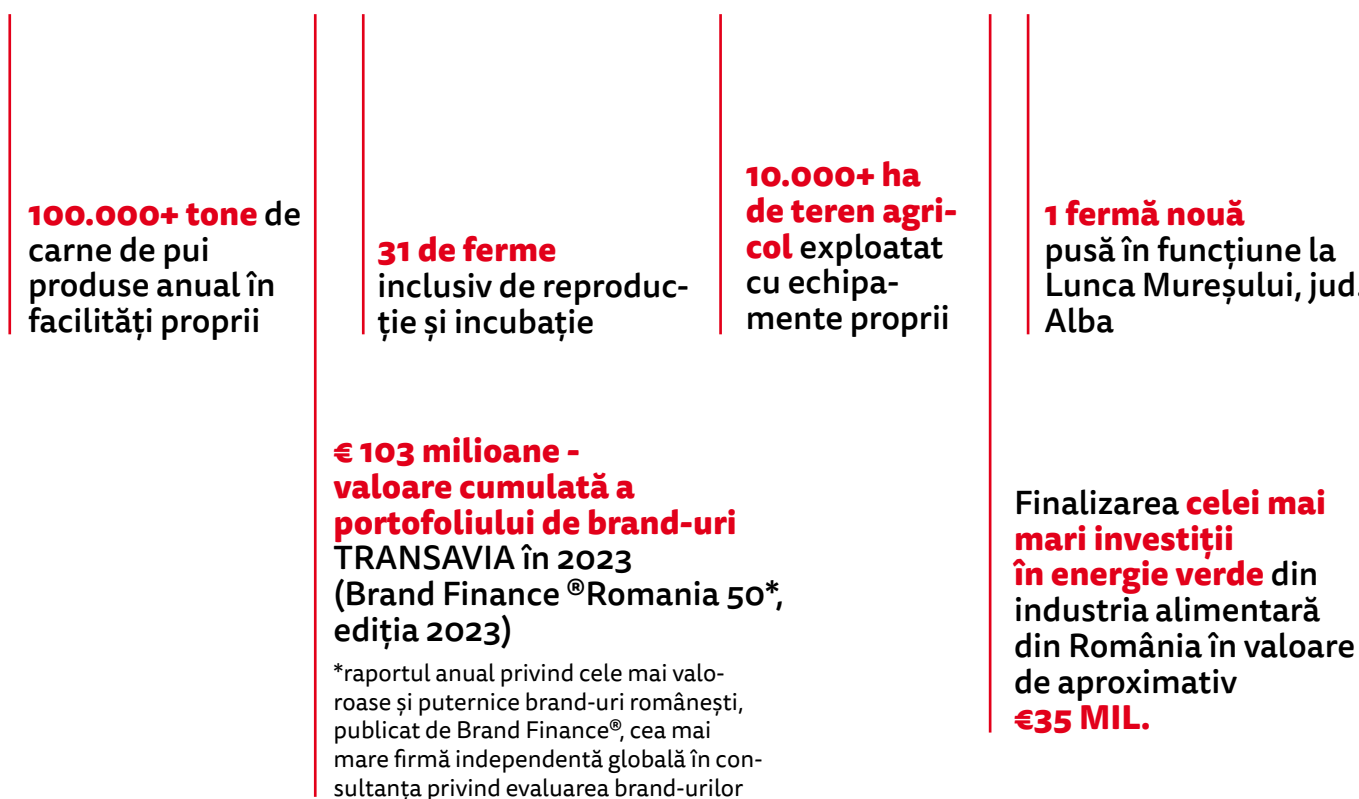
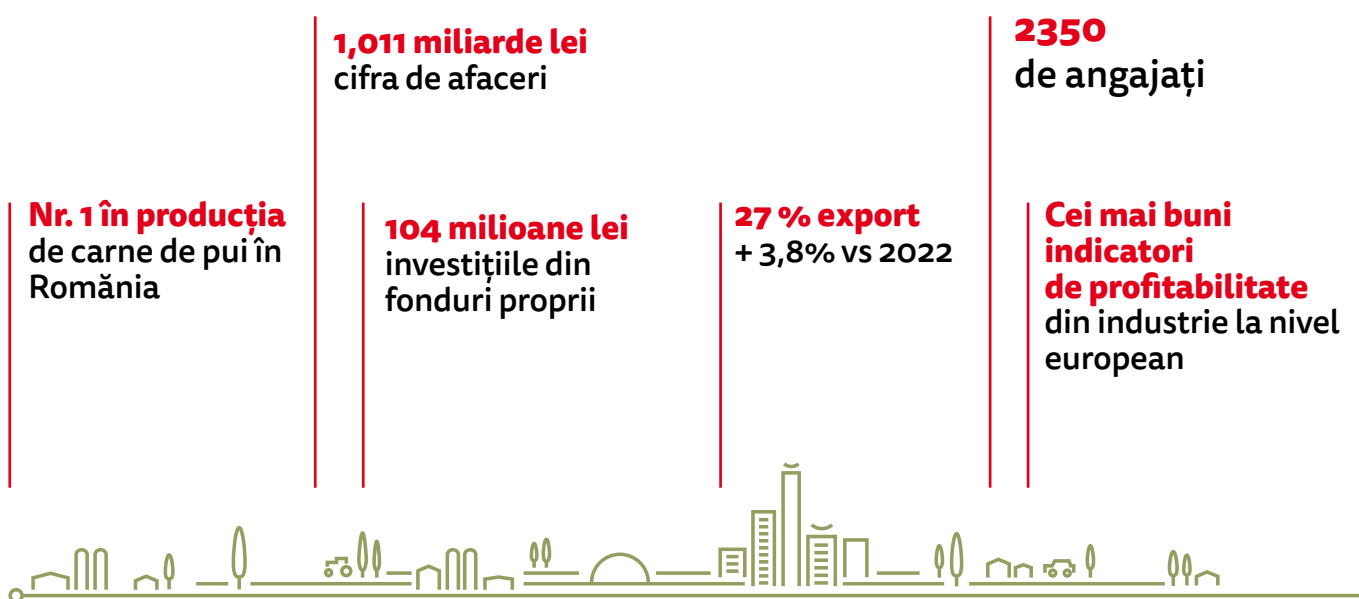
Câteva exemple din numeroasele noastre acțiuni pentru construirea unui viitor durabil:

	IANUARIE	Audit GMP McDonald's la Fabrica de Proce-sare Carne.
Revizuirea Codului de Conduită Etică	FEBRUARIE	Capacitatea de creștere a puilor de la Ferma 22 Bocșa a fost mărită cu 100.000 capete pe serie, prin finalizarea a două noi blocuri.
Auditul sistemului de control în domeniul igienei abato-rizării și al respectării cerințelor de inspecție a cărnii în România realizat de Directoratul General pentru Sănătate și Siguranță Ali-mentară (DG SANTE) al Comisiei Europene.	MARTIE	Audit SQMS McDonald's la Fabrica de Proce-sare Carne. Audit neanunțat BRCGS Food Safety la Aba-torul Brașov.
	APRILIE	Audit neanunțat BRCGS Food Safety la Aba-torul Bocșa.
Recertificarea Global G.A.P a fermelor de pui de carne.	MAI	
	IUNIE	Amenajarea unui depozit nou de ambalaje în cadrul Abatorului Oiejdea.
Audit ISO 22000:2018 pentru ferme de păsări, stația de incubație și Fabrica de Nutrețuri Combinate.	IULIE	Audit FSSC 22000 la Fabrica de Procesare Carne, Abatorul Oiejdea, Abatorul Bocșa și Abatorul Brașov.
	AUGUST	Audit anunțat McDonald's cu focus pe abato-rizare/transare la Abatorul Oiejdea.
Audit neanunțat McDonald's cu focus pe bunăstarea animalelor la Abatorul Oiejdea. Lansarea celui de al 2-lea sezon Autentic Românesc .	SEPTEMBRIE	Optimizarea procesului de ambalare și eti-chetare prin achiziția a 3 echipamente de ul-timă generație.
Audit neanunțat BRCGS Food Safety la Fabrica de Proce-sare Carne. Participarea TRANSAVIA la ANUGA Meat2023 , Köln, Germania.	OCTOMBRIE	Audit neanunțat BRCGS Food Safety la Aba-torul Oiejdea. Publicarea celui de al 4-lea Raport de Suste-nabilitate (conform standardelor GRI).
Punerea în funcțiune a unei linii noi de producție pen-tru produse pané , compusă din echipamente de ultimă generație, cu o eficiență sporită, aduce dublarea capaci-tății de producție pentru acest tip de produse în Fabrica de procesare carne.	NOIEMBRIE	
	DECEMBRIE	

PERFORMANȚELE NOASTRE ÎN 2023

(GRI 2-22, GRI 201)

TRANSAVIA este o reputată afacere de familie, cu capital 100% autohton, construită cu răbdare și perseverență din 1991 și până în prezent, unul dintre cei mai puternici jucători din regiune. Prin viziune, implementare exemplară, disciplină, dedicare și respect pentru *lucrul făcut așa cum trebuie*, în anul 2023, am înregistrat cele mai bune performanțe din istoria companiei (GRI 201-1).



GUVERNANȚĂ

Well Made in Romania



GUVERNANȚA CORPORATIVĂ ȘI DE SUSTENABILITATE

(ESRS GOV 1, GRI 1: Foundation 2021, GRI 2 General Disclosure 2021, GRI 201, GRI 308, GRI 414- GRI 203, GRI 204, GRI 207)

TRANSAVIA A DEPĂȘIT 1 MILIARD DE LEI (PESTE 225 MIL USD) CIFRĂ DE AFACERI ÎN 2023, AVÂND CEI MAI BUNI INDICATORI DE PROFITABILITATE DIN INDUSTRIE, ATÂT DIN ROMÂNIA, CÂT ȘI LA NIVEL EUROPEAN.

Nu are datorii de niciun fel și nu are credite de rambursat, având o soliditate și o stabilitate care îi permit să planifice viitorul, în timp ce contribuie la bunăstarea celor din jur.

Afacerea de familie **cu capital 100% românesc**, operează sustenabil cu un model de **afacere integrată vertical**, bazat pe cele mai bune practici și pe cele mai stricte protocoale în întreg lanțul de producție și distribuție, *de la bob la furculiță*. **Lider de piață** în sectorul avicol din România, cu o **capacitate de producție de peste 100.000 tone anual**, TRANSAVIA **exportă** aproximativ **30% din producție** în 27 de țări (GRI 201-1).

DESPRE TRANSAVIA

(ESRS BP1, ESRS GOV, GRI 2-1, GRI 2-2)

S.C. TRANSAVIA S.A. ESTE O COMPANIE CU CAPITAL 100% ROMÂNESC,

cu sediul în România, județul Alba, localitatea Sântimbru (str. Blajului, nr. 244D) (ESRS BP1, GRI 2-1). În grupul TRANSAVIA mai există două entități nonprofit, **Fundația TRANSAVIA** (cu sediul în Alba Iulia, str. Scărișoara nr. 95A) și **Asociația THEODORA GOLF CLUB** (cu sediul în localitatea Teleac nr. 75C, comuna Ciugud, jud. Alba). (ESRS BP1, GRI 2-2)



Theodora TRANSAVIA
Golf Club



TRANSAVIA



GUVERNANȚA CORPORATIVĂ ȘI DE SUSTENABILITATE

(ESRS GOV 1, GOV 2, GRI 2-2, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-22, GRI 202-2)

ECHIPA DE CONDUCERE ESTE ÎN INTEGRALITATE FORMATĂ DIN LIDERI LOCALI (ESR GOV 1, GRI 202-2):

- **dr. ing. Ioan POPA**, Președinte al Board-ului de Conducere,
- **ec. Theodora POPA-LITEANU**, Vice-președinte al Board-ului de Conducere,
- **ing. Ovidiu OPRIȚA**, Director General,
- **ec. Livia JIBETEAN**, Director Economic.

ROLUL ORGANELOR ADMINISTRATIVE, DE CONDUCERE ȘI DE SUPRAVEGHERE

(ESRS GOV 2, GRI 2-12)

STRUCTURA DE CONDUCERE A TRANSAVIA ARE ÎN RESPONSABILITATE PERFORMANȚA FINANCIARĂ ȘI STRATEGIA DE SUSTENABILITATE

stabilind obiective și evaluând modul în care interacționăm cu părțile interesate din cadrul fiecărui pilon din strategia noastră de sustenabilitate, pentru a stimula progresul continuu și pentru a crea valoare pentru companie și pentru părțile interesate: angajați, comunități, parteneri și societate în ansamblul ei.. Prin abordarea managerială, conducerea TRANSAVIA își asumă promovarea strategiei de sustenabilitate la nivel intern și către principalele părți interesate (ESRS GOV 2, GRI 2-12) . Conducerea companiei se implică direct în dezvoltarea strategiei de sustenabilitate, își asumă promovarea acesteia în interiorul companiei și către principalele părți interesate. De asemenea, se asigură de implementarea activităților aprobate în vederea atingerii bornelor de performanță pentru obiectivele de sustenabilitate asumate (GRI 2-22).

SUSTENABILITATEA PENTRU NOI ȘI PENTRU STAKEHOLDERII NOȘTRI

(ESRS SBM-1, GRI 2 General Disclosure 2021 GRI 3: Material Topics 2021)

CHIAR DACĂ PENTRU MOMENT AGRICULTURA NU A FOST INTRODUSĂ ÎN TAXONOMIA UE, AM DECIS SĂ URMĂRIM ÎN STRATEGIA NOASTRĂ DE SUSTENABILITATE CRITERII PREVĂZUTE ÎN CONVENȚIILE EXISTENTE ȘI ÎN ORIENTĂRILE ONU

Ca lider de piață, dorim să fim mereu un exemplu pentru sector și, de aceea, în tot ceea ce facem, urmărim criteriile incluse în Directiva UE privind durabilitatea întreprinderilor, anticipând

faptul că taxonomia în domeniul agriculturii va fi dezvoltată în viitorul apropiat și va fi inclusă în anexe. Astfel, urmărim impactul acțiunilor noastre pentru:

- atenuarea schimbărilor climatice,
- adaptarea la schimbările climatice,
- utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă,
- tranziția către o economie circulară,
- prevenirea și controlul poluării,
- protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

Abordăm provocările de dezvoltare durabilă în domeniile în care credem că putem face diferența, contribuind astfel la atingeria Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite (UN SDGs)*[*Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite (UN SDGs) reprezintă o agendă globală pentru abordarea celor mai presante probleme de mediu și sociale cu care se confruntă lumea de astăzi: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/>]. Menținem un dialog constant cu părțile implicate pe teme ce influențează compania, mediul și societatea. Inițiem adesea discuții prin care să putem răspunde la trenduri, schimbări și cerințe ale pieței ([Analiza materialității](#)) (GRI 3-3 d-ii, ESRS SBM-1).

1 Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite (UN SDGs) reprezintă o agendă globală pentru abordarea celor mai presante probleme de mediu și sociale cu care se confruntă lumea de astăzi.





INFORMAȚIILE FURNIZATE ORGANELOR DE CONDUCERE ȘI PROBLEMELE LEGATE DE DURABILITATE ABORDATE DE ACESTE ORGANE ADMINISTRATIVE, DE CONDUCERE ȘI DE SUPRAVEGHERE ALE ÎNTRINDERII



(ESRS GOV 2, GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-14, GRI 1 5-2)

**ECHIPA NOASTRĂ DE MANAGEMENT URMĂREȘTE
CONSTANT PERFORMANȚELE TRANSAVIA
ÎN PRIVINȚA SUSTENABILITĂȚII, STABILIND
OBIECTIVE ȘI EVALUÂND MODUL ÎN CARE
INTERACȚIONĂM CU PĂRȚILE INTERESATE
DIN CADRUL FIECĂRUI PILON DIN STRATEGIA
NOASTRĂ DE SUSTENABILITATE,**

pentru a stimula progresul continuu și pentru a crea valoare pentru companie și pentru părțile interesate: angajați, comunități, parteneri și societate în ansamblul ei.

Conducerea companiei se implică direct în dezvoltarea strategiei de sustenabilitate, își asumă promovarea acesteia în interiorul companiei și către principalele părți interesate. De asemenea, se asigură de implementarea activităților aprobate în vederea atingerii bornelor de performanță pentru obiectivele de sustenabilitate asumate (GRI 2-22). Echipa de conducere urmărește constant performanțele TRANSAVIA în privința sustenabilității, stabilind obiective și evaluând modul în care interacționăm cu părțile interesate din cadrul fiecărui pilon din strategia noastră de sustenabilitate (GRI 2-23):

-  Responsabilitatea față de angajați,
-  Producția responsabilă, prin exigența considerată normalitate în tot ceea ce facem,

-  Grijă față de mediu,
-  Implicarea cu impact social.





Coordonarea activităților de colectare a datelor și de redactare a raportului au fost susținute de managementul companiei și implementate de reprezentanți ai departamentelor (Resurse Umane, Mediu, Juridic, Marketing, Comunicare Corporativă și PR, Contabilitate, IT, SSM, Investiții, Administrativ), ai fermelor și ai sectoarelor Vegetal, Calitate și siguranța alimentului, Comercial, Igienizare-depopulare, Mecanic (GRI 2-24). La nivelul departamentelor și al sectoarelor există proceduri de monitorizare pentru evaluarea periodică a progresului înregistrat. Conducerea TRANSAVIA validează, revizuieste și aprobă informațiile raportate și își asumă datele prezentate (GRI 2-14, GRI 1 5-2).

INTEGRAREA PERFORMANȚEI LEGATE DE SUSTENABILITATE ÎN SISTEMELE DE STIMULENTE





(ESRS GOV 3)

**VIZIUNEA NOASTRĂ PENTRU VIITOR SE BAZEAZĂ
PE ASUMAREA RESPONSABILITĂȚII DE A OFERI
CONSUMATORILOR NOȘTRI DE PRETUTINDENI
PRODUSE DIN CARNE DE PUI SIGURE, VALOROASE
NUTRIȚIONAL, ACCESIBILE ȘI DURABILE.**

Managementul superior acordă același nivel de atenție și urmărește excelența și rezultatele deosebite de la performanța ESG, ca și de la cea economică, financiară și comercială. Conducerea companiei urmărește constant performanțele în privința sustenabilității, stabilind obiective și evaluând modul în care interacționăm cu părțile interesate din cadrul fiecărui pilon din strategia noastră de sustenabilitate:

-  Responsabilitatea față de angajați,
-  Producția responsabilă, prin exigența considerată normalitate în tot ceea ce facem,
-  Grijă față de mediu,
-  Implicarea cu impact social.

Principiile cheie ale guvernanței noastre privind sustenabilitatea sunt:









-  Sustenabilitatea, integrată în procesul strategic de management,
-  Calitatea absolută a produselor noastre, parte integrantă a sustenabilității,
-  Creșterea bazată pe activități sustenabile și realizată prin gestionarea corectă a resurselor și prin reducerea impactului asupra mediului,
-  Stabilirea obiectivelor clare pentru îmbunătățirea continuă a indicatorilor și a modelelor de raportare.

DECLARAȚIE PRIVIND PROCESUL DE DILIGENȚĂ

(ESRS GOV 4, GRI 2 General Disclosure 2021, GRI 402, GRI 205, GRI 206, GRI 407, GRI 418)

ÎN TRANSAVIA, NE ASIGURĂM CĂ RESPECTĂM PRINCIPII SOLIDE DE CALITATE ȘI SIGURANȚĂ ALIMENTARĂ, PROTEJÂND ASTFEL ATÂT CLIENȚII NOȘTRI, CÂT ȘI MEDIUL ÎNCONJURĂTOR. NE ASIGURĂM CĂ CONDIȚIILE DE MUNCĂ SUNT SIGURE ȘI CĂ ANGAJAȚII NOȘTRI SUNT TRATAȚI CU RESPECT ȘI EGALITATE,

interzicând orice formă de discriminare sau tratament nedrept. Asigurăm și promovăm un comportament de afaceri etic, incluzând în politicile noastre principii precum:

-  Relații de afaceri etice,
-  Managementul și conformitatea riscurilor,
-  Combatere a mitei și a corupției,
-  Calitatea și siguranța alimentului,
-  Siguranța și Securitatea în Muncă,
-  Raportarea încălcărilor legilor/reglementărilor și a abaterilor,
-  Egalitatea de șanse și non-discriminarea (criterii de angajare și/sau promovare),
-  Sustenabilitatea.

TRANSAVIA are implementat un sistem de management care integrează factori precum Calitatea, Mediul și Sănătatea și Siguranța în Muncă, pentru care compania deține certificări specifice. Standardele și procedurile sunt urmărite continuu și îmbunătățite ca urmare a auditurilor interne și externe. Sistemului de management asigură respectarea tuturor cerințelor legale și a bunelor practici prin standarde adoptate voluntar, cum ar fi SR EN ISO 14001:2015, ISO 22000:2018, FSSC 22000, ISO 9001:2008, ISO 14001:2005, ISO 22000:2018, ISO 45001:2018.

Prin procedura de management al protecției datelor personale asigurăm respectarea reglementărilor de către fiecare angajat, care primește ghidare și susținere de la responsabili desemnați. Ne asigurăm că și partenerii și furnizorii noștri respectă acest aspect, prin clauzele specifice incluse în toate contractele noastre. Avem protocoale de documentare, informare și raportare a oricărui incident. În perioada de raportare nu au fost primite plângeri de la clienți privind ștergerea sau încălcări privind regulile de protecție a datelor (GRI 418-1).

Activitățile noastre de zi cu zi sunt ghidate de Declarația Universală a Drepturilor Omului, de principiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și de Codul de Conduită Etică Profesională al Angajaților TRANSAVIA. Aceste documente stau la baza principiilor pe care le folosim în afaceri și în interacțiunile zilnice pe care le avem. Respectăm conduita etică și morală și ne exprimăm liber, dovedind moralitate, respect și civilizație.

La fel ca în anii precedenți, nici în 2023 nu a fost identificată nicio răspundere finală relevantă cu privire la încălcări ale legislației muncii sau ale drepturilor omului, încălcări ale legilor privind corupția (GRI 205-1, 205-3) sau concurența (GRI 206-1) sau la încălcarea legislației fiscale. Evaluarea detaliată internă nu a evidențiat nicio deviație între abordarea TRANSAVIA față de politicile privind drepturile omului, de abordarea impacturilor, de procedurile de verificare și evaluarea riscurilor, comunicarea și mecanismele de reclamații, de interesele consumatorilor, față de regulile de anticorupție, concurența sau impozitarea și cerințele de protecție socială (GRI 2-27).

Compania noastră are ZERO toleranță față de mită, fraudă, furt și corupție. Încurajăm angajații să raporteze comportamentul non-etic sau cazurile de corupție și ne asigurăm că există canale de comunicare anonime și sigure pentru raportare. Astfel, aceștia pot folosi fișe de sesizare, pot discuta cu superiorii sau Departamentul de Resurse Umane prin email, telefon sau prin intermediul urnelor de comunicare anonime din sectoarele de producție (GRI 2-26). Aceste canale protejează anonimatul și ne permit să aflăm așteptările angajaților și problemele raportate (GRI 402-1).

În calitate de angajator, promovăm diversitatea, egalitatea, incluziunea și asigurăm un mediu sigur pentru angajați și colaboratori, fără a compromite principiile eticii, fără a încălca drepturile omului și păstrând cele mai înalte standarde de siguranță și sănătate ([Angajați](#)). Acest lucru contribuie la crearea unui mediu de lucru mai echitabil și la îmbunătățirea performanțelor angajaților.

În Regulamentul de Organizare Internă, disponibil tuturor angajaților noștri încă de la angajare, am inclus norme specifice anti-corupție (GRI 205-2) și norme prin care interzicem și evităm orice discriminare bazată pe criterii care țin de: sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opinie politică, orientare

socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală. Acest aspect este prezentat și organelor de control și auditurilor externe, în special celor etice (GRI 205-2). Politicile noastre prevăd investigarea atentă și soluționarea oricărei suspiciuni de conduită necorespunzătoare a companiei sau a unui angajat, dacă este semnalată cu bună-credință. „Buna-credință” se referă la informațiile pe care declarantul le consideră corecte la momentul respectiv, chiar dacă ulterior se dovedesc inexacte.

Încurajăm angajații să raporteze orice problemă legată de relațiile și condițiile de muncă (ergonomie, mediu de lucru, SSM și PSI), practici echitabile și impact social, având la dispoziție multiple canale de comunicare pentru a împărtăși sugestii, nemulțumiri și opinii, contribuind astfel la îmbunătățirea mediului de lucru și a performanței (GRI 406-1).

În cadrul TRANSAVIA a fost și este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul sex în ceea ce privește accesul femeilor și al bărbaților la toate nivelurile de instruire și de formare profesională (inclusiv ucenicia la locul de muncă), la perfecționare și, în general, la educația continuă. Nici în 2023 nu

am înregistrat niciun incident de discriminare (GRI 2-24, 2-26). Dezvoltăm și consolidăm parteneriate în baza transparenței, a colaborării și a respectului reciproc.

Furnizorii TRANSAVIA sunt invitați să răspundă online la un „Chestionar de răspundere la locul de muncă al furnizorilor”. Prevederile cerinței noastre completează și nu înlocuiesc prevederile oricărui acorduri sau contracte legale încheiate între furnizor / partener și TRANSAVIA sau companiile afiliate. Ne așteptăm ca furnizorii / partenerii noștri să mențină aceleași standarde și pe lanțul lor de aprovizionare, incluzând sub-antreprenorii și agențiile terțe de ocupare a forței de muncă. Acest aspect nu dă naștere niciunui drept terțului beneficiar și niciunor beneficii pentru furnizori, sub-antreprenori, angajați ai acestora sau alte părți (GRI 407-1).

Un alt aspect etic extrem de important, dat fiind specificul activității noastre, este tratarea responsabilă a animalelor. Pentru noi, acest aspect ține atât de etica în afaceri, cât și de responsabilitatea protejării siguranței alimentare și a sănătății publice. Implicite, asigurarea unor standarde de bunăstare superioare pentru puii noștri face parte din obiectivele companiei de a îmbunătăți calitatea vieții și de a contribui la un viitor mai sănătos.



AFILIERI

(GRI 2-28)

TRANSAVIA COLABOREAZĂ CU DIFERITE ASOCIAȚII PROFESIONALE PENTRU CONFIGURAREA OPINIEI PUBLICE LA NIVEL SECTORIAL, FIIND MEMBRĂ A UNOR ORGANIZAȚII PRECUM:

Uniunea Crescătorilor de Păsări din România – UCPR - asociație cu caracter profesional, fără scop lucrativ, non-guvernamentală, autonomă, constituită cu scopul realizării unității organizatorice a crescătorilor de păsări din România, îndeplinind rolul de liant între agenții economici care activează în domeniul aviculturii. Detalii: <http://www.avicultura.ro/>

ASOCIAȚIA NAȚIONALĂ A FABRICANȚILOR DE NUTREȚURI COMBINATE – ANFNC



ASOCIAȚIE PROFESIONALĂ RECUNOSCUTĂ ÎN RELAȚIA CU AUTORITĂȚILE STATULUI LUCRÂND INTENS LA STABILIREA DE RELAȚII OFICIALE CU ORGANIZAȚIILE OIPA (CARNE DE PASĂRE, OUĂ ȘI PROCESATE DIN ACESTE, CARNE DE PORC, CEREALE ȘI PRODUSE DERIVATE).

ANFNC promovează interesele comune ale membrilor săi prin implicarea oficială în grupurile de lucru de la MADR pe proiecte normative, în Consiliul Consultativ al ANSVSA și în Parteneriatul din cadrul Protocolului de colaborare dintre Bursa Română de Mărfuri și asociațiile profesionale din sectoarele agricol și zootehnic. Detalii: <https://www.anfnc.ro/>

FEDERAȚIA ROMÂNĂ DE GOLF



ARE DREPT SCOP PROMOVAREA, DEZVOLTAREA ȘI POPULARIZAREA ACESTUI SPORT ÎN ROMÂNIA.

Detalii: <http://www.frgolf.ro/>

ASOCIAȚIA GS1 ROMANIA



SIGURA ENTITATE AUTORIZATĂ DE CĂTRE GS1 GLOBAL SĂ EMITĂ ȘI SĂ GESTIONEZE CODURILE CU LICENȚĂ GS1 (EAN 8, EAN 13, SSCC ETC.) ȘI SĂ IMPLEMENTEZE STANDARDELE GS1 PE TERITORIUL ȚĂRII NOASTRE.

Detalii: <https://www.gs1.ro/>

FAMILY BUSINESS NETWORK



REȚEA INTERNAȚIONALĂ CARE REUNEȘTE CELE MAI MARI AFACERI DE FAMILIE DIN LUME.

FBN Romania a luat naștere în anul 2012 și urmărește să popularizeze în România conceptul de „family business”, cum este recunoscut la nivel european, să aducă la cunoștința autorităților existența și potențialul afacerilor de familie, necesitatea unui parteneriat cu acestea, precum și susținerea conceptului de afacere de familie în considerarea contextului național, regional și internațional în care aceasta se desfășoară.

Detalii: <https://www.fbn-romania.ro/>

CONSILIUL ROMAN PENTRU PUBLICITATE (RAC)



- ORGANIZAȚIE PROFESIONALĂ, NON-GVERNAMENTALĂ, NON PROFIT ȘI INDEPENDENTĂ, A CĂREI ACTIVITATE ESTE AUTOREGLEMENTAREA ÎN PUBLICITATE.

Detalii: <https://www.rac.ro/>

AMBASADA SUSTENABILITĂȚII



ORGANIZAȚIE NON-GVERNAMENTALĂ INDEPENDENTĂ CU SCOP NONPROFIT ȘI APOLITIC, CARE PROMOVEAZĂ MODELUL ECONOMIC ÎN CARE COMPANIILE, PRIN INTERMEDIUL PARTENERIATELOR, POT REZOLVA PROBLEME SOCIALE ȘI DE MEDIU FĂRĂ A SACRIFICA EFICIENȚA ECONOMICĂ ȘI PROFITUL.

Detalii: <https://ambasadasustenabilitatii.ro/>

Prin intermediul acestor asociații TRANSAVIA poate accesa și împărtăși bune practici din domeniul sustenabilității și beneficiază de acces la informații legislative la zi și de rezolvarea în comun a unor spețe specifice industriei. În 2023, nu au fost făcute contribuții către partide politice (GRI 415-1).

CATEGORII DE STAKEHOLDERI

(GRI 2-29, GRI 3-1):

COMUNICĂM TRANSPARENT ȘI AVEM UN DIALOG DESCHIS CU DIVERSE PĂRȚI INTERESATE, CARE INFLUENȚEAZĂ DECIZIILE ȘI ACTIVITĂȚILE NOASTRE ȘI/SAU SUNT INFLUENȚATE CEEA CE FACEM NOI.

Suntem conștienți că nu avem instrumente limitate prin care să adresăm la același nivel grupurile de interese cu care interacționăm, motiv pentru care am creat o serie de categorii în funcție de caracterizare (de exemplu, furnizori, angajați, clienți), tipul de influență (directă, indirectă), clusterul de impact (de exemplu, afaceri, piață financiară) și legitimitatea (gradul de „drept” pe care îl are o parte interesată pentru a face solicitări). Astfel, suntem atenți la nevoile angajaților noștri cu care purtăm un dialog social deschis, ne angajăm în dialog și sprijin pentru comunitățile în care activăm, colaborăm cu furnizorii și partenerii noștri, cu care formăm grupuri de lucru și cu care purtăm discuții comune. Monitorizăm opiniile consumatorilor și dialogăm cu ei în cadrul unor evenimente, prin social-media și prin discuții



directe telefonice sau prin email. Interacționăm și colaborăm strâns cu autorități locale și centrale pe teme specifice (ex. siguranța alimentară, protecția mediului, ITM etc.). Ne implicăm în dezvoltarea comunităților în care activăm prin colaborări directe cu autorități locale, reprezentanți ai comunităților și ai mediilor academic, educațional și al ONG-urilor. Suntem activi în asociații profesionale relevante și colaborăm cu mass-media.

CATEGORII DE PĂRȚI INTERESATE CU CARE INTERACȚIONĂM:

Categorie de părți interesate	Modalități de Interacțiune / Tipuri de angajamente
MANAGEMENTUL COMPANIEI	• Angajați proprii (dialog direct, newsletter intern, sondaje, negocieri colective)
ANGAJAȚI	• Angajații contractorilor
CONSUMATORI	• Campanii de marketing și comunicare • Evenimente • Newsletter • Dialog direct și mecanisme pentru sesizări
PARTENERI și FURNIZORI	• Negocieri și contracte • Audituri și evaluări ale furnizorilor • Întâlniri cu furnizorii și cu partenerii • Buletin informativ
AUTORITĂȚI PUBLICE	• Discuții specifice • Participarea la întâlniri și la grupuri de lucru • Raportări periodice conform prevederilor legale • Evenimente organizate de primărie și diverse autorități
ASOCIAȚII PROFESIONALE	• Întâlniri pe diverse tematici • Workshopuri, dezbateri • Conferințe
ONG	• Proiecte comune • Sponsorizări și donații • Dialog pe teme specifice
MASS-MEDIA și FORMATORI DE OPINIE	• Informări periodice • Comunicate de presă • Dialog cu jurnaliști • Evenimente
UNIVERSITĂȚI ȘI ȘCOLI	• Conferințe științifice • Workshopuri • Prelegeri

Cerințele părților interesate și cele legale sunt integrate în sistemul de management, iar activitățile de planificare și monitorizare vizează conformitatea și creșterea satisfacției acestora. Apreciam contribuția pe care părțile interesate au adus-o la dezvoltarea și la îmbunătățirea activităților noastre, prin răspunsurile și sugestiile valoroase pe care le-am primit de la ei în discuții directe de consultare și în feedback-uri.

STRATEGIA, MODELUL DE AFACERI ȘI LANȚUL VALORIC

(ESRS SMB-1, GRI 2-1, 2-6)

TRANSAVIA ESTE UNA DINTRE CELE MAI REPUTATE AFACERI DE FAMILIE ROMÂNEȘTI, LIDERUL LOCAL AL INDUSTRIEI DE CARNĂ DE PUI,

o companie care contribuie direct la consolidarea industriei alimentare din România, cu investiții majore și constante în energie verde, în tehnologii de ultimă generație, în modernizare, în extinderea capacităților de producție și în crearea locurilor de muncă cu impact direct în economia locală și în cea națională. Și în **2023** compania noastră a fost **unul dintre cei mai mari contribuitori la bugetul de stat**, datorită profitului înregistrat și declarat în fiecare an (GRI 207-1, GRI 207-2, GRI207-3). De asemenea, prin cele 2318 **de locuri de muncă directe create**, suntem un **angajator strategic** (GRI 2-1). Pentru perioada analizată, nu a fost evaluat numărul de locuri de muncă generate indirect și nici valoarea economică (GRI 203-2).

Suntem singurul jucător din regiune care are un model de afaceri 100% integrat cu facilități deținute. Desfășurăm operațiuni integrate, de la bob la furculiță, în mod responsabil, acordând prioritate sănătății și siguranței angajaților, clienților și partenerilor noștri, bunăstării animalelor și protecției mediului și comunităților. În toate acțiunile noastre, respectăm cu strictețe valorile de respect, integritate și transparență.

TRANSAVIA **susține dezvoltarea locală**, analizând cu atenție ofertele furnizorilor locali sau ale celor internaționali care au puncte de lucru în România și derulând colaborări cu aceștia. În anul 2023, am avut interacțiuni comerciale cu 2.241 furnizori, dintre care 90,6% au fost locali (GRI 2-6, GRI 204-1). Totodată ne asigurăm că furnizorii noștri promovează și împărtășesc aceleași principii de calitate și siguranță ale produselor fabricate sau ale serviciilor prestate, cât și principii de natură socială și de mediu respectate pe întreg lanțul de producție. Avem [cerințe specifice de achiziție](#). Pentru perioada de raportare nu au fost furnizori evaluați pentru impactul de mediu (GRI 308-1, 308-2) sau impactul social (GRI 414-1, 414-2).

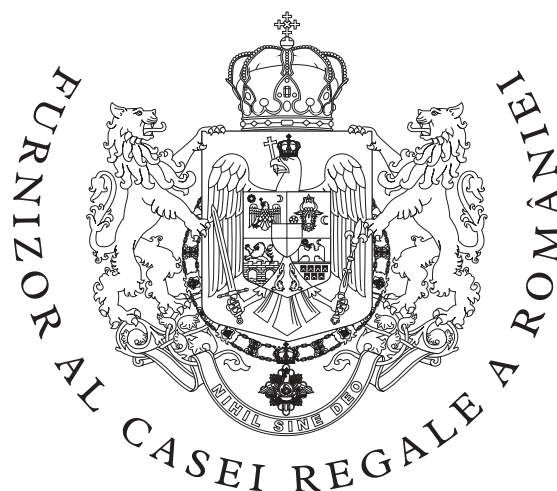


Număr total de angajați	2.318
Venituri totale din Prelucrarea și conservarea cărnii de pasăre	1.011.042.252 lei
Venituri pe Sectoare semnificative ESRS ¹	-
Venituri din activitatea de	Nu e cazul
Venituri din cărbune	Nu e cazul
Venituri din petrol	Nu e cazul
Venituri din gaze naturale	Nu e cazul
Venituri obținute din activități economice alinate la taxonomie legate de gazele fosile	Nu e cazul
Venituri din produse chimice	Nu e cazul
Venituri din arme controversate	Nu e cazul
Venituri din cultivarea și producția de tutun	Nu e cazul

¹ [generează mai mult de 10 % din veniturile companiei și sau are legătură cu impacturi reale semnificative sau cu impacturi negative semnificative potențiale ale companiei.]

Suntem un **partener și un furnizor de încredere** pentru mari rețele comerciale, de distribuție și de restaurante fast-food pentru că produsele noastre au aceeași calitate de fiecare dată, iar noi dăm dovadă mereu de rapiditate și flexibilitate în onorarea comenzilor (GRI 2-6).

De 17 ani avem privilegiul de a deține statutului de „Furnizor al Casei Regale a României”, care ne onorează și ne responsabilizează în a face lucrurile mereu așa cum trebuie, *de la bob la furculiță*, pentru a ne asigura că produsele noastre sunt întotdeauna cele mai sigure și de cea mai înaltă calitate.



LANȚ 100% INTEGRAT DE PRODUCȚIE, DE LA BOB LA FURCULIȚĂ

(ESRS SMB-1, GRI 2-6)

TRANSAVIA ESTE SINGURA COMPANIE DIN SECTOR CARE DEȚINE ȘI GESTIONEAZĂ TOATE OPERAȚIUNILE LANȚULUI DE PRODUCȚIE

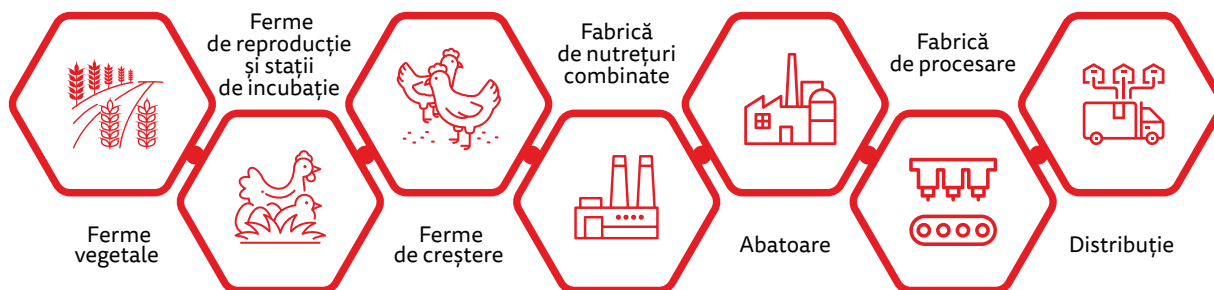
de la cultivarea și recoltarea cerealelor, la pregătirea furajelor puilor, la fermele de reproducție, incubație și creștere, la abatoarele și fabrica de procesare a cărnii și până la distribuție și comunicarea corectă și onestă. Acest model de funcționare garantează siguranța aprovizionării și ne permite să respectăm cele mai exigente norme specifice din industria noastră pe tot parcursul procesului de producție. Astfel, putem garanta obținerea unor produse de calitate superioară și sigure, pentru toți clienții noștri.



TRANSAVIA a fost singura firmă desemnată **Campion la categoria Societate Comercială, pentru domeniul „producție și consum responsabile”**, în cadrul Galei Dezvoltării Durabile, organizate de Departamentul de Dezvoltare Durabilă din cadrul Guvernului României.



Aplicăm principiul precauției (GRI 2-23) în toate etapele de funcționare a sistemului nostru integrat, atât în ceea ce privește producția cerealelor, bunăstarea animalelor, certificarea produselor, cât și în privința distribuției acestora, astfel încât calitatea asumată să fie mereu constantă și la același nivel de siguranță pentru consumatorii noștri.



Lanț de producție 100% integrat, de la bob la furculiță



TRANSAVIA DEȚINE:



clădiri administrative necesare coordonării operațiunilor



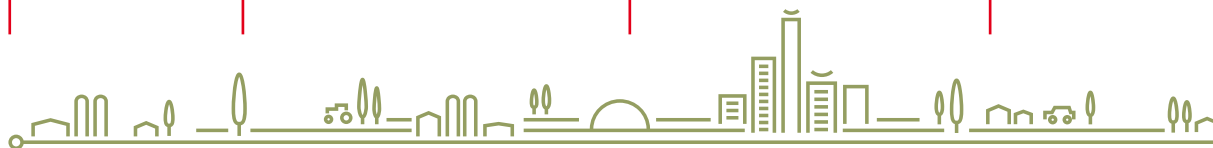
31 de ferme de pui (incluzând reproducție, incubație și creștere a păsărilor), localizate în **8 județe** din România (Alba, Brașov, Caraș Severin, Cluj, Harghita, Mureș, Sibiu, Timiș), unde se produc anual **toți puii** comercializați sub formă de produs finit de TRANSAVIA



4 ferme de producție vegetală care cultivă pe o suprafață de peste 10.000 de hectare cerealele necesare hrănirii puilor. Divizia Vegetală deține un parc de tractoare și utilaje agricole performante



o fabrică de nutrețuri combinate (FNC), în Sântimbru, județul Alba, care este dotată cu o instalație de sterilizare a furajelor, unică în țară, care permite pregătirea fără niciun contact cu mediul exterior a furajelor necesare pentru toate fermele TRANSAVIA



3 abatoare de ultimă generație (în Oiejdeia, județul Alba, Brașov și Bocșa, județul Caraș-Severin), având o capacitate de abatorizare de 30.000 de capete / oră. Abatoarele deținute sunt dotate fiecare cu laborator propriu de analize și produc anual peste 100.000 de tone de carne de pui de cea mai bună calitate, TRANSAVIA fiind singurul producător din România care abatorizează exclusiv pui produși 100% în facilitățile proprii.



o fabrică de procesare a cărnii, în județul Alba, cu linii de producție de performanță, unde transformarea materiilor prime în produse finite se realizează prin operațiuni complet automatizate, factorul uman intervenind doar pentru supervizare.



peste 500 de autovehicule care asigură în fiecare zi transportul sigur al materiilor prime și al produselor din carne de pui

Aproximativ 30% din volumul de producție se exportă în 27 de țări, în principal din Uniunea Europeană, dar și de pe alte continente. TRANSAVIA are o preocupare constantă de a găsi piețe noi de desfacere, eforturile noastre concentrându-se pe produsele cu valoare adăugată mare.

În 2023, TRANSAVIA a investit **140.000.000 de lei din fonduri proprii** pentru energie verde, dezvoltarea continuă a nivelului de producție, bunăstarea animalelor, managementul deșeurilor și protecția mediului și în creșterea constantă a standardelor de calitate și siguranță alimentară, care le depășesc pe cele impuse de normele legale. Nici în anul 2023 compania noastră nu a beneficiat de niciun ajutor de stat și nici de de asistență financiară guvernamentală (GRI 201-4).



GUVERNANȚA PRIVIND SUSTENABILITATEA

(GRI 1: Foundation 2021, GRI 2 General Disclosure 2021, GRI 2-22, GRI 3: Material Topics 2021)

O AFACERE SUSTENABILĂ ESTE O AFACERE ÎN CARE ANGAJAȚII SUNT RESPECTAȚI PENTRU CEEA CE FAC ȘI, LA RÂNDUL LOR, SUNT MÂNDRI CĂ ÎȘI ADUC CONTRIBUȚIA LA ÎNDEPLINIREA MISIUNII COMPANIEI.

Valorile după care ne ghidăm și care gravitează în jurul respectului, al încrederii, al grijii și al responsabilității, al disciplinei, al hărniciei și al onestității, sunt o fundație solidă și durabilă pentru strategia noastră de sustenabilitate.

Contribuim constant la creșterea calității vieții oamenilor, asigurând hrană sustenabilă, sănătoasă și sigură, *de la bob la furculiță* ([Misiune/Viziune](#)). Inspirăm toți jucătorii din sector cu inițiativele și cu bunele noastre practici. La TRANSAVIA, facem totul după reguli. Acțiunile noastre sustenabile vorbesc de la sine: zero pierderi, economie de energie, reducerea amprentei de carbon, practici prietenoase cu [mediul](#), [bunăstarea animalelor](#), reducerea [risipei alimentare](#), grijă pentru [angajați](#), cărora le respectăm drepturile și care primesc salarii echitabile și la timp, impact pozitiv în [comunitățile în care suntem prezenți](#).

Abordăm provocările de dezvoltare durabilă în domeniile în care credem că putem face diferența, contribuind astfel la atingerea [Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite](#) (UN SDGs). [Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite (UN SDGs) reprezintă o agendă globală pentru abordarea celor mai presante probleme de mediu și sociale cu care se confruntă lumea de astăzi.]

În urma analizei intensive a impactului nostru, ne dorim mod particular să contribuim activ la:



Chiar dacă pentru moment agricultura nu a fost introdusă în Taxonomia UE, am decis să urmărim în strategia noastră de sustenabilitate criteriile prevăzute în convențiile existente și în orientările ONU.

Ca lider de piață, dorim să fim mereu un exemplu pentru sector și, de aceea, în tot ceea ce facem, urmărim criteriile incluse în Directiva UE privind durabilitatea întreprinderilor, anticipând faptul că taxonomia în domeniul agriculturii va fi dezvoltată în viitorul apropiat și va fi inclusă în anexe. Astfel, urmărim impactul acțiunilor noastre pentru:

- atenuarea schimbărilor climatice,
- adaptarea la schimbările climatice,
- utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă,
- tranziția către o economie circulară,
- prevenirea și controlul poluării,
- protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.



SUSTENABILITATEA PENTRU NOI ȘI PENTRU STAKEHOLDERII NOȘTRI

GRI 2 General Disclosure 2021 GRI 3: Material Topics 2021)

MENȚINEM UN DIALOG CONSTANT CU PĂRȚILE IMPLICATE PE TEME CE INFLUENȚEAZĂ COMPANIA, MEDIUL ȘI SOCIETATEA.

Inițiem adesea discuții prin care să putem răspunde la trenduri, schimbări și [cerințe ale pieței](#) (GRI 3-3 d-ii). Prin angajamentele luate, acționăm cu integritate și transparență față de toate părțile interesate, acordând prioritate sănătății și siguranței angajaților, clienților și partenerilor noștri, bunăstării animalelor și siguranței alimentare, concentrându-ne pe eficiența resurselor și pe protecția mediului. Ne străduim să avem un impact social pozitiv în comunitățile în care activăm, oferindu-le susținere în dezvoltarea lor durabilă. Urmărim să ne îmbunătățim continuu indicatorii și modelele de raportare pentru acțiunile noastre din sfera sustenabilității.

Specialiștii noștri susțin măsurile de sustenabilitate la nivelul departamentelor, având un rol esențial în abordarea aspectelor strategice legate de durabilitate, contribuind atât la elaborarea cadrului de sustenabilitate (inclusiv politici și proceduri) inclus în strategia noastră pentru 2030, cât și la implementarea și monitorizarea măsurilor aprobate (GRI 2-13, GRI 2-22, GRI 2-24). Menținem un dialog constant cu părțile implicate pe teme ce influențează compania, mediul și societatea. Inițiem adesea discuții prin care să putem răspunde la trenduri, schimbări și [cerințe ale pieței](#) (GRI 3-3 d-ii).



STRATEGIA NOASTRĂ DE SUSTENABILITATE

(GRI 2-13, GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24)

- 

Sustenabilitatea, aflată în centrul tuturor acțiunilor noastre,
- 

Sustenabilitatea, integrată în procesul strategic de management,
- 

Calitatea absolută a produselor noastre, parte integrantă a sustenabilității,
- 

Creșterea bazată pe activități sustenabile și realizată prin gestionarea corectă a resurselor și prin reducerea impactului asupra mediului,
- 

Stabilirea obiectivelor clare pentru îmbunătățirea continuă a indicatorilor și a modelelor de raportare.

Echipa de conducere urmărește constant performanțele TRANSAVIA în privința sustenabilității, stabilind obiective și evaluând modul în care interacționăm cu părțile interesate din cadrul fiecărui pilon din strategia noastră de sustenabilitate (GRI 2-23):

- 

Responsabilitatea față de angajați
- 

Grija față de mediu
- 

Implicarea cu impact social
- 

Producția responsabilă, prin exigența considerată normalitate în tot ceea ce facem

Specialiștii noștri susțin măsurile de sustenabilitate la nivelul departamentelor, având un rol esențial în abordarea aspectelor strategice legate de durabilitate, contribuind atât la elaborarea cadrului de sustenabilitate (inclusiv politici și proceduri) inclus în strategia noastră pentru 2030, cât și la implementarea și monitorizarea măsurilor aprobate (GRI 2-13, GRI 2-22, GRI 2-24). Prin tot ceea ce facem, luptăm împotriva risipei de orice fel, ne minimizăm amprenta ecologică și acționăm pentru a crește sustenabil, acum și pentru generațiile viitoare. Responsabilitatea noastră față de angajați, producția sustenabilă, grija față de mediu și de comunități se manifestă în toate acțiunile noastre, în întreg lanțul nostru de aprovizionare și în parteneriatele noastre ([Strategia de sustenabilitate](#)).

Aplicăm principiul precauției (GRI 2-23) în toate etapele funcționării sistemului nostru integrat, atât în ceea ce privește producția cerealelor, bunăstarea animalelor, certificarea produselor cât și în privința distribuției acestora, astfel încât calitatea asumată să fie mereu constantă și la același nivel de siguranță pentru consumatorii noștri.



GESTIONAREA RISCURILOR ȘI CONTROLURILE INTERNE REFERITOARE LA RAPORTAREA PRIVIND SUSTENABILITATEA

(ESRS GOV 5, GRI 2: General Disclosures 2021, GRI 3: Material Topics 2021, GRI 201, GRI 418-1)









CU TOATE CĂ ÎN 2023 NU A FOST ELABORAT UN REGISTRU AL RISCURILOR CONFORM STANDARDELOR ESRS, ECHIPA DE MANAGEMENT A CONDUS PROCESE INTERNE DE EVALUARE ȘI MANAGEMENT AL RISCURILOR CARE AU URMĂRIT IDENTIFICAREA, ANALIZA ȘI EVALUAREA RISCURILOR OPERAȚIONALE, STRATEGICE, FINANCIARE ȘI REPUTAȚIONALE.

Conducerea companiei are în vedere întocmirea unui registru al riscurilor ESG care va fi elaborat ca bază a strategiei viitoare. Prin identificarea, analiza și evaluarea riscurilor, determinăm impactul lor posibil asupra stabilității financiare și a profitabilității TRANSAVIA (GRI 201-2), precum și asupra sustenabilității pe termen scurt, mediu și lung.

Pentru fiecare risc, echipa de management elaborează un plan de atenuare și de identificare de oportunități. Riscurile identificate, atât cuantificabile, cât și necuantificabile, sunt monitorizate și reduse prin acțiuni preventive, integrate în deciziile zilnice. Analize frecvente iau în calcul aspecte legislative, economice, sociale, reglementările UE, prețurile materiilor prime, digitalizarea și forța de muncă. Respectăm principiul precauției, acționând pentru a reduce riscurile suspectate de a afecta oamenii sau mediul chiar și înainte de a exista o dovadă concretă de materializare a aceluia risc.

Managementul riscului în cadrul TRANSAVIA este un proces continuu care vizează toate ariile de activitate ale companiei și

impune participarea tuturor angajaților la identificarea riscurilor din sfera lor de activitate, care i-ar împiedica să-și atingă obiectivele, pentru a lua din timp măsurile necesare. Astfel:

-  Departamentul Juridic susține părțile interesate în asigurarea conformității externe, inclusiv în ceea ce privește modificările legislative. De asemenea, asigură conformitatea internă cu procedurile și politicile și se asigură că riscurile interne și externe sunt identificate, monitorizate și tratate în conformitate cu politicile de risc ale companiei.
-  Departamentul de Resurse Umane urmărește factori de risc precum discriminarea, inegalitatea sau încălcarea drepturilor omului, care pot avea un impact reputațional. Riscurile privind siguranța muncii angajaților sunt evaluate, monitorizate și gestionate corespunzător, în conformitate cu normele de Sănătate și Securitate în Muncă de către Departamentul SSM.
-  Departamentul Contabilitate are ca prioritate evaluarea și gestionarea riscurilor financiare, asigurând conformitatea cu reglementările contabile și raportarea corectă a informațiilor financiare.
-  Sectorul Calitate și Siguranța Alimentului joacă un rol crucial în gestionarea riscurilor asociate cu producția și procesarea cărnii de pui, evaluând în mod constant potențialele riscuri și amenințări legate de autenticitatea, calitatea și siguranța alimentului.
-  Departamentul de Mediu are ca misiune monitorizarea și gestionarea riscurilor legate de mediu, având în vedere impactul activităților companiei asupra mediului înconjurător.
-  Departamentul de Marketing și Sectorul Comercial desfășoară analize periodice pentru identificarea riscurilor de piață și concurență, adaptându-se la schimbările din industrie și dezvoltând strategii corespunzătoare pentru a maximiza oportunitățile de afaceri, în țară și în străinătate.
-  Departamentul de Comunicare Corporativă este responsabil cu evaluarea și gestionarea riscurilor reputaționale și de imagine ale companiei.
-  Departamentele și Sectoarele urmăresc cu atenție riscurile și lucrează în strânsă colaborare cu consultanți, experți, furnizori și parteneri pentru a asigura o abordare eficientă și responsabilă în gestionarea riscurilor companiei (GRI 2-13).

Până în prezent, nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari, legătura dintre impacturile identificate și riscurile și oportunitățile asociate (IRO) urmând să fie stabilită în funcție fiecare temă/sub-temă conform ESRS, pentru raportările viitoare.

CATEGORII DE RISCURI

PRINCIPALELE CATEGORII DE RISCURI IDENTIFICATE ȘI ABORDATE DE CONDUCEREA TRANSAVIA PRIN ACȚIUNI DE MINIMIZARE A IMPACTULUI

au provenit din categoriile de risc macro- (aflate în afara controlului direct al Conducerii), de riscuri specifice pieței (considerate gestionate în cadrul procesului de planificare strategică și de afaceri) și de riscuri specifice companiei (care servesc ca proceduri de control intern).



1. RISCURI STRATEGICE, care au fost gestionate în permanență, urmărind tendințele și evoluțiile ce țin de influențele:

- a. schimbărilor comportamentului consumatorilor (factori socio-economici) care pot antrena modificări cererii pentru carne de pui,
- b. schimbărilor climatice cu riscuri fizice imediate cauzate de evenimente meteorologice severe (secetă, furtuni, grindină etc.) ce pot avea impact direct în producția de hrană pentru pui, dar și la nivelul de comunităților,
- c. factorilor politici și de reglementare,
- d. evoluției prețurilor / costurilor și a piețelor în care suntem prezenți,
- e. factorilor de tip financiar (curs de schimb, risc de credit cauzat de creanțe)
- f. și ale evoluției tehnologiei (inteligenta artificială, cybersecurity).



2. RISCURI LEGISLATIVE, care au fost anticipate monitorizând și evaluând în mod constant o gamă largă de reglementări locale și la nivel european, care pot influența mediul de afaceri în general, sau sectorul alimentar în particular (siguranța alimentară, etichetarea, relațiile de muncă și siguranța muncii, legislația de mediu, bunăstarea animalelor, reglementări fiscale, legate de comerț, tarife vamale, acorduri comerciale etc.).



3. RISCURI OPERAȚIONALE, care sunt minimizezate prin optimizarea modelului integrat vertical, prin găsirea unor alternative de aprovizionare, cu aceleași standarde înalte de calitate și etică pe care le respectăm noi, precum și prin eforturi sporite pentru atragerea și menținerea personalului calificat, necesar desfășurării activității în mod optim. Totodată, am luat măsuri pentru prevenirea defecțiunilor tehnice sau a întreruperilor sistemelor informatice, precum și pentru creșterea securității cibernetice;



4. RISCURI FINANCIARE, care au avut în vedere costurile asociate cu emisiile de carbon care sunt în creștere, pe măsură ce reglementările devin mai stricte și există posibilitatea introducerii unor taxe pe carbon care pot influența structura costurilor. De asemenea, fluctuațiile în politicile fiscale și eventualele noi taxe impuse în urma adoptării măsurilor de mediu pot afecta negativ marjele de profit. Totodată, am observat o amplificare a riscului de creditare cauzat de întârzierile în plăți de la parteneri care pot afecta fluxul de numerar. Am adresat posibila evoluție în creștere a prețurilor printr-o abordare proactivă negociind din timp contractele pentru energie electrică și gaze naturale. Am asigurat echilibrul adecvat între resurse și necesitățile de investiții ale companiei și am sporit controlul costurilor, prin politica noastră ZERO pierderi;



5. RISCURI REPUTAȚIONALE, pe care le-am minimizat prin politica și standardele noastre stricte privind etica în afaceri, onestitatea în comunicare și responsabilitatea socială. Ne-am asigurat că toate activitățile noastre sunt conforme cu cele mai înalte standarde de integritate și că acționăm într-un mod responsabil, astfel încât să întărim încrederea clienților, a partenerilor de afaceri și a publicului în general. Am fost mereu receptivi la feedback-ul primit și am răspuns în mod prompt la orice îngrijorare sau problemă semnalată. Totodată, ne asigurăm că furnizorii și partenerii noștri împărtășesc și respectă aceleași valori cu noi, că operează în medii legale, având ca cerință minimă pentru colaborare ca aceștia să respecte standardele și să promoveze principii etice de afaceri urmărite de noi.

O categorie specială de risc este cea legată de **PRELUCRAREA ȘI PROTECȚIA DATELOR PERSONALE**. Prin procedura de management al protecției datelor personale, asigurăm respectarea reglementărilor de către fiecare angajat, care primește ghidare și susținere de la responsabili desemnați. Ne asigurăm că și partenerii și furnizorii noștri respectă acest aspect, prin clauzele specifice incluse în toate contractele noastre. Avem protocoale de documentare, informare și raportare a oricărui incident. Tipurile de date pe care TRANSAVIA le colectează și modul în care sunt folosite se regăsesc în Politica de prelucrare a datelor cu caracter personal disponibilă pe site-ul companiei: <https://www.transavia.ro/files/politica-de-prelucrare-a-datelor.pdf>

În perioada de raportare nu au fost primite plângeri de la clienți privind ștergerea sau încălcări privind regulile de protecție a datelor (GRI 418-1). Promovăm o cultură a siguranței în cadrul societății noastre, încurajând fiecare angajat să se implice activ în identificarea și raportarea potențialelor riscuri de orice fel.



RAPORTAREA TEMELOR MATERIALE

(GRI 3-1)

ÎN PERIOADA DE RAPORTARE AM EFECTUAT ANALIZA DE DUBLĂ MATERIALITATE EVALUÂND IMPACTURILE, RISCURILE ȘI OPORTUNITĂȚILE LEGATE DE SUSTENABILITATEA MATERIALĂ ÎN CONFORMITATE CU CONCEPTELE DIN STANDARDELE ESRS, URMĂRIND SĂ ÎNȚELEM ASPECTELE CARE INFLUENȚEAZĂ SEMNIFICATIV ACTIVITATEA NOASTRĂ ȘI A PĂRȚILOR INTERESATE.

Un aspect legat de sustenabilitate este considerat material dacă poate avea un impact financiar semnificativ asupra companiei, generând riscuri sau oportunități care afectează fluxurile de numerar, dezvoltarea, performanța, poziția financiară, costurile de capital sau accesul la finanțare pe termen scurt, mediu și lung.

Raportarea de sustenabilitate oferă informații relevante despre impacturi, riscuri și oportunități (IRO) în domeniile mediu, social și guvernare, semnificative din perspectiva impactului sau a implicațiilor financiare. Materialitatea impactului este analizată atât pentru efectele reale și potențiale asupra sustenabilității din activitățile proprii, cât și pentru relațiile de afaceri pe întreg lanțul valoric. Evaluarea financiară ia în considerare riscurile și consecințele reputaționale, financiare sau comerciale, precum și oportunitățile de sustenabilitate pentru TRANSAVIA.

Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației și Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative (IRO-1)

Evaluarea semnificației bazată pe contribuțiile responsabililor TRANSAVIA în domeniile mediului, financiar, al sănătății și securității muncii, al siguranței și calității produselor, al resurselor umane și al responsabilității sociale a indicat că pentru anul 2023 nu au fost identificate noi grupe de părți interesate. În consecință, au fost luate în considerare subiectele materiale deja analizate pentru anul anterior.

Aspectele materiale au fost reevaluate atât intern, cât și extern prin intermediul unui chestionar trimis [celor mai importante grupuri de părți interesate](#).

În anul 2023, au fost colectate 85 chestionare, online și fizic, 40% dintre respondenți fiind din rândul angajaților companiei. Părțile implicate au avut posibilitatea de a evalua dacă și în ce măsură consideră că TRANSAVIA generează un impact negativ asupra ariilor urmărite (GRI 2-25):

- consumul de resurse și gestionarea deșeurilor rezultate

- din activitatea și relațiile de afaceri,
- acțiunile pentru adaptarea la / combaterea schimbărilor climatice,
- valoarea economică generată de activitatea și de relațiile de afaceri,
- politicile și programele privind conformarea, etica și responsabilitatea în afaceri,
- politicile și procedurile privind managementul riscului,
- politicile, programele și măsurile privind managementul resurselor umane,
- implicarea stakeholderilor,
- susținerea comunității.

Topul importanței aspectelor păstrează direcția observată în analiza precedentă: Calitatea și siguranța produselor, Managementul Deșeurilor, Managementul Apei, Producția Locală, Disponibilitatea produselor certificate, Eficiența Energetică, Managementul Sănătății și al Siguranței ocupaționale.

Analiza răspunsurilor primite indică faptul că, în ceea ce privește impactul negativ, între 22,4% și 57,6% dintre respondenți încadrează activitățile și relațiile de afaceri ale TRANSAVIA ca neavând impact negativ. Atunci când stakeholderii au considerat că există impact, aceștia l-au încadrat majoritar în zona de impact negativ redus (cu caracter remedial, necesitând acțiuni din partea companiei) sau impact negativ moderat (cu caracter remedial, necesitând acțiuni atât din interiorul, cât și din exteriorul companiei). Impactul negativ mare (cu caracter iremediabil, întrucât acțiunile companiei, atât interne, cât și externe nu au efect de remediere) a fost apreciat în proporție de 1,2% - 2,4% din respondenți.

Consultarea internă, atât a reprezentanților Conducerii, cât și cu managementul fiecărui departament relevant pentru evaluarea subiectelor materiale din ESRS, și evaluarea impactului asupra aspectelor de mediu, sociale și de guvernare, precum și a potențialelor efecte financiare asupra companiei ale schimbărilor climatice, a permis analiza impacturilor reale și potențiale, negative și pozitive, pe termen scurt, mediu și lung generate asupra aspectelor de mediu, sociale și de guvernare.

Analiza informațiilor colectate a urmărit relevanța (semnificația informațiilor în raport cu problema pe care o descriu sau / și utilitatea lor în luarea deciziilor) efectelor reale și potențiale asupra sustenabilității generate de activitățile TRANSAVIA, atât în relațiile din amonte, cât și din aval în lanțul valoric. A fost analizată probabilitatea de apariție și magnitudinea potențială a efectelor financiare și au fost evaluate atât implicațiile asupra valorii financiare și a succesului economic (perspectiva *outside-in*), cât și cele ale impactului asupra mediului și societății în general (perspectiva *inside-out*), inclusiv ale impacturilor pozitive, reale și ale celor potențiale.

În vederea creării unei continuități cu raportarea anterioară, în contextul zonei de impact aferente ESRS, am corelat fiecare dintre temele materiale identificate anterior cu temele și sub-temele ESRS relevante.

Acest exercițiu a fost efectuat în vederea pregătirii raportării pentru 2024 în conformitate cu standardele ESRS și a urmărit tranziția către aspectele materiale incluse în temele și sub-temele ESRS. Suplimentar, a fost identificat, încă din raportarea anterioară, subiectul cu privire la securitatea digitală.

Analiza de dublă materialitate a generat o serie de teme și

subteme incluse în acest raport și prezentate în Tabelul de mai jos.

Materialitatea va fi revizuită anual prin prisma cerințelor legale, prin comparații cu alte companii din sector, efectuând interviuri cu managementul și analizând documente strategice interne, opinii ale experților, referințe internaționale și date istorice ale TRANSAVIA, completând indicatorii pe baza acestor consultări și cercetări relevante.

ESRS tematic	Aspectele de sustenabilitate - Raport de sustenabilitate 2023 ("RS")				
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații	Aspecte 2022
ESRS E1	Schimbări climatice	Atenuarea schimbărilor climatice		Abordate în RS	
		Adaptarea la schimbările climatice			
		Energie			Eficiența energetică/energia verde
ESRS E2	Poluare	Poluarea aerului		Abordată în RS	Producție responsabilă
		Poluarea apei		Abordată în RS	
		Poluarea solului		Abordată în RS	
		Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare		Abordată în RS	
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare		Abordată în RS	
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită		Nu este cazul, TRANSAVIA nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită - respectiv substanțe considerate foarte periculoase	
		Microplastice		Nu este cazul, TRANSAVIA nu produce, nu utilizează, nu comercializează și nu generează microplastice în activitate.	
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	Resurse de apă	Consumul de apă Prelevările de apă	Abordată în RS	Managementul apei
		Resursele marine	Deversarea apelor în oceane	Nu este cazul, nu se utilizează apă din surse marine și nu se evacuează apă în oceane	
ESRS E4	Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Schimbările climatice	Abordată în RS	Producție responsabilă
			Schimbarea destinației terenurilor și schimbarea destinației mării	Nu este cazul	
			Exploatarea directă	Nu este cazul	
			Speciile alogene invazive	Nu este cazul	
			Poluare	Abordată în RS	Producție responsabilă
		Altele - Iluminat	Nu este cazul		
		Impactul asupra stării speciilor	Dimensiunea populației speciei	Nu este cazul	
			Riscul global de extincție a speciilor	Nu este cazul, activitatea este locală	
		Impactul asupra stării și capacității de extindere a ecosistemelor	Degradarea solurilor	Abordată în RS	
Deșertificarea	Nu este cazul - nu există activitate directă asupra zonelor în pericol de deșertificare				
	Sigilarea solului / impermeabilizarea				
ESRS E5	Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor		Abordate în RS	Managementul deșeurilor
		Ieșirile de resurse legate de produse și servicii		Abordate în RS	Managementul deșeurilor
		Deșeurile		Abordate în RS	Managementul deșeurilor

ESRS S1	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Abordate în RS	Managementul sănătății și siguranța ocupațională
			Timpul de lucru	Abordate în RS	Etica în resurse umane
			Salarii adecvate	Abordate în RS	
			Dialog social	Abordate în RS	
			Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Abordate în RS	
			Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	Abordate în RS	
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Abordate în RS	Managementul sănătății și siguranța ocupațională
			Sănătatea și siguranța	Abordate în RS	
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Abordate în RS	Etica în resurse umane / Programele de educație și training pentru angajați
			Formare și dezvoltarea competențelor	Abordate în RS	
			Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Abordate în RS	
			Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Abordate în RS	
			Diversitatea	Abordate în RS	
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Nu este cazul	
			Munca forțată	Nu este cazul	
			Locuințe adecvate	Nu este cazul	
Confidențialitatea	Abordată în RS				
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Nu este cazul. TRANSAVIA are operațiunile 100% integrate	
			Timpul de lucru	Nu este cazul. TRANSAVIA are operațiunile 100% integrate	
			Salarii adecvate	Nu este cazul. TRANSAVIA are operațiunile 100% integrate	
			Dialog social	Nu este cazul. TRANSAVIA are operațiunile 100% integrate	
			Libertatea de asociere, inclusiv existența comitetelor de întreprindere	Nu este cazul. TRANSAVIA are operațiunile 100% integrate	
			Negocierea colectivă	Nu este cazul. TRANSAVIA are operațiunile 100% integrate	
			Echilibru dintre viața profesională și viața privată	Nu este cazul. TRANSAVIA are operațiunile 100% integrate	
			Sănătatea și siguranța	Nu este cazul. TRANSAVIA are operațiunile 100% integrate	
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Nu este cazul. TRANSAVIA are operațiunile 100% integrate	
			Formarea și dezvoltarea competențelor	Nu este cazul. TRANSAVIA are operațiunile 100% integrate	
			Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Nu este cazul. TRANSAVIA are operațiunile 100% integrate	
			Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Nu este cazul. TRANSAVIA are operațiunile 100% integrate	
			Diversitatea	Nu este cazul. TRANSAVIA are operațiunile 100% integrate	
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Abordată în RS	
			Munca forțată	Abordată în RS	
			Apa și salubritatea	Nu este cazul - nu face obiectul activității TRANSAVIA	
			Locuințe adecvate	Nu este cazul. TRANSAVIA are operațiunile 100% integrate	
			Confidențialitatea	Abordată în RS	

ESRS S3	Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Locuințe adecvate	Nu este cazul – nu face obiectul activității TRANSAVIA	
			Hrană adecvată	Abordată în RS	Calitatea și siguranța produselor
			Apă și salubritate	Nu este cazul – nu face obiectul activității TRANSAVIA	
			Impacturi legate de soluri	Abordată în RS	
			Impacturi legate de securitate	Abordată în RS	
		Drepturile civile și politice ale comunităților	Libertatea de exprimare	Abordată în RS	
			Libertatea de întrunire	Abordată în RS	
			Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului	Abordată în RS	
		Drepturile populațiilor indigene	Consimțământ liber, prealabil și în cunoștință de cauză Autodeterminarea Drepturile culturale	Nu este cazul – nu face obiectul activității. Nu se regăsesc populații indigene în România	
		ESRS S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Confidențialitatea
Libertatea de exprimare	Abordată în RS				etică în afaceri
Accesul la informații (de calitate)	Abordată în RS				etică în afaceri / Informarea consumatorilor cu privire la sustenabilitate
Siguranța personală a consumatorilor și/ sau a utilizatorilor finali	Sănătatea și siguranța			Abordată în RS	Calitatea și siguranța produselor Disponibilitatea produselor certificate
	Securitatea unei persoane			Nu este cazul – nu face obiectul activității	
	Protecția copilului			Nu este cazul – activitatea nu implică interacțiunea cu copiii	
Incluziunea socială a consumatorilor și/ sau a utilizatorilor finali	Nediscriminarea			Abordată în RS	Etica în afaceri
	Accesul la produse și servicii			Abordată în RS	Disponibilitatea produselor certificate
	Practici de comercializare responsabile	Abordată în RS	Etica în afaceri		
ESRS G1	Conduita profesională	Cultură corporativă		Abordată în RS	Cultura organizațională
		Protecția avertizorilor		Abordată în RS	Etica în resurse umane
		Bunăstarea animalelor		Abordată în RS	Producția responsabilă / Tratarea responsabilă a animalelor - bunăstarea animalelor
		Angajamentul politic și activitățile de lobby		Abordată în RS	Etica în afaceri
		Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată		Abordată în RS	Etica în afaceri
		Corupția și mita	Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea	Abordată în RS	Etica în afaceri
			Incidente	Abordată în RS	Etica în afaceri
Subiect suplimentar de cerințele ESRS	Cybersecurity	Protecția datelor informatice		Abordată în RS	Cybersecurity

În urma analizei strategice și cuprinzătoare pentru a evalua impactul, riscurile și oportunități legate de durabilitate am cartografiat aspectele materiale de impact, precum și riscurile și oportunitățile care decurg din categoriile de materialitate identificate.

ANALIZA MATERIALITĂȚII 2023

(IRO 1, GRI 2-16, 3-1, 3-2)

În urma analizei strategice și cuprinzătoare pentru a evalua impactul, riscurile și oportunități legate de durabilitate am cartografiat aspectele materiale de impact, precum și riscurile și oportunitățile care decurg din categoriile de materialitate identificate.

Table: Categoriile de materialitate identificate:

Categoriile de aspecte Materiale	Impactul nostru cheie	Riscuri și oportunități identificate	Tematic ESRS	Teme și sub-teme	Cadru intern de sustenabilitate
Calitatea și siguranța produselor	Prin dimensiunea afacerii noastre contribuim semnificativ la securitatea alimentară la nivel național și internațional. Produsele pe care le livrăm sunt sigure pentru consum și de calitate înaltă.	Cel mai important risc identificat este acela că probleme majore legate de siguranța alimentului pot duce la afectarea reputației, reducerea încrederii în produsele noastre, rezultând scăderi ale vânzărilor și pierderi financiare. Abordăm în mod activ acest risc prin procedurile implementate, prin cultura calității și siguranței alimentului pe care o avem și pe care o dezvoltăm continuu, prin auditurile interne și externe și prin certificările relevante pe care le deținem.	ESRS S3 ESRS S4	Hrană adecvată Siguranța personală a consumatorilor și/ sau a utilizatorilor finali	– Producție responsabilă – Calitatea și siguranța produselor – Disponibilitatea produselor certificate
Tratarea responsabilă a animalelor	Prioritate cheie pentru afacerea noastră și pentru consumatori	Un risc cu un potențial impact financiar semnificativ, deoarece consumatorii și partenerii noștri investighează acest subiect și așteaptă dovezi despre bunăstarea animalelor. Totodată, tratarea responsabilă a puilor are impact asupra eficienței producției și a mediului.	ESRS G1	Bunăstarea animalelor	Tratarea responsabilă a animalelor
Schimbarea climatică	Aspect prioritar în vederea reducerii emisiilor din cadrul operațiunilor	Principalele riscuri asociate acestui aspect sunt reprezentate de modificările de reglementări generale precum și a celor specifice pentru reducerea emisiilor în agri-food. Poziția noastră de lider în sector în privința decarbonizării și a reducerii deșeurilor ne oferă un avantaj competitiv în adaptarea la noile standarde, contribuind totodată la diminuarea riscurilor financiare și de reputație.	ESRS E1	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Energie	Eficiența energetică/ energia verde
Utilizarea resurselor și economia circulară	Impactul nostru este în sfera generării de deșeurii și al risipei alimentare.	Riscul principal asociat este epuizarea resurselor neregenerabile. Ne concentrăm pe optimizarea consumului de resurse, reducerea deșeurilor, ambalare durabilă și integrarea soluțiilor de reciclare și reutilizare pe întregul lanț de producție pentru a crea un ciclu sustenabil al resurselor.	ESRS E5 ESRS E3	Economie circulară Resursele de apă și cele marine	Managementul deșeurilor Producție responsabilă Managementul apei

Consumatorii și utilizatorii finali	Pe lângă siguranța alimentară și contribuția la dieta sănătoasă a consumatorilor prin produse cu valoare nutrițională crescută, am identificat un impact deosebit pe care îl avem în educarea consumatorilor prin intermediul comunicării oneste și oferirii de informații de calitate cu privire la produse și acțiuni de sustenabilitate.	Principalele riscuri cu care ne confruntăm se referă la siguranța alimentară, transformarea preferințelor consumatorilor, scăderea competitivității sau a vizibilității la raft. Cea mai mare oportunitate constă în întărirea încrederii consumatorilor prin autenticitatea, trasabilitatea, siguranța și calitatea produselor oferite.	ESRS S4	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Etica în afaceri Informarea consumatorilor cu privire la sustenabilitate Calitatea și siguranța produselor Disponibilitatea produselor certificate
Forța de muncă proprie	Impactul nostru începe de la asigurarea unui mediu de lucru sănătos și sigur, în care drepturile angajaților sunt respectate.	Un risc major la nivelul întregului sector este disponibilitatea forței de muncă. Atenuarea acestui risc cuprinde măsuri ce țin de loializare, plată echitabilă, dezvoltare profesională și personală, siguranță și securitate a muncii.	ESRS S1	Condiții de muncă Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți Alte drepturi legate de muncă	Managementul sănătății și siguranța ocupațională Etica în resurse umane Programele de educație și training pentru angajați
Conduita profesională	O conduită onestă și transparentă în afaceri se așteaptă de la toți angajații TRANSAVIA. Principalul nostru impact provine din zona confidențialității datelor, respectarea termenilor contractuali și din responsabilitatea în marketing și comunicare.	Principalul risc identificat este cel reputațional, cu consecințe financiare semnificative. Conduita etică ne oferă oportunitatea de a ne diferenția în cadrul industriei, de a fi percepuți ca parteneri de încredere / preferați.	ESRS G1	Cultura corporativă Protecția avertizorilor Angajamentul politic și activitățile de lobby Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată Corupția și mita	Etica în afaceri Etica în resurse umane Cultura organizațională
Cybersecurity	Digitalizarea este unul dintre focusurile companiei pentru creșterea eficienței operaționale	Ca urmare a proceselor de digitalizare adoptate, compania poate suferi întreruperi din cauza unor evenimente cibernetice majore. Totodată, dezvoltarea AI necesită abordarea serioasă a securității și minimizarea vulnerabilităților asociate prin controale și protocoale de securitate.			Cybersecurity

RELEVANȚA IMPACTULUI COMPANIEI TRANSAVIA

IMPACTULUI ASUPRA MEDIULUI ȘI SOCIETĂȚII ÎN GENERAL (INSIDE-OUT) & IMPACTUL VALORII FINANCIARE ȘI A SUCCESULUI ECONOMIC (OUTSIDE-IN)

Deși aspectele „Biodiversitatea și natură”, „Poluarea” și „Comunitățile afectate” s-au situat sub pragul stabilit pentru subiectele materiale conform metodologiei de evaluare, recunoaștem amprenta și impactul nostru. Prin urmare, am inclus în Raport informații privind principalele noastre impacturi și, după caz, parametri care sunt relevanți pentru părțile noastre interesate.



ESRS GOV 1 – CONDUITA PROFESIONALĂ

(ESRS 2 GOV-1, ESRS 2 IRO 1, GRI 205, GRI 308, GRI 406, GRI 407, GRI 408, GRI 409, GRI 13.13, GRI 13.23)

ROLUL ORGANELOR DE ADMINISTRAȚIE, DE CONDUCERE ȘI DE SUPRAVEGHERE

(ESRS 2 GOV-1, GRI 2-27, GRI 205-1, 205-3)

LA TRANSAVIA, CONDUITA PROFESIONALĂ ETICĂ REPREZINTĂ UN PRINCIPIU FUNDAMENTAL ȘI NENEGOCIABIL, INTEGRAT ÎN TOATE ASPECTELE ACTIVITĂȚII NOASTRE.

Conducerea companiei promovează onestitatea, transparența, respectul și integritatea în relațiile de afaceri și în interacțiunile zilnice, creând astfel un mediu de lucru bazat pe încredere reciprocă. Această abordare etică se reflectă în politicile și procedurile noastre, prin care susținem o cultură organizațională sănătoasă și contribuim la un impact pozitiv în comunitate. Prin practicile noastre etice ne protejăm afacerea, reputația, clienții, angajații și partenerii. Angajamentul conducerii este unul ferm, în sensul respectării principiilor de etică și conformitate și al toleranței ZERO față de fraudă, furt, corupție și mită. La fel ca în anii precedenți, nici în 2023 nu a fost identificată nicio răspundere finală relevantă cu privire la încălcări ale legislației muncii sau ale drepturilor omului, încălcări ale legilor privind corupția (GRI 205-1, 205-3) ori concurența (GRI 206-1) sau încălcarea legislației fiscale. Evaluarea detaliată internă nu a evidențiat nicio deviație între abordarea TRANSAVIA față de politicile privind drepturile omului, abordarea impacturilor, procedurile de verificare și evaluarea riscurilor, comunicarea, mecanismele de reclamații, interesele consumatorilor, anticorupție, concurența sau impozitarea și cerințele de protecție socială (GRI 2-27).



DESCRIEREA PROCESURILOR DE IDENTIFICARE ȘI DE EVALUARE A IMPACTURILOR, A RISCURILOR ȘI A OPORTUNITĂȚILOR SEMNIFICATIVE

(ESRS 2 IRO 1, GRI 205-2, GRI 2-26, GRI 402-1, GRI 406)

IDENTIFICAREA, ANALIZA ȘI EVALUAREA IMPACTURILOR, A RISCURILOR ȘI A OPORTUNITĂȚILOR SUNT CONDUSE DE ECHIPA DE MANAGEMENT, FIIND INTEGRATE ȘI EVALUATE CA PARTE A PROCESULUI DE ANALIZĂ A MATERIALITĂȚII.

Riscurile identificate, atât cuantificabile, cât și necuantificabile, sunt monitorizate și reduse prin acțiuni preventive, integrate în deciziile zilnice (link GESTIONAREA RISCURILOR). În ceea ce privește conduita profesională, evaluarea impacturilor și a riscurilor a fost realizată printr-un proces sistematic care a identificat principalele aspecte ce pot influența activitatea TRANSAVIA. Această analiză a inclus examinarea politicilor interne, a practicilor de etică și conformitate, precum și feedback-ul angajaților, rezultând în măsuri specifice menite să reducă riscurile asociate și să îmbunătățească performanța organizațională. În plus, au fost stabilite mecanisme de monitorizare și raportare pentru a asigura transparența și responsabilitatea în toate nivelurile de activitate. Aceste aspecte sunt prezentate și organelor de control și auditorilor externe, în special celor etice (GRI 205-2). Riscurile evaluate, cuantificabile și necuantificabile, sunt identificate, monitorizate și minimizează prin acțiuni de prevenire.

Subtemă	Impact	Risc / Oportunitate
Cultura organizațională	Impact potențial negativ la scară medie - dacă nu sunt respectate codurile și procedurile interne	Oportunitate: O gestionare eficientă a problemelor interne, asigurarea remunerației echitabile și a condițiilor de muncă adecvate, contribuie la bunul mers al operațiunilor proprii prin creșterea retenției și grija față de produse sigure și de calitate. Risc: O cultură organizațională slabă sau toxică poate duce la scăderea moralului angajaților, la creșterea fluctuației de personal și la deteriorarea relațiilor interne, ceea ce, în final, afectează productivitatea și inovația.
Protecția avertizorilor	Impact potențial negativ la scară mică - dacă nu sunt respectate codurile și procedurile interne sau dacă nu sunt protejați avertizorii.	Risc: Afectarea reputației / încălcarea reglementărilor. Oportunitate: Prin protejarea avertizorilor se pot minimiza riscurile legale asociate cu raportarea abuzurilor sau a neconformităților și se pot îmbunătăți performanțele și mediul de muncă al angajaților.
Gestionarea relațiilor cu furnizorii și practicile de plată	Impact potențial negativ la scară medie - dacă nu sunt respectate procedurile interne / dacă nu sunt efectuate plățile în timp util, ceea ce poate duce la penalizări sau la deteriorarea relațiilor cu partenerii.	Risc: Afectarea reputației, prin impact financiar negativ pentru furnizori / încălcarea condițiilor contractuale. Oportunitate: Colaborări pe termen lung, care oferă stabilitate și posibilitatea de a beneficia de expertiza furnizorilor în dezvoltarea de soluții și produse noi, inovative care pot contribui la creșterea competitivității pe piață.
Corupția și darea de mită	Impact potențial negativ la scară medie - dacă nu sunt respectate codurile și procedurile interne / în caz de incidente.	Risc: Afectarea reputației / încălcarea reglementărilor.
Cybersecurity (Securitate digitală) – aspect adițional material	Impact potențial negativ la scară mare - dacă nu se respectă protocoalele interne / în caz de incidente sau de accidente legate de securitate.	Risc: Perturbarea activităților operaționale / sancțiuni financiare și juridice, ceea ce ar putea afecta negativ reputația și stabilitatea financiară. Oportunitate: Avantaj competitiv prin îmbunătățirea eficienței operaționale / Consolidarea reputației prin practici sigure.

În urma evaluării din cadrul procesului de dublă materialitate se apreciază că efectele financiare asupra TRANSAVIA pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asociate conduitei profesionale pot avea efecte moderate (peste 0,2%, dar sub 1% din cifra de afaceri). Riscurile de securitate digitală și protecția datelor informatice prezintă un potențial de pierderi financiare semnificative, cu o probabilitate de impact negativ foarte ridicat, de peste 5% din cifra de afaceri anuală.

Rezultatele analizei temelor materiale din sfera culturii corporative sunt detaliate în secțiunile următoare.

POLITICILE PRIVIND CONDUITA PROFESIONALĂ ȘI CULTURA CORPORATIVĂ

(ESRS G1-1, GRI 205-2, GRI 406-1)

DEVIZA NOASTRĂ, „LUCRUL FĂCUT EXACT AȘA CUM TREBUIE”, REFLECTĂ ANGAJAMENTUL NOSTRU FERM ATÂT PENTRU CALITATEA ȘI SIGURANȚA PRODUSELOR NOASTRE, CÂT ȘI FAȚĂ DE ETICĂ, INTEGRITATE ȘI BUNELE PRACTICI ÎN AFACERI.

Cultura corporativă a TRANSAVIA este esențială pentru crearea unui mediu de lucru motivant și colaborativ. Bazată pe valori precum respectul, încrederea, grija, responsabilitatea, disciplina, hărnicia și onestitatea, aceasta sprijină comunicarea deschisă și dezvoltarea continuă a angajaților. Impactul pozitiv se reflectă în retenția salariaților și în calitatea superioară a produselor, consolidând reputația companiei pe piață. Astfel, TRANSAVIA reușește să dezvolte o echipă dedicată și eficientă, capabilă să contribuie activ la succesul organizației.









Înțelegem că pentru a fi o companie de succes și pentru a prospera într-un mediu concurențial normal și echitabil, respectarea legii este crucială, însă trebuie dublată de o serie de standarde ridicate de comportament moral și responsabilitate. Acestea permit construirea de parteneriate pe termen lung cu clienții, partenerii și furnizorii noștri, bazate pe încredere, respect și responsabilitate, care susțin dezvoltarea sustenabilă a afacerii noastre. Această abordare se regăsește în toate aspectele activității noastre și în întreg comportamentul moral al companiei și al angajaților noștri.



„Mă regăsesc în valorile companiei, în ceea ce fac eu și colegii mei. Aprecierea pe care o primesc pentru munca și rezultatele mele mă ajută să mă dezvolt și să îmi cresc nivelul de cunoștințe an de an și chiar să dau și eu mai departe. Mă bucur ca fac parte din această echipă minunată!”, Electrician TRANSAVIA, Ferma 26 Brașov.



Prin Codul de Conduită Etică Profesională, asigurăm și promovăm un comportament de afaceri etic, incluzând în politicile noastre principii precum:

-  Principii de combatere a mitei și a corupției,
-  Relații de afaceri etice,
-  Calitatea și siguranța alimentului,
-  Egalitatea de șanse și non-discriminarea (criterii de angajare și/sau promovare),
-  Managementul și conformitatea riscurilor,
-  Raportarea încălcărilor legilor / reglementărilor și a abaterilor,
-  Siguranța și Securitatea în Muncă,
-  Sustenabilitatea.

Totodată, urmărim respectarea Principiilor directe ale ONU și ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind afacerile și drepturile omului.

Ne asigurăm că respectăm principii solide de calitate și siguranță alimentară, protejând astfel atât clienții noștri, cât și mediul înconjurător. Garantăm condiții de muncă sigure și ne asigurăm că angajații noștri sunt tratați cu respect și egalitate, interzicând orice formă de discriminare sau tratament nedrept.

În calitate de angajator, promovăm diversitatea, egalitatea, incluziunea și asigurăm un mediu sigur pentru angajați și colaboratori, fără a compromite principiile eticii, fără a încălca drepturile omului și păstrând cele mai înalte standarde de siguranță și sănătate. Aceasta contribuie la crearea unui mediu de lucru mai echitabil și la îmbunătățirea performanțelor angajaților.

În Regulamentul de Organizare Internă, disponibil tuturor angajaților noștri încă de la angajare, am inclus norme specifice anti-corupție (GRI 205-2) și norme prin care interzicem și evităm orice discriminare bazată pe criterii care țin de: sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opinie politică, orientare socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală. Acest aspect este prezentat și organelor de control și auditurilor externe, în special celor etice (GRI 205-2).

Un alt aspect etic extrem de important, dat fiind specificul activității noastre, este tratarea responsabilă a animalelor. Pentru noi, acest aspect ține atât de etica în afaceri, cât și de responsabilitatea protejării siguranței alimentare și a sănătății publice. Implicit, asigurarea unor standarde de bunăstare superioare pentru puii noștri face parte din obiectivele companiei de a îmbunătăți calitatea vieții și de a contribui la un viitor mai sănătos.

PROTECȚIA AVERTIZORILOR

ÎN CEEA CE PRIVEȘTE AVERTIZORII DE INTEGRITATE („WHISTLEBLOWERS”), COMPANIA NOASTRĂ S-A ANGAJAT SĂ MENȚINĂ CONFIDENȚIALITATEA TUTUROR SESIZĂRIILOR ȘI SOLICITĂRIILOR ȘI SĂ OFERE AJUTORUL NECESAR ÎN FUNCȚIE DE SITUAȚIE.

Încurajăm angajații să ne comunice toate problemele care ar putea să apară în privința relațiilor de muncă, a condițiilor de muncă (ergonomie, mediu de lucru, SSM și PSI), a practicilor de muncă și a tratamentului echitabil, a impactului asupra societății. Politica noastră prevede ca orice bănuială, suspiciune, fapt exprimat cu bună-credință cu privire la conduita necorespunzătoare a companiei sau a oricărui angajat ori partener de afaceri să fie investigată atent și să se ia măsurile adecvate pentru soluționarea rezultatului investigației. „Bună-credință” înseamnă furnizarea de informații despre care persoana care le furnizează consideră că sunt corecte și exacte la momentul respectiv, chiar dacă mai târziu se dovedesc a fi incorecte sau inexacte (GRI 406-1).

Angajații au la dispoziție o serie de canale de comunicare cu echipele de management și sunt încurajați în permanență să comunice părerile, nemulțumirile, recomandările lor, să își aprobe opiniile și să semnaleze orice comportament inacceptabil. Pot să își exprime opiniile și să semnaleze comportamente și/sau solicitări inacceptabile fie direct către superiorul ierarhic, fie către Departamentul de Resurse Umane (prin email, telefon sau prin intermediul „urnelor de comunicare”, în care pot fi depuse și mesaje anonime, sau cu ajutorul fișei de sesizare, prin care, de asemenea, au posibilitatea de a transmite mesaj anonim).

GESTIONAREA RELAȚIILOR CU FURNIZORII

(ESRS G1-2, GRI 2-6, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1, GRI 414-2, GRI 13.13.17, GRI 13.13.16, GRI 13.23.3, GRI 13.23.4)

PRINCIPIILE ETICE CARE NE GHIDEAZĂ ÎN RELAȚIILE CU FURNIZORII ȘI CU PARTENERII NOȘTRI NE ÎNDEAMNĂ SĂ MANIFESTĂM RESPECT, CONSIDERAȚIE ȘI ÎNCREDERE, CONSTRUIND RELAȚII DURABILE FIIND POLITICOȘI ȘI SERIOȘI.

Acționăm etic în relațiile cu partenerii, furnizorii și clienții noștri și le solicităm să demonstreze onestitate, integritate și corectitudine, precum și respectarea standardelor noastre, care nu sunt negociabile. Semnalăm imediat orice încălcare a legislației muncii sau a drepturilor omului, încălcare a legilor privind corupția sau legislația fiscală și orice abatere de la conduita etică a furnizorilor, clienților, partenerilor sau subcontractorilor noștri și a angajaților acestora.

TRANSAVIA susține dezvoltarea locală, analizând cu atenție ofertele furnizorilor locali sau ale celor internaționali care au puncte de lucru în România și derulând colaborări cu aceștia. Ne asigurăm că furnizorii noștri promovează și împărtășesc aceleași principii de calitate și siguranță ale produselor fabricate sau ale serviciilor prestate, cât și principii de natură socială și de mediu, de-a lungul întregului lanț de producție. Avem cerințe specifice de achiziție. Pentru perioada de raportare nu au fost furnizori evaluați pentru impactul de mediu (GRI 308-1, 308-2) sau pentru impactul social (GRI 414-1, 414-2).

Suntem un partener și un furnizor de încredere pentru mari rețele comerciale, de distribuție și de restaurante fast-food pentru că produsele noastre au aceeași calitate de fiecare dată, iar noi dăm dovadă mereu de rapiditate și flexibilitate în onorarea comenzilor (GRI 2-6).

Ne asigurăm că furnizorii / partenerii noștri operează în medii legale, având ca cerință minimă pentru colaborare ca aceștia să respecte standardele și să promoveze principiile etice de afaceri urmărite de noi. Furnizorii TRANSAVIA sunt invitați să răspundă online la un „Chestionar de răspundere la locul de muncă al furnizorilor”. Prevederile cerinței noastre completează și nu înlocuiesc prevederile oricărui acorduri sau contracte legale încheiate între furnizor / partener și TRANSAVIA sau companiile afiliate (GRI 407-1). Ne așteptăm ca furnizorii și partenerii noștri să mențină aceleași standarde și pe lanțul lor de aprovizionare, incluzând sub-antreprenorii și agențiile terțe de ocupare a forței de muncă. Acest aspect nu dă naștere niciunui drept pentru terțul beneficiar și niciunor beneficii pentru furnizori, sub-antreprenori, angajați ai acestora sau alte părți.

Milităm activ împotriva muncii efectuate de copii (toți angajații TRANSAVIA au peste 18 ani) și ne asigurăm că nici furnizorii și nici partenerii noștri nu folosesc asemenea resurse. Nici în anul 2023 nu am avut nicio suspiciune în privința acestui risc, ca urmare a solicitării de completare anuală sau la începerea colaborării cu un nou furnizor, a chestionarului de auto-evaluare în care se menționează și acest aspect (GRI 408-1, GRI 13: 13.17). Avem aceeași abordare și împotriva muncii forțate (GRI 409-1, GRI 13: 13.16) și ne decidem integral de aceste practici.



„Am avut și avem o relație de colaborare foarte bună cu firma TRANSAVIA, o relație care s-a dezvoltat constant în decursul anilor, o relație bazată pe încredere și respect reciproc. Considerăm firma TRANSAVIA un partener foarte valoros pentru firma noastră și vom face tot posibilul să continuăm în același mod colaborarea începută acum ceva timp”, Furnizor materii prime.

Colaborăm cu furnizori de încredere, care împărtășesc valorile noastre și respectă principiile sustenabilității. Verificăm cu atenție originea materiilor prime și ne asigurăm că acestea sunt obținute din surse responsabile și cu un impact minim asupra mediului. Efectuăm inspecții regulate și ne asigurăm că toate cerințele noastre stricte sunt respectate (GRI 13:13.4). Pentru a putea demonstra cu încredere că produsele noastre provin din surse verificate, cu un control riguros al calității și cu o gestionare responsabilă a riscurilor, solicităm furnizorilor noștri la fiecare 3 ani efectuarea unui test de trasabilitate și obținerea unei serii de certificări precum standardele ISO 9001:2008, ISO 14001:2005, ISO 22000:2018, ISO 45001:2018, BRCGS Food Safety, BRCGS Packaging, FSSC 22000, IFS. Acestea sunt standarde internaționale recunoscute, care au fost concepute pentru a asigura un management eficient, responsabil și etic al afacerii, fiind considerate referințe în industrie, și care ne asigură că furnizorii noștri respectă cele mai riguroase cerințe în privința calității, a mediului, a siguranței alimentare și a sănătății ocupaționale (GRI13: 13.23.3). Având astfel de furnizori în lanțul nostru de aprovizionare, suntem în măsură să ne asigurăm consumatorii că produsele noastre sunt de încredere, sunt conforme cu normele internaționale și sunt obținute prin practici sustenabile.

Pentru a crește siguranța produselor noastre, am realizat o împărțire a furnizorilor în funcție de nivelul de influență pe care îl au asupra produselor noastre finite. Aceasta ne ajută să evaluăm și să gestionăm mai eficient riscurile asociate cu lanțul nostru de aprovizionare și să luăm decizii informate în ceea ce privește selectarea, evaluarea și monitorizarea furnizorilor noștri:

- **Risc crescut:** Furnizorii încadrați în categoria de risc crescut reprezintă acei furnizori ale căror produse intră în contact direct cu produsul nostru final. Calitatea, siguranța și conformitatea produselor lor (de exemplu, furnizorii de materii prime, componente sau materiale cheie) au un impact direct asupra produselor pe care noi le furnizăm clienților noștri.
- **Risc scăzut:** Furnizorii încadrați în categoria de risc scăzut reprezintă acei furnizori ale căror produse sau servicii nu intră în contact direct cu produsul nostru final. Chiar dacă acești furnizori pot juca un rol important în operațiunile noastre, riscul asociat cu siguranța, calitatea sau conformitatea produselor lor nu are un impact direct asupra produsului final. Din această categorie fac parte furnizorii de servicii IT, servicii de transport personal, agenții de publicitate sau alte servicii de suport care nu sunt legate direct de produsul nostru final.

Prin evaluarea și gestionarea riscurilor asociate cu furnizorii noștri, ne asigurăm că produsele noastre îndeplinesc standardele de calitate și siguranță urmărite de noi. De asemenea, prin analizele pe care le efectuăm identificăm oportunități de îmbunătățire a performanței și a relației cu furnizorii, pentru a ne asigura că obținem cele mai bune rezultate posibile din colaborarea noastră. Deoarece punem siguranța alimentului și trasabilitatea pe primul loc în toate operațiunile noastre, avem o politică axată pe asigurarea calității și siguranței produselor noastre, precum și pe menținerea unui lanț de aprovizionare transparent și certificat conform standardelor recunoscute la nivel internațional. În acest sens, colaborăm doar cu furnizori încadrați în categoria de risc crescut care dețin certificări GFSI (Global Food Safety Initiative) sau alte certificări echivalente recunoscute. Astfel, ne asigurăm că întreg volumul achiziționat este certificat, iar noi putem să oferim produse de înaltă calitate și siguranță consumatorilor noștri.



Certificările GFSI sunt recunoscute global și implică o evaluare riguroasă a sistemelor de gestionare a siguranței alimentului, inclusiv a aspectelor legate de trasabilitate. Prin politica noastră prin care ne asigurăm că furnizorii noștri încadrați în categoria de risc crescut dețin această certificare sau una echivalentă la nivel internațional, putem garanta că produsele pe care le obținem prin lanțul de aprovizionare sunt certificate și trasabile. Colaborarea cu furnizori certificați GFSI ne permite să avem încredere în calitatea și siguranța materiilor prime și să ne asigurăm că toate produsele noastre respectă cele mai înalte standarde. De asemenea, ne permite să fim mai reactivi în fața oricăror situații neprevăzute sau amenințări potențiale în lanțul de aprovizionare, deoarece putem identifica rapid și izola orice sursă de risc.



Cerința noastră pentru furnizori de a deține certificări GFSI ne permite să acoperim toate etapele procesului de aprovizionare, având și posibilitatea de a urmări traseul produselor înapoi, până la sursă, ceea ce este esențial în identificarea și gestionarea rapidă a oricăror probleme care ar putea să apară în legătură cu siguranța alimentară sau cu calitatea produselor (GRI 13.23.4). Optăm pe cât posibil pentru colaborările pe termen lung cu furnizorii noștri. Acest mod de lucru ne aduce stabilitate și creează oportunități valoroase pentru a beneficia de expertiza acestora în dezvoltarea de soluții și produse inovatoare.



„Pentru SEALED AIR CORPORATION, compania TRANSAVIA a fost mai mult decât un client, a fost o sursă de inspirație. Ne-au sugerat și arătat ce fel de sisteme și ambalaje să dezvoltăm, ne-au mentorat în acest sens și noi i-am urmat, pentru că TRANSAVIA cunoaște cel mai bine piața. Ei au știut încă de acum 15 ani cum trebuie să arate și ce performanțe trebuie să aibă ambalajele viitorului și nu au greșit. Ne-am luat angajamentul să susținem TRANSAVIA în toate demersurile lor”

„Relația de colaborare cu TRANSAVIA este o relație durabilă care s-a clădit în timp și care are la bază profesionalismul, transparența, corectitudinea și deschiderea ambilor parteneri”, Furnizor materii prime.

PREVENIREA ȘI DEPISTAREA CORUPȚIEI ȘI A DĂRII SAU A LUĂRII DE MITĂ

(ESRS G1-3 GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 402-1)

COMPANIA NOASTRĂ ARE ZERO TOLERANȚĂ FAȚĂ DE MITĂ, FRAUDĂ, FURT ȘI CORUPȚIE.

Încurajăm angajații să raporteze comportamentul non-etic sau cazurile de corupție și ne asigurăm că există canale de comunicare pentru a face acest lucru în mod anonim și în siguranță. În acest sens, ei pot folosi fișe de sesizare, ori pot alege să comunice ceea ce își doresc printr-un interviu cu superiorul lor sau cu o persoană din Departamentul de Resurse Umane, printr-un email, prin apel telefonic sau pot transmite o opinie anonimă prin intermediul „urnelor de comunicare” prezente în Sectoarele de producție (GRI 2-26). În acest fel, protejăm anonimatul angajatului, în timp ce putem afla așteptările acestuia de la companie, dar și eventualele probleme pe care dorește să le raporteze (GRI 402-1).

Toate cele 41 de puncte de lucru sunt acoperite de politicile anticorupție, pe care le promovăm în cadrul companiei (GRI 205-1). Poziția noastră despre anticorupție este stipulată în Regulamentul Intern, care este prezentat la angajare tuturor salariaților, fiind de asemenea oricând disponibil pentru toți angajații. Atât Regulamentul Intern, cât și politicile referitoare la angajați au fost prezentate organelor de control și auditurilor externe, în special celor etice.

INCIDENTE DE CORUPȚIE SAU DARE SAU LUARE DE MITĂ

(ESRS G1-4, GRI 205-3)

NICIODATĂ NU AU EXISTAT INCIDENTE DE CORUPȚIE SAU MITĂ ÎN CADRUL COMPANIEI.

PRACTICI DE PLATĂ

(ESRS G1-6)

COMPANIA ÎȘI RESPECTĂ TERMENELE CONTRACTUALE ȘI/SAU LEGALE DE PLATĂ.

În medie, în 2023, termenul de plată pentru furnizorii de servicii a fost de 30-60 zile, iar contribuțiile și celelalte taxe au fost plătite conform termenelor legale.

SECURITATE DIGITALĂ - SUBIECT MATERIAL ADIȚIONAL

(ESRS G1)

ÎN URMA ANALIZEI DE DUBLĂ MATERIALITATE, A FOST IDENTIFICAT CA RELEVANT ȘI TOPICUL SECURITĂȚII DIGITALE CA PARTE DIN OBIECTUL RAPORTĂRII CONFORM STANDARDELOR.

PREZENTĂRI DE INFORMAȚII ÎN LEGĂTURĂ CU CIRCUMSTANȚE SPECIFICE

(ESRS 2 BP-2)

PENTRU TRANSAVIA, TRANSFORMAREA DIGITALĂ ÎNSEAMNĂ EFICIENȚĂ, CONTROL ȘI INOVAȚIE CONTINUĂ ÎN TOATE ASPECTELE AFACERII NOASTRE.

Am investit constant și am implementat tehnologii avansate, automatizări și senzori care ne permit să fim mai agili, productivi și eficienți, mai receptivi la schimbările din piață, să ne adaptăm rapid la cerințele clienților, să rămânem competitivi într-un mediu în continuă evoluție și să fim mai orientați către viitor. Proceșele digitalizate ne ajută să oferim produse sigure, de cea mai înaltă calitate, să fim mai aproape de consumatorii noștri prin activări mult mai personalizate, făcute sau inițiate în mediul digital, să gestionăm mai bine resursele, inclusiv cele umane, ori să contribuim la bunăstarea puilor. Abordarea noastră digitală angrenează resurse interne prin care serviciile IT să fie modelate după business și nu invers. Investim constant în echipamente de ultimă generație și dezvoltăm soluții informatice care să susțină siguranța și accesul controlat la date și informații pe întregul lanț de valoare.

Ca lideri ai pieței de carne de pui din România, am mizat de la început pe tehnologie de top care ne-a ajutat să fim cei mai eficienți în tot ceea ce facem, de la bob la furculiță. Avem hale echipate cu cea mai avansată tehnologie a momentului care controlează condițiile optime de ventilație, hrănire, adăpare, răcire și umidificare (în perioadele călduroase) și încălzire (în perioadele reci). Senzorii de temperatură, umiditate și noxe pe care i-am instalat în hale ne permit un control strict, automatizat și permanent al condițiilor de microclimat, precum și ajustări punctuale, în funcție de vârsta și de nevoile puilor.

Acest flux constant de date ne permite să luăm rapid decizii pentru buna gestionare a bunăstării animalelor și pentru eficientizarea consumului de resurse. Folosim automatizări și control digital în etapele de procesare, atât în abatoarele noastre, cât și în fabrica de procesare a cărnii de pui, asigurând astfel o calitate superioară a produselor noastre datorată respectării stricte a tuturor standardelor de siguranță alimentară. De asemenea, avem o productivitate mai mare și o eficiență sporită a procesului de producție datorită cărora reducem semnificativ consumul de resurse, de energie și timp. Optimizăm astfel costurile operaționale și, în plus, ne reducem amprenta de mediu. În 2023 am continuat procesul de transformare digitală, cu focus pe digitalizarea activităților de resurse umane și am dezvoltat comunicarea cu alte sisteme informatice ale terților (autorități de reglementare, instituții guvernamentale, clienți, furnizori, terți).

GESTIONAREA RISCURILOR ȘI CONTROALELE INTERNE

(ESRS GOV-5)

COMPANIA NOASTRĂ EFECTUEAZĂ ANALIZA RISCURILOR DIN PROCESELE IT ÎN BAZA PROTOCOALELOR INTERNE CU SCOPUL DE A IDENTIFICA RISCURI, CAUZE ȘI SEVERITĂȚI ALE PROBABILITĂȚII APARIȚIEI PROBLEMELOR DE SECURITATE DIGITALĂ.

Departamentul intern de IT acționează pro-activ pentru menținerea conformității legale, protejarea datelor companiei și a încrederii părților interesate. Principalele tipuri de risc critic de securitate digitală identificate au în vedere riscurile de continuitate a afacerii, scurgerile de date și phishing și neconformitatea cu GDPR și alte reglementări.

Avem protocoale de recuperare a datelor critice pentru a limita impactul asupra operațiunilor noastre în caz de atacuri cibernetice sau pierderi de date. Derulăm campanii de conștientizare și educare pentru angajați pentru a preveni tentativele de phishing și scurgerile de date care pot avea consecințe legale și reputaționale grave. O categorie specială de risc este [cea legată de Prelucrarea și Protecția Datelor Personale](#), care este o componentă esențială de gestionat pentru a preveni breșele de securitate și pierderea încrederii consumatorilor, partenerilor și angajaților. Avem o Politică de prelucrare a datelor cu caracter personal disponibilă pe site-ul companiei: <https://www.transavia.ro/files/politica-de-prelucrare-a-datelor.pdf>, iar prin protocoalele noastre combatem accesul neautorizat, pierderile de date și ne protejăm față de alte amenințări cibernetice.

Riscurile de securitate digitală și protecția datelor informatice prezintă un potențial de pierderi financiare semnificative, cu o probabilitate de impact negativ foarte ridicat, de peste 5% din cifra de afaceri anuală.

PLANURI DE ACȚIUNE ȘI RESURSE PENTRU GESTIONAREA IMPACTURILOR, A RISCURILOR ȘI A OPORTUNITĂȚILOR SEMNIFICATIVE ALE COMPANIEI LEGATE DE SECURITATEA DIGITALĂ

PLANURILE DE MINIMIZARE A RISCURILOR DE SECURITATE DIGITALĂ SE BAZEAZĂ PE PREVENȚIE, DETECTARE ȘI RĂSPUNS.

Pentru gestionarea impacturilor și riscurilor legate de securitatea digitală urmăm un plan de acțiune bine structurat care include măsuri de protecție, alocarea eficientă a resurselor și pro-

cese clare pentru a minimiza vulnerabilitățile și răspuns rapid la incidentele de securitate. Investim constant și ne actualizăm procesele cheie pentru a asigura un nivel adecvat de securitate cibernetică și pentru a ne alinia la standardele de calitate și bune practici din domeniu.

1. Identificarea amenințărilor și evaluarea riscurilor

Evaluăm permanent riscurile de securitate digitală în vederea identificării tuturor amenințărilor posibile și pentru stabilirea impactului potențial asupra afacerii. În acest sens, am inventariat toate activele digitale: echipamente de rețea, servere și dispozitive de tip endpoint (stații de lucru, tablete, telefoane mobile). În scopul de a identifica amenințările, analizăm riscurile interne și externe care pot afecta securitatea informațiilor și a sistemelor (de exemplu: atacuri DDoS, ransomware, furtul de date, erori de configurare) și utilizăm o serie de instrumente de scanare automată a sistemelor pentru a identifica vulnerabilități cunoscute (de exemplu: versiuni neactualizate de software, configurații de securitate / permisiuni eronate). Toto în vederea determinării riscurilor, realizăm evaluări constante ale vulnerabilităților și estimăm impactul potențial al fiecărui risc identificat asupra afacerii (financiar, reputațional, operațional).

2. Stabilirea politicilor de securitate

Pentru a ghida comportamentul angajaților și pentru a asigura securitatea cibernetică ne ghidăm după set de politici pentru securitatea digitală precum cele de acces și autentificare, prin care definim criteriile de acces la sistemele interne, utilizarea autentificării și acordarea de permisiuni pe baza principiului „celui mai mic privilegiu”, sau politica de protecție a datelor care urmărește reguli clare pentru protecția datelor confidențiale.

3. Alocarea resurselor

Asigurăm resursele necesare pentru implementarea și menținerea măsurilor de securitate, atât umane, căutând permanent să atragem și să reținem talentele și specialiști IT, oferindu-le oportunități de carieră și dezvoltare, un mediu de lucru plăcut și stimulat, precum și o cultură organizațională bazată pe inovație, performanță și responsabilitate, cât și de tip investiții, mai ales în tehnologii, achiziționarea de soluții software de securitate (antivirus, firewall) și a sistemelor de monitorizare continuă a rețelelor. Un aspect important îl reprezintă formarea angajaților pentru care avem în vedere organizarea de cursuri de instruire în securitatea cibernetică, creșterea conștientizării cu privire la riscurile de securitate și de bune practici (de exemplu: utilizarea parolelor complexe, gestionarea parolelor, exerciții și simulări pentru a recunoaște și evita atacurile de phishing și inginerie socială).

4. Implementarea măsurilor tehnice de securitate

Pentru a proteja infrastructura IT și datele companiei, implementăm o serie de măsuri tehnice necesare, cum ar fi: configurarea și întreținerea unui firewall robust pentru protejarea rețelei interne a stațiilor de lucru, configurarea și întreținerea unor sisteme redundante pentru a asigura continuarea operațiunilor (de exemplu:

echipamente de rețea, servere), configurarea unor politici de utilizare a internetului și a aplicațiilor dispozitivelor mobile prin restricționarea site-urilor web și a aplicațiilor mobile accesibile, reducerea incidenței atacurilor de tip phishing prin restricționarea accesului angajaților către rețelele de socializare. De asemenea, avem planuri și alternative de back-up și recuperare în caz de incidente sau dezastre. Acționăm în vederea criptării datelor confidențiale prin implementarea criptării datelor atât în tranzit cât și la stocare și gestionăm actualizărilor și a patch-urilor de securitate prin utilizarea de sisteme de actualizare automată a dispozitivelor, respectiv actualizarea manuală pentru sistemele unde actualizările necesită teste înainte de instalare.

5. Gestionarea incidentelor de securitate

Avem un plan eficient de răspuns la incidente pentru a putea reacționa rapid și corect în caz de atac cibernetic sau alt incident de securitate prin care urmărim măsuri de remediere (izolare, diagnoza, recuperare) și definirea unui protocol clar pentru raportarea incidentelor de securitate autorităților competente (de exemplu: autoritățile pentru protecția datelor).

6. Monitorizarea continuă și îmbunătățirea planului de securitate

Monitorizăm continuu infrastructura și evaluăm regulat măsurilor de securitate care sunt esențiale pentru identificarea și prevenirea riscurilor viitoare precum detectarea oricărei activități suspecte, realizarea de audituri interne pentru a verifica eficiența măsurilor implementate și pentru a identifica eventuale lacune.

7. Alinierea la standardele și reglementările legale

În toate activitățile noastre ne asigurăm că ne conformăm reglementărilor legislației aplicabile în domeniul securității cibernetică (de exemplu: GDPR). Prin planul de acțiune pentru gestionarea riscurilor de securitate digitală și mecanismele de implementare a acestuia ne asigurăm că întreaga companie este protejată la nivelul infrastructurii IT și a datelor sensibile, asigurând reducerea riscurilor de securitate cibernetică și a posibilului impact negativ al acestora, realizând astfel continuitatea operațională a afacerii.

INCIDENTE/ ACCIDENTE LEGATE DE SECURITATEA DIGITALĂ ÎN ANUL DE RAPORTARE

NU AU EXISTAT INCIDENTE SAU ACCIDENTE ÎN ANUL DE RAPORTARE LEGATE DE SECURITATEA DIGITALĂ.

ANGAJAMENTE

Well Made in Romania



ANGAJAMENTELE NOASTRE

(GRI 2 General Disclosure)

Ariile noastre de acțiune sustenabilă se concentrează pe 4 piloni de interes (angajați, mediu, producție responsabilă, comunități) care subliniază contribuția noastră directă la ODD-urile ONU. Nici pentru anul de referință și nici pentru perioada următoare nu au fost stabilite ținte conform ESRS. Compania are implementat un Program de Management de Mediu cu obiective clare, ținte și indicatori măsurabili, precum și responsabilități desemnate pentru aplicarea măsurilor relevante pe aspectele de mediu asupra cărora TRANSAVIA are impact. Stadiul îndeplinirii acestora este monitorizat periodic. De asemenea, continuăm să urmărim progresul în ceea ce privește obiectivele asumate pentru 2030:

PILON DE INTERES	ASPECTE MATERIALE	ZONA DE IMPACT			ȚINTE STRATEGICE 2030*	SUBIECTE ESG
		Amonte	Intern	Aval		
ANGAJAȚI	ESRS G1	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> Digitalizarea în proporție de 100% a activităților de resurse umane, până în 2030. 	GUVERNANȚĂ
	Cybersecurity	✓	✓	✓		
MEDIU	ESRS E1	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> Reducerea emisiilor de gaze cu efect indirect de seră, provenite de la instalațiile medii de ardere NOx cu 50%, față de valoarea maximă acceptată la data de referință, până în anul 2030 (Scop 1). Zero emisii de pulberi totale la nivelul activităților de prelucrarea și conservarea cărnii de pasăre, precum și la fabricarea produselor din carne până în anul 2030 (Scop 1) Reducerea cantității de emisii de gaze cu efect direct de seră - CO2 cu 431 tone prin reciclarea deșeurilor de ambalaje, până în anul 2030 (Scop 1 și 2). Majorarea ponderii energiei electrice provenite din surse ecologice și regenerabile, până în 2030 (Scop 1 și 2). Reducerea cu 50% a cantităților de deșeurii provenite din fluxul de abatorizare, până în 2030 (Scop 1). Reducerea cu 50% a cantităților de deșeurii din fluxul de creștere a pasărilor, până în 2030 (Scop 1). 	MEDIU
	ESRS E2	✓	✓	✓		
	ESRS E3	✓	✓	✓		
	ESRS E2	✓	✓	✓		
	ESRS E2	✓	✓	✓		
PRODUCȚIE RESPONSABILĂ	ESRS E2	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> Folosirea generalizată a celor mai bune tehnologii existente, din punct de vedere economic și ecologic, în deciziile investiționale; introducerea fermă a criteriilor de eco-eficiență în toate activitățile de producție și servicii. Menținerea securității și a siguranței alimentare la cel mai înalt nivel prin valorificarea avantajelor comparative ale TRANSAVIA, fără a face rabat de la exigențele privind menținerea fertilității solului, conservarea biodiversității și protejarea mediului. 	MEDIU
	ESRS G1	✓	✓	✓		
	ESRS S4	✓	✓	✓		
	ESRS E4	✓	✓	✓		
ANGAJAȚI	ESRS S1	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> Angajator de TOP în România (îmbunătățirea gradului de retenție a personalului) până în 2030. 	SOCIAL
COMUNITATE	ESRS S3				<ul style="list-style-type: none"> Realizarea unor proiecte și programe de anvergură, în special în domeniile sănătății, siguranței alimentare, protecției mediului, educației și sportului, prin implicarea în comunitățile locale unde avem puncte de lucru. 	SOCIAL

*Detalii despre evoluția indicatorilor urmăriti și activitățile care susțin progresul se găsesc în capitolele dedicate fiecărui aspect tematic ESRS.

Legendă: Realizat | Progres substanțial | Efort suplimentar necesar | Anulat | Nou

SOCIAL

Well Made in Romania

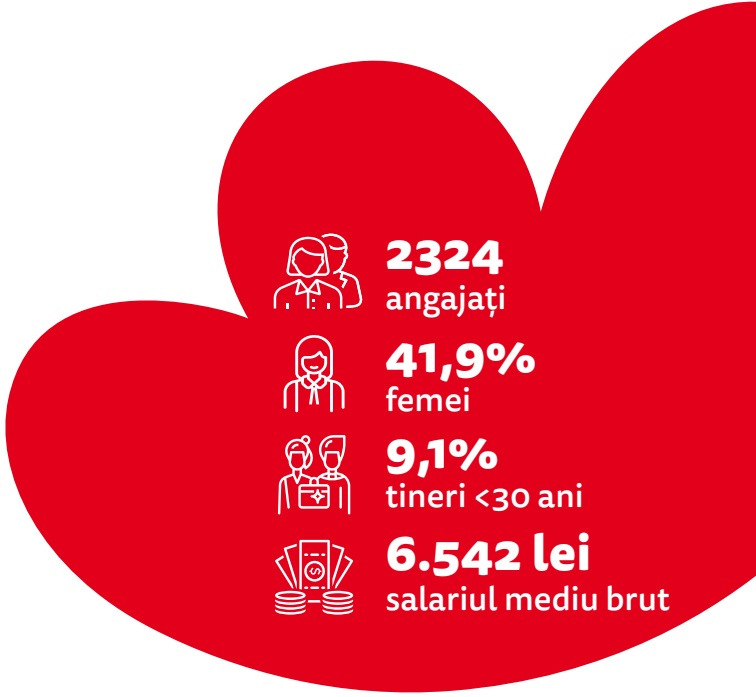


ESRS S1 – FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

(ESRS S1, GRI 2: General Disclosures 2021, GRI 400)

ANGAJAȚII NOȘTRI SUNT CEA MAI VALOROASĂ RESURSĂ, IAR BUNĂSTAREA LOR FIZICĂ ȘI MENTALĂ ESTE ESENȚIALĂ PENTRU ATINGEREA SUCCESULUI NOSTRU PE TERMEN LUNG.

Ne-am propus să fim un angajator de top și, pentru a atinge acest scop, ne concentrăm pe crearea unor condiții de muncă atractive. Promovăm o cultură a siguranței în cadrul societății noastre, încurajând fiecare angajat să se implice activ în identificarea și raportarea potențialelor riscuri, precum și în aducerea de idei pentru îmbunătățirea siguranței și securității la locul de muncă. În cadrul TRANSAVIA, atragem, dezvoltăm și păstrăm cei mai talentați profesioniști care împărtășesc valorile noastre. În același timp, ne preocupăm să oferim un mediu sigur și sănătos, astfel încât angajații noștri să se simtă motivați și sprijiniți în activitățile lor zilnice.



Obiective de Dezvoltare Durabilă susținute:



OBIECTIVELE SPECIFICE 2030 (vs. 2020)	STATUS 2023
Digitalizarea în proporție de 100% a activităților de resurse umane până în 2030	În perioada de referință, digitalizarea resurselor umane s-a realizat în proporție de peste 40%.
Să devenim angajator de TOP în România (îmbunătățirea gradului de retenție a personalului) până în 2030.	În 2023 am derulat numeroase activități de comunicare internă și am fost mult mai activi la evenimente și conferințe pe teme de HR și la târguri de joburi.

Legendă: Realizat | Progres substanțial | Efort suplimentar necesar | Anulat | Nou

STRATEGIA ȘI MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

(ESRS SMB 2, ESRS S1-1_03, S1-1_04, ESRS S1-2_02, ESRS S1-2_03, ESRS S1-2_11, ESRS S1-2_12, ESRS S1-2_14, ESRS S1-3_05, ESRS S1-3_06, ESRS S2-3_03, ESRS MDR-A_01, ESRS MDR-A_02, ESRS MDR-A_03, ESRS MDR-A_012, GRI 2-26, GRI 402, 404)

SCOPUL NOSTRU EXPRIMĂ CEEA CE NE UNEȘTE PE TOȚI LA TRANSAVIA, O COMPANIE CU CAPITAL 100% ROMÂNESC, CARE OPEREAZĂ SUSTENABIL CU UN MODEL DE AFACERE INTEGRATĂ VERTICAL, BAZAT PE CELE MAI BUNE PRACTICI ȘI PE CELE MAI STRICTE PROTOCOALE ÎN ÎNTREG LANȚUL DE PRODUCȚIE ȘI DISTRIBUȚIE, DE LA BOB LA FURCULIȚĂ.

Activitățile noastre sunt ghidate de Declarația Universală a Drepturilor Omului, de principiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM), de Codul de Conduită Etică și Profesională al Angajaților TRANSAVIA și de Regulamentul de Ordine Interioară. Aceste documente stau la baza principiilor pe care le folosim în afaceri și în interacțiunile noastre zilnice (ESRS S1-2_14). Respectăm conduita etică și morală și ne exprimăm liber, dovedind moralitate, respect și civilizație. Toate acestea sunt reflectate de viziunea și valorile noastre, care ne ghidează activitățile zi de zi.

SCOPUL NOSTRU

Să contribuim la creșterea nivelului de trai al consumatorilor, să oferim valoare adăugată și acces la hrană sănătoasă, sustenabilă *de la bob la furculiță*.

VIZIUNEA NOASTRĂ

Facem lucrurile exact așa cum trebuie (exelență în ceea ce facem), asigurăm muncă decentă, înregistrăm **ZERO Pierderi** și creștere economică prin inovație, cu producție și consum responsabile, astfel încât suntem un **model pentru ceilalți jucători din industrie**.

VALORILE NOASTRE

În afacerea de familie TRANSAVIA, proprietarii au extins valorile lor personale către angajați. Suntem astfel ghidați de respect, încredere, grijă și responsabilitate astfel încât să ne ținem promisiunea de a fi mereu la cel mai bun standard în calitate și în siguranță alimentară, având grijă în mod durabil de oameni, mediu, animale și comunități.

Am identificat anumite riscuri operaționale legate de numărul mare al angajaților din zona de producție, unde fluxul este continuu (ESRS S1.SBM-3_12). Minimizăm acest risc prin instrucție periodică și prin echipamentele de protecție cu care sporim siguranța angajaților noștri, diminuăm expunerea acestora și îmbunătățim calitatea vieții în orele de muncă efectuate (ESRS S1.SBM-3_11). Un risc major la nivelul întregului sector este disponibilitatea forței de muncă (ESRS S1.SBM-3_05). Atenuarea acestui risc cuprinde măsuri ce țin de localizare, plată echitabilă, dezvoltare profesională și personală, siguranță și securitate a muncii. Ne mândrim cu stabilitatea angajaților noștri și ne dorim ca absolut toate activitățile pe care le efectuăm în cadrul companiei să aibă ca rezultat un impact pozitiv și toate persoanele care au de-a face cu compania TRANSAVIA să fie afectate în mod pozitiv. Prin tot ceea ce facem, prin cultura organizațională pe care o promovăm și prin beneficiile pe care le oferim, contribuim la bunăstarea angajaților noștri și a familiilor lor. Am creat locuri de muncă noi și stabile și suntem alături de salariații noștri, oferindu-le programe interne, cursuri sau beneficii (ESRS S1.SBM-3_04).



„Acum aproape 23 de ani, m-am alăturat „familiei” Transavia și am găsit oameni faini și un loc prielnic în care să-mi exercit profesia, să mă perfecționez și să-mi îndeplinesc obiectivele propuse. Mă bucur că sunt și eu o „rotiță” în acest impresionant angrenaj, în care valorile cu care am crescut, munca, disciplina, seriozitatea și perseverența, sunt și ale companiei”, angajat TRANSAVIA, Șef Fermă 23.



Strategia de resurse umane este aliniată cu strategia generală a companiei noastre și cu tendințele pieței. Preocuparea noastră pentru angajați este una permanentă, care se reflectă în acțiunile și în politicile noastre din domeniul resurselor umane. Prin programele derulate, Departamentul de Resurse Umane contribuie la construirea și la menținerea unei echipe talentate, diverse și implicate. Investim constant în dezvoltarea personalului, în siguranța condițiilor de muncă și în motivarea angajaților. Dezvoltăm și implementăm periodic proceduri care privesc întreg procesul de recrutare, selecție, inducție și retenție a personalului (GRI 404-2). Totodată, avem o politică de toleranță zero în ceea ce privește subminarea sau încălcarea drepturilor omului, indiferent de modalitatea în care acestea sunt încălcate.

În 2023 am revizuit Codului Etic al companiei, care a fost apoi diseminat către toți angajații (ESRS SMB 2). De asemenea, este oferit tuturor noilor angajați în „kit-ul de bun-venit”. Acest Cod oferă tuturor angajaților posibilitatea de a-și exprima liber opinia prin fișele de sesizare, printr-un interviu cu superiorul lor sau cu o persoană din departamentul de Resurse Umane, printr-un email, apel telefonic sau prin intermediul urnelor de colectare a opiniilor și sesizărilor angajaților aflate în secțiile de producție (GRI 2-26).

Respectăm alegerea angajaților care doresc să transmită în mod anonim orice opinie. Aceștia se pot exprima cu ajutorul Formularului de recomandări/sesizări FS 14-05 și prin utilizarea urnelor de colectare a opiniilor și sesizărilor angajaților

(GRI 402-1, ESRS S1-2_02, ESRS S1-3_05). Canalele de sesizări și recomandări sunt disponibile oricând în timpul programului de lucru sau chiar și în afara programului dacă angajații aleg să contacteze persoanele responsabile prin email sau telefonic (ESRS S1-3_06). Conducerea TRANSAVIA s-a angajat în susținerea unei culturi organizaționale în care preocupările angajaților pot fi exprimate fără teama represaliilor, oferind căile de comunicare enumerate anterior. Sunt interzise represaliile de orice fel împotriva angajaților care, în mod onest și cu bune intenții, exprimă astfel de preocupări (ESRS S2-3_03).

Salariații noștri sunt, chestionați periodic și încurajați în permanență să propună soluții sau îmbunătățiri pentru sarcinile pe care le au. Încurajăm în mod constant feedback-ul constructiv, pentru a ne îmbunătăți operațiunile (ESRS S1-2_03) și nu am identificat nicio barieră în calea implicării salariaților (ESRS S1-2_11). Totodată, ne asigurăm că angajații noștri primesc informațiile necesare, care sunt de înțeles și accesibile, prin canale de comunicare adecvate, precum: email, note interne, comunicări orale, scrisori etc. Comunicările interne, în diverse forme, sunt întotdeauna difuzate către angajați prin intermediul emailului, al șefilor de sectoare și al avizierelor (ESRS S1-2_12).

Politicile noastre care guvernează activitatea de management al resurselor umane sunt actualizate și au la bază Manualul SMCSA, ediția și revizia în vigoare, Regulamentul intern TRANSAVIA SA, ediția din 2023, McDonald's Supplier Workplace Accountability, Version 4, September 2021; ISO 22000 2018 / FSSC 22000; BRCGS Food Safety; SQMS (ESRS S1-7). Totodată, deținem proceduri care stabilesc responsabilitățile și măsurile ce trebuie întreprinse în cadrul organizației în vederea: asigurării resurselor umane necesare, specifice organizației; încadrării corecte și eficiente a personalului în sarcinile și atribuțiile fiecărei funcții; creșterii satisfacției angajaților; scăderii fluctuației de personal și creșterii retenției acestuia; asigurării cu strictețe a conformității tuturor proceselor interne specificate în alte norme și proceduri (ESRS MDR-A_01). Pentru a crește eficiența și a îmbunătăți procesele, aceste proceduri sunt revizuite o dată la 2 ani, sau atunci când este necesar (ESRS MDR-A_02, ESRS MDR-A_03).

CARACTERISTICILE FORȚEI DE MUNCĂ PROPRII

(ESRS S1-6; ESRS S1-7, GRI 2, GRI 401)

ANUL 2023 A FOST UNUL DE STABILIZARE A NUMĂRULUI DE ANGAJAȚI DUPĂ FUZIUNEA CU AVICOLA BRAȘOV (ÎN 2022).

Astfel, TRANSAVIA a avut 2.324 de angajați (din care 2.318 cu normă întreagă), similar cu anul anterior. Statistica persoanelor angajate la S.C. TRANSAVIA S.A. a fost extrasă din programul intern de gestiune a resurselor umane, ținând cont de contractul de muncă al acestora pe perioadă determinată/nedeterminată, de genul angajaților și de domiciliul acestora în județele noastre de activitate (GRI 2 – 7).

	Total angajați	Femei	Bărbați	Alt Gen/ nu declară
Nr. angajaților pe perioadă nedeterminată	2.059	879	1.180	0
Nr. angajaților pe perioadă determinată	259	91	168	0
Nr. angajaților cu timp parțial	6	3	3	0
Nr. angajaților cu ore negarantate	0	0	0	0
Nr. angajaților cu normă întreagă	2.318	970	1.348	0
TOTAL	2.324	973	1.351	0

Fluctuația angajaților¹ a fost în creștere cu 7,15% față de anul trecut (GRI 401-1, ESRS S1-6; ESRS S1-7). Principalele motive care au dus la părăsirea companiei au fost: demisia, pensionarea, încetarea CIM la finalul perioadei de probă.

¹ [Procentul de fluctuație a fost calculat conform formulei: Numărul angajaților care au părăsit organizația în anul de referință (2023) împărțit la Media angajaților menționată anterior.]



DIVERSITATEA ANGAJAȚILOR

(ESRS S1-6; ESRS S1-7, ESRS S1-2_07, GRI 2-8, 2-13, 2-19, GRI 202-2, GRI 401-1, 404-3, 405-1, 405-2)

LA TRANSAVIA, AVEM ÎN VEDERE O STRUCTURĂ OMOGENĂ A ECHIPEI, ECHILIBRATĂ LA NIVEL DE GEN, CU 41,9% FEMEI, DAR ȘI ÎN CEEA CE PRIVEȘTE VÂRSTA ȘI CATEGORIILE DE ACTIVITĂȚI.

Dată fiind componența sectoarelor de activitate, înregistrăm 83,7% muncitori și 16,35% personal TESA. În ceea ce privește structura pe vârste a salariaților, în 2023 am avut: 9,1% sub 30 de ani, 50,5% cu vârsta cuprinsă între 30 și 50 de ani și 40,4% peste 50 de ani (GRI 401-1, 405-1). În 2023, printre angajații noștri s-au numărat și 11 persoane cu dizabilități, între care 4 femei și 7 bărbați (GRI 405-1).

Fiind o afacere de familie, cu capital 100% românesc, proporția managementului superior angajat din comunitatea locală este de 100%. Totodată, conducerea și managerii de sectoare provin din comunitatea locală (GRI 202-2).

Nu am avut cazuri de persoane extrem de vulnerabile și/sau marginalizate (ESRS S1-2_07) și implicit nu am avut până acum cazuri care să implice persoane expuse la anumite riscuri sau situații vulnerabile, dar suntem siguri că vom gestiona fiecare situație în parte în mod corect și echitabil pentru fiecare individ în parte, dacă va fi cazul (ESRS S1-2_10).

În cadrul relațiilor de muncă din TRANSAVIA funcționează principiul egalității de șanse și tratament față de toți salariații. Nu există nicio diferență a remunerației între femei și bărbați (GRI 405-2). Toți angajații care fac dovada performanței la locul de muncă sunt bonificați (GRI 2-19), salariații fiind totodată încurajați să își dezvolte sau să își consolideze planul de carieră (GRI 404-3).

În anul 2023, în facilitățile TRANSAVIA am avut aproximativ 430 de angajați care și-au desfășurat activitatea în baza unor contracte cu furnizori sau de prestări servicii, majoritatea fiind aduși de către partenerii noștri, în special pentru activități de construcții, instalații panouri fotovoltaice, activități în ferme de reproducție, de creștere a păsărilor și în ferme vegetale. Nu deținem date și înregistrări pentru fluctuația personalului care nu aparține companiei noastre (GRI 2-8).

În ceea ce privește managementul impacturilor (GRI 2-13), fiecare departament are desemnat un manager care studiază aceste aspecte și acționează în vederea remedierii oricărei situații identificate sau anticipate. Șefii de departamente au obligația de a raporta toate situațiile cu potențial impact.

SALARII ADECVATE ȘI ECHITABILE

(ESRS S1-10, ESRS S1-16, ESRS S1-4_02, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 202, GRI 405, GRI 13: Topic 13:15, 13:20, 13:21)

NE RESPECTĂM TOȚI ANGAJAȚII, ASIGURÂND OPORTUNITĂȚI EGALE DE ȘANSE ȘI TRATAMENT TUTUROR SALARIAȚILOR ȘI UN RAPORT EGAL LA NIVELUL SALARIULUI DE BAZĂ

și al remunerației tuturor persoanelor care ocupă funcții asemănătoare, indiferent de gen (ESRS S1-16, GRI 405-2, GRI 13: Topic 13:15). În România salariul este confidențial, motiv pentru care în acest moment, raportarea salariilor pe sectoare nu se poate opera (GRI 405-2). În 2023, la 1 noiembrie, salariul minim pe economie în sectorul agricultură a fost de 3.436 de lei brut. În compania TRANSAVIA deciziile legate de salarii sunt luate de conducere întotdeauna conform legislației în vigoare și sunt bazate pe performanță și pe vechime (GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 401-5).

Remunerația salariaților noștri este bazată pe performanță și vechime, iar toate aspectele legate de aceasta sunt stabilite în concordanță cu legislația în vigoare (GRI 13: Topic 13:20). Oferim salarii peste cel minim pe economie, iar în sectoarele cu aceleași salarii, nu există nici o formă de discriminare sau neegalitate de șanse și tratament între femei și bărbați (ESRS S1-16). Salariile nu sunt diferite în funcție de gen (GRI 202-1), iar raportul dintre salariul minim brut pe economie și cel al celui mai mare departament cu aceleași salarii este 76,35% (salariul minim/salariul departamentului). Salariul mediu brut în 2023 în compania noastră a fost de 6.542 lei, în creștere cu 6% față de raportarea anterioară (ESRS S1-10, GRI 202-1, GRI 13: Topic 13:21). Pe lângă salariu, angajații noștri primesc și o serie de beneficii.

În sectoarele care sunt specifice domeniului agriculturii, în anumite perioade din an, practicăm și angajările pe sezon, pentru a acoperi nevoia de personal pentru perioadele de recoltare sau înșământare. Aceste persoane pot fi angajate și ca zilieri, în funcție de nevoi. Aplicăm același principiu al non-discriminării și practicăm egalitatea de șanse, tratându-i exact la fel ca pe ceilalți salariați (GRI 13: Topic 13:15). Și în anul 2023, toate salariile au fost plătite la timp, pe întreg parcursul anului, neînregistrându-se nici o întârziere (ESRS S1-4_02).

**oportunități egale
de șanse**








BENEFICII GENERALE PENTRU ANGAJAȚI ȘI PROTECȚIA SOCIALĂ






(ESRS S1-11, ESRS S1-4_03, GRI 401-2)

FIECARE ANGAJAT PRIMEȘTE LA ANGAJARE, CONFORM LEGII, UN EXEMPLAR DIN CONTRACTUL SĂU INDIVIDUAL DE MUNCĂ, DAR ȘI INFORMAȚII DESPRE MISIUNEA, VIZIUNEA, SCOPUL ȘI VALORILE COMPANIEI,

Codul Etic și informații pentru o orientare cât mai rapidă, precum și detalii despre beneficiile oferite salariaților noștri. Informarea angajatului despre sarcinile, obligațiile și drepturile sale, se face la semnarea contractului de muncă, apoi, în cazul în care apar modificări, acesta va fi informat prin note interne sau de către șefii de sectoare. Respectăm condițiile de muncă prevăzute de lege pentru fiecare dintre angajații noștri, potrivit încadrării pe post: condiții privind salarizarea, timpul de muncă și timpul de odihnă, dotarea cu echipamente de muncă și de protecție, condiții pentru folosirea utilajelor, a uneltelor și a instrumentelor de lucru profesionale. Stabilitatea locului de muncă este asigurată pentru fiecare angajat, iar obligațiile noastre salariale și către instituțiile statului sunt plătite întotdeauna la zi, astfel încât, atunci când intervine pensionarea, angajatul respectiv beneficiază de toate drepturile care i se cuvin. Ne asigurăm că atât femeile, cât și bărbații beneficiază de concediul legal pentru îngrijirea copilului, oferind sprijinul necesar pentru echilibrarea vieții profesionale și personale (GRI 401-2).

Recompensăm angajații care au rezultate în munca lor și contribuie la succesul companiei (ESRS S1-4_03). În același timp, dorim să dezvoltăm cariera tuturor angajaților noștri, acolo unde este posibil. Aplicăm același principiu al egalității de șanse și în ceea ce privește dezvoltarea profesională, asigurând tuturor angajaților acces la programe de dezvoltare personală, training, cursuri (GRI 401-2). Pe lângă drepturile legale (concediu de odihnă, concediu pentru îngrijire copil, atât pentru bărbați, cât și pentru femei, concediu medical, zile libere legale, asigurarea pensionării angajaților etc.), adițional, compania asigură beneficii suplimentare pentru angajați:

-  Transport asigurat,
-  Masă de prânz asigurată,
-  Tichete de masă,
-  Prime de sărbători,
-  Pachete alimentare cu produsele companiei (bilunar),
-  Zile libere și plătite pentru evenimente personale deosebite,
-  Posibilitatea de a participa la cursuri,

-  seminarii, conferințe,
-  Posibilitate de avansare/promovare în post pe baza competențelor și a performanțelor profesionale obținute,
-  Spor de fidelitate,
-  Prime salariale și cadouri de sărbători,
-  Evenimente corporative (ex. petrecerea anuală).

Totodată, oferim prime pentru recomandări și colaborăm cu diferite companii pentru a oferi diverse avantaje angajaților (ESRS S1-11).

Cu scopul de a crește loialitatea și coeziunea, departamentul de Resurse Umane organizează programe de consiliere specifice, prin care încurajează rudele și copiii angajaților să se specializeze și eventual, ulterior, sa se angajeze în compania noastră. Această consiliere se materializează prin discuții cu angajații și, uneori, chiar cu rudele acestora, pentru a-i ajuta cât mai mult în alegerile pe care aceștia vor să le facă în ceea ce privește cariera și inserția profesională. În același timp, îi ajutăm să aplice la diverse programe de practică de la diferite instituții publice universitare și liceale. Astfel, după terminarea studiilor, putem începe procesul de recrutare, selecție și angajare pentru cei interesați.

CONCEDIUL PARENTAL

(ESRS S1-15_03, GRI 401-3)

ÎN ANUL 2023, AM AVUT 28 DE ANGAJAȚI ȘI-AU LUAT CONCEDIU DE ÎNGRIJIRE A COPILULUI

(1,21% din totalul numărului de angajați) și am înregistrat o rată de întoarcere la muncă din concediul paternal de 75%, cu o rată de retenție de 42,86%.

	Persoane care au beneficiat de concediu de îngrijire a copilului	Persoane care și-au reluat activitatea după concediu de îngrijire a copilului	Persoane care și-au reluat activitatea după concediu de îngrijire a copilului și au rămas activi cel puțin 12 luni
Masculin	9	6	4
Feminin	19	15	5
TOTAL	28	21	9

PĂSTRAREA EVIDENȚELOR ACTUALIZATE PRIVIND RECRUTAREA, FORMAREA ȘI PROMOVAREA, CARE OFERĂ O IMAGINE TRANSPARENȚĂ ASUPRA OPORTUNITĂȚILOR PENTRU ANGAJAȚI ȘI A PROGRESULUI ACESTORA

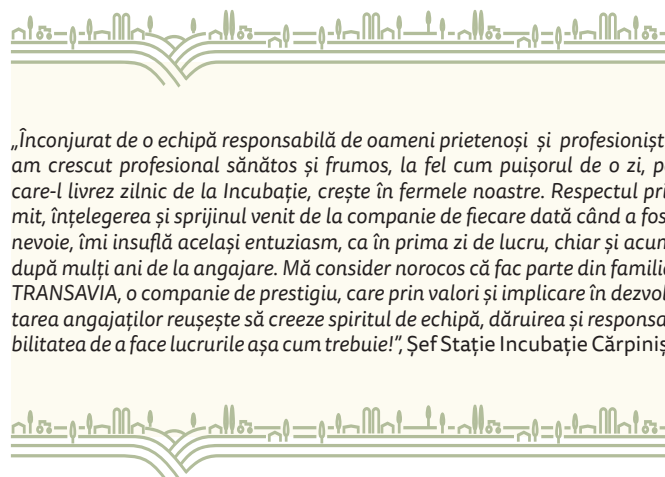
(ESRS S1-1_20)

PREOCUPAREA NOASTRĂ PENTRU ANGAJAȚI ESTE UNA CU CARACTER PERMANENT, ÎN CONFORMITATE CU ACȚIUNILE ȘI POLITICILE APĂRUTE ÎN DOMENIUL RESURSELOR UMANE.

Pentru acestea, dezvoltăm periodic și implementăm diferite proceduri care privesc întreg procesul de recrutare, selecție, inducție și retenție a personalului. Obiectivele strategiei de resurse umane includ promovarea talentelor, recrutarea și integrarea rapidă pentru posturi vacante, instruirea continuă și evaluarea obiectivă a performanței, mobilitatea internă, revizuirea politicilor de compensații pentru echitate și competitivitate, automatizarea proceselor de resurse umane și planificarea succesiunii pentru rolurile cheie, precum și programe de dezvoltare personalizate pentru viitorii lideri.

Fiecare post vacant este promovat intern, pe site-ul companiei, pe platforma de socializare dedicată recrutărilor TRANSAVIA, cât și pe diferite alte platforme sau site-uri de recrutare.

Compania are programe interne pentru evidența datelor care țin de angajați. Comunicăm către ceilalți salariați acele acțiuni legate de alți angajați care nu sunt confidențiale, pentru a promova bunul mers al organizației sau al carierei angajaților. Posturile sunt definite conform nevoilor de productivitate și nu există riscul ca cerințele postului să fi fost definite într-un mod care ar dezavantaja sistematic anumite grupuri (ESRS S1-1_19).



„Înconjurat de o echipă responsabilă de oameni prietenoși și profesioniști, am crescut profesional sănătos și frumos, la fel cum pușorul de o zi, pe care-l livrez zilnic de la Incubație, crește în fermele noastre. Respectul primit, înțelegerea și sprijinul venit de la companie de fiecare dată când a fost nevoie, îmi însuflă același entuziasm, ca în prima zi de lucru, chiar și acum după mulți ani de la angajare. Mă consider norocos că fac parte din familia TRANSAVIA, o companie de prestigiu, care prin valori și implicare în dezvoltarea angajaților reușește să creeze spiritul de echipă, dăruirea și responsabilitatea de a face lucrurile așa cum trebuie!”, Șef Stație Incubație Cărpiniș.

DREPTURILE, PRACTICILE ȘI CONDIȚIILE DE MUNCĂ

(ESRS S1-8, GRI 2-23, GRI 2-26, GRI 2-30, GRI 402, GRI 407, GRI 408, GRI 409, GRI 410, GRI 412, GRI 426, GRI 13: Topic 13.16, GRI 13: Topic 13.17, GRI 13: Topic 13.18)

ACORDĂM O MARE ATENȚIE RESPECTĂRII DREPTURILOR SALARIAȚILOR NOȘTRI ȘI ÎNDEPLINIRII TUTUROR OBLIGAȚIILOR CARE NE REVIN CA ANGAJATOR,

conform legislației în vigoare, Contractelor Individuale de Muncă și Contractului Colectiv de Muncă (GRI 2-30). Absolut toți angajații TRANSAVIA sunt tratați la fel, fără niciun fel de discriminare (GRI 13: Topic 13.18).

Suntem împotriva oricărei forme de muncă forțată sau obligatorie, a muncii practicate de copii (ESRS S1.SBM-3_07, S1.SBM-3_08, S1.SBM-3_09, GRI 408-1, GRI 13: Topic 13.17) sau a oricărui act de discriminare în ceea ce privește ocuparea forței de muncă. Milităm activ împotriva muncii forțate, ne dezicem integral de aceste practici și nici nu am înregistrat nicio situație de acest fel la furnizorii și partenerii noștri (GRI 409-1, GRI 13: Topic 13.16). Avem aceeași abordare și împotriva muncii efectuate de copii. Toți angajații TRANSAVIA au peste 18 ani și ne asigurăm că nici furnizorii și partenerii noștri nu folosesc asemenea resurse. Nici în anul 2023 nu am avut nicio suspiciune în privința acestui risc, ca urmare a solicitării de completare anuală sau la începerea colaborării cu un nou furnizor, a chestionarului de auto-evaluare în care se menționează și acest lucru (GRI 408-1, GRI 13: Topic 13.17). Valorile noastre fundamentale sunt parte integrantă a modului în care ne desfășurăm activitățile și ne așteptăm ca și

furnizorii și partenerii noștri să le respecte și să le promoveze. Dorim să dezvoltăm și să consolidăm parteneriatele pe baza transparenței, colaborării și respectului reciproc. Apreciem faptul că furnizorii operează în medii legale și culturale diferite. Ca cerință minimă, ne așteptăm ca furnizorii și unitățile acestora să respecte standardele și să promoveze principiile prevăzute de către noi. Prevederile programului nostru completează și nu înlocuiesc prevederile oricărui acorduri sau contracte legale încheiate între furnizor și TRANSAVIA sau companiile afiliate. Ne așteptăm ca furnizorii să își mențină lanțul de aprovizionare, incluzând sub-antreprenorii și agențiile terțe de ocupare a forței de muncă, la aceleași standarde ca cele cuprinse în program. Acesta nu dă naștere niciunui drept terțului beneficiar și niciunor beneficii pentru furnizori, sub-antreprenori, angajați ai acestora sau alte părți (GRI 407-1).



Suștinem pe deplin libertatea de asociere, recunoaștem dreptul la negociere colectivă (ESRS S1-8). Plecând de la acest principiu, salariații pot înființa sindicate sau se pot afilia la acestea, rămânând ca la rândul lor, organizațiile sindicale să își contureze acele mecanisme specifice pentru a contribui la „apărarea și promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor lor” (art. 9 din Constituția României). În cadrul companiei TRANSAVIA, conform Regulamentului de Ordine Interioară și a Codului de Conduită Etică, reprezentanții salariaților sunt aleși liber prin vot, fără implicarea conducerii, în conformitate cu procedurile legale. Reprezentanții aleși includ angajații care, conform prevederilor din Regulamentul Intern și din Codul de Conduită Etică, nu fac parte din conducere (consiliul de administrație) și care pot să realizeze activități legate de drepturile și interesele salariaților fără intervenția conducerii. Totodată, li se acordă accesul la locul de muncă pentru a-și desfășura funcțiile de reprezentare. Toate aceste aspecte sunt prevăzute în Contractul colectiv de muncă înregistrat la ITM Alba (ESRS S1-8, GRI 407-1, GRI 2-30, GRI 13: Topic 13:18).

Încurajăm toți angajații să comunice toate problemele legate de relațiile de muncă, condițiile de muncă (ergonomie, mediu, SSM / PSI), practicile de muncă, impactul asupra societății, echitatea tratamentului, recomandările, sugestiile, nemulțumirile, păreri-le pe care le au. Aceștia pot să își exprime opiniile și să semnaleze comportamente și/sau solicitări inacceptabile fie direct către

superiorul ierarhic, fie către Departamentul de Resurse Umane (prin email, telefon, prin intermediul „urnelor de comunicare” în care pot fi introduse și mesaje anonime sau cu ajutorul fișei de sesizare, prin care, de asemenea, au posibilitatea de a transmite mesaje anonime). Această măsură este adoptată de mulți ani în TRANSAVIA și vizează îmbunătățirea performanțelor și a mediului de muncă al angajaților (GRI 2-26, GRI 402-1). Politică noastră prevede ca orice bănuială, suspiciune, fapt constat exprimat cu bună-credință cu privire la conduita necorespunzătoare a companiei, sau a oricărui angajat sau partener de afaceri să fie investigată atent și să se ia măsurile adecvate pentru soluționarea rezultatului investigației. „Bună-credință” înseamnă furnizarea de informații pe care transmitătorul le consideră corecte și exacte la momentul respectiv, chiar dacă mai târziu se dovedesc a fi incorecte sau inexacte (GRI 406-1).

Respectarea drepturilor omului este esențială pentru noi. Astfel, și în 2023 ne-am asigurat că tot personalul de securitate (69 de agenți de securitate) a fost instruit în acest sens, iar fiecare furnizor își instruește salariații conform propriilor politici și standarde (GRI 410-1). Totodată, nici în perioada evaluată nu a existat nicio operațiune care să fi făcut obiectul unor analize ale drepturilor omului sau evaluări de impact (GRI 412-1, GRI 2-23).

INCIDENTE, PLÂNGERI ȘI PROBLEME ȘI INCIDENTE GRAVE PRIVIND DREPTURILE OMULUI

(ESRS S1-1, ESRS S1 17, ESRS S1.SBM-3_11, GRI 406-1)

ÎN CADRUL TRANSAVIA ESTE INTERZISĂ EXPLICIT ORICE DISCRIMINARE BAZATĂ PE CRITERII DE SEX, ORIENTARE SEXUALĂ, CARACTERISTICI GENETICE, VÂRSTĂ, APARTENENȚĂ NAȚIONALĂ, RASĂ, CULOARE, ETNIE, RELIGIE, OPINIE POLITICĂ, ORIENTARE SOCIALĂ, HANDICAP, SITUAȚIE SAU RESPONSABILITATE FAMILIALĂ, APARTENENȚĂ ORI ACTIVITATE SINDICALĂ ETC.

Totodată, este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriile de gen în ceea ce privește accesul femeilor și bărbaților la toate nivelurile de instruire și de formare profesională (inclusiv ucenicia la locul de muncă), la perfecționare și, în general, la educația continuă (ESRS S1-1, GRI 406-1). De asemenea, procesul de recrutare este asigurat strict de către companie, niciun potențial angajat nu este obligat să plătească cheltuielile de recrutare, iar echipamentele de protecție ale acestora sunt suportate tot de

către companie (ESRS S1.SBM-3_11). Prin Regulamentul Intern, compania noastră respectă legislația privind nediscriminarea, demnitatea umană și egalitatea de tratament pentru toți salariații. Aceste aspecte sunt confirmate și de rezultatele foarte bune obținute la auditurile etice (de ex. Audit etic McDonalds, SMETA) (ESRS S1 17, GRI 406-1).

Angajații care se consideră discriminați în orice fel sau observă astfel de comportamente pot depune oricând reclamații, sesizări sau plângeri către angajator, inclusiv anonime. În anul 2023 nu au fost înregistrate plângeri ale angajaților în privința securității și a sănătății la locul de muncă, în privința oricărui tip de discriminare sau cu privire la drepturile omului. Prin urmare, s-au înregistrat „Zero” incidente de violare a drepturilor omului, „Zero” plângeri ale angajaților cu privire la drepturile omului și „Zero” plângeri ale salariaților cu privire la SSM (ESRS S1 17).

DIVERSITATE, INCLUZIUNE ȘI OPORTUNITĂȚI EGALE

(ESRS S1-1, GRI 406)

RESPECTĂM DIVERSITATEA, PE CARE O CONSIDERĂM CA FIIND O OPORTUNITATE ȘI PRIN CARE ÎNVĂȚĂM UNII DE LA ALȚII, NE ÎMBOGĂȚIM CUNOȘTINȚELE ȘI NE CONSOLIDĂM SUCCESUL.

Aționăm hotărât împotriva oricăror discriminări, având proceduri clare, specificate și în Codul de Conduită Etică și în Regulamentul de Ordine Interioară al companiei, prin care astfel de incidente nedorite sunt evitate (ESRS S1-1, GRI 406-1).

NOTIFICĂRI PRIVIND SCHIMBĂRILE OPERAȚIONALE ÎN COMPANIE

(ESRS S1, GRI 2-30, GRI 402)

ÎN CADRUL TRANSAVIA, TOATE DECIZIILE SUNT LUATE RESPECTÂND NORMELE LEGISLATIVE ÎN VIGOARE, REGULAMENTUL DE ORDINE INTERIOARĂ ȘI CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ.

Încă de la semnarea Contractului Individual de Muncă, angajații sunt notificați despre perioadele de preaviz și situațiile în care pot apărea, conform legislației în vigoare și Codului Muncii.

În cazul schimbărilor operaționale, angajații sunt notificați verbal și în scris (note interne) de către șefii sau responsabilii de Sectoare cu cel puțin 14 zile calendaristice înainte de modificare, iar apoi sunt ajutați și instruiți pentru a se putea adapta ușor la noile cerințe specifice. Înainte de a implementa orice schimbare semnificativă care poate afecta direct angajații, șefii ierarhici desfășoară consultări pentru a obține opinia și feedback-ul acestora. Perioada de preaviz și prevederile pentru consultare sunt specificate în Contractul Colectiv de Muncă, conform legii (GRI 402-1). În perioada de raportare nu au fost înregistrate schimbări operaționale majore (GRI 2-30, GRI 402-1).

În perioada de referință nu au fost efectuate modificări semnificative ale procedurilor. Revizuirea acestora a fost făcută la începutul anului 2023, iar modificările s-au bazat strict pe adăugarea unor noi sectoare sau pe schimbări în funcție și, de asemenea, pe schimbări legislative pe care trebuie să le respectăm. Niciun angajat nu a fost afectat în mod negativ și nu a suferit consecințe negative din aceste ajustări (ESRS S1-1_02).



SIGURANȚA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ

(ESRS S1-14, GRI 403, GRI 13: Topic 13.19)

TRANSAVIA ARE A IMPLEMENTAT UN PLAN DE INSTRUIRE ȘI TESTARE APROBAT DE CONDUCEREA COMPANIEI, CARE DETALIAZĂ TIPURILE ȘI MODUL DE DESFĂȘURARE A INSTRUIRILOR.

Acestea includ teme anuale de instruire în sănătate și securitate în muncă (SSM), precum și în prevenirea și stingerea incendiilor (PSI), pentru toate tipurile de instruire: introductivă generală, la locul de muncă, periodică și suplimentară. Materialele sunt distribuite la toate punctele de lucru, iar personalul responsabil este desemnat prin decizii interne. De asemenea, sunt prevăzute instruirii specifice pentru personalul care gestionează substanțe periculoase, materiale cu potențial de explozie, ori realizează proceduri precum flambarea și termonebulizarea. Documentele interne, precum normele, instrucțiunile și procedurile, sunt actualizate periodic, în funcție de modificările legislative, de modernizările tehnologice și de noile structuri din companie, iar documente noi sunt elaborate pentru a preveni riscuri emergente (ESRS S1-14, GRI 403-5).

TRANSAVIA desfășoară activități agricole, de creștere a păsărilor, de abatorizare și prelucrare a cărnii de pasăre, de fabricare a nutrețurilor combinate, de transport carne, furaje și produse agricole, de service-intervenții. Atât pentru angajații noștri, cât și pentru respectarea normelor legislative și a reglementărilor în vigoare, privind condițiile de muncă și securitatea, pentru fiecare angajat, indiferent de poziție, domenii de activitate și specializări (inclusiv activitățile agricole desfășurate în cele patru ferme vegetale, care presupun toate tipurile de lucrări agricole de la arat la recoltat, transport și depozitare a produselor agricole) asigurăm îndeplinirea cerințelor legale cu privire la salarizare, timpul de muncă și timpul de odihnă, echipamente de muncă și de protecție adecvate pentru a asigura un mediu de lucru sigur și sănătos (ESRS S1-14, GRI 403-1, GRI 13:19). Personalul care lucrează ca zilier în fermele vegetale este luat în evidență pe bază de tabel nominal, întocmit zilnic și este instruit privind riscurile existente la locul de muncă respectiv, măsurile ce trebuie respectate și folosirea corectă și în totalitate a echipamentului individual de protecție pe bază de Fișe colective SSM și Procese verbale de instructaj PSI (GRI 13:19). Abordăm la fel și siguranța angajaților altor firme care prestează servicii în cadrul sectoarelor noastre, stabilind contracte și convenții SSM pe linia securității și sănătății în muncă, prin care se prevede concret modul de relaționare și abordare în raport cu specificul acestora, cu pericolele și cu riscurile existente. Instructajul privind riscurile existente, măsurile ce trebuie respectate și folosirea corectă și în totalitate a echipamentului individual de protecție se realizează pe bază de Fișe colective SSM și Procese verbale de instructaj PSI, sem-

nate individual de angajați (GRI 403-8, GRI 13:19). Toate cerințe sunt conforme cu noamele în vigoare: Legea nr. 319/2006, HG nr. 1425/2006, Ordinele nr. 508/20.11.2002 al MMSS și nr. 933/25.11.2002 al MSF privind aprobarea Normelor generale de protecție a muncii (GRI 403-1). Atunci când este cazul, solicităm avize de punere pe piață a unor produse (GRI 403-7, GRI 13).

TRANSAVIA are, prin decizie internă a conducătorului societății, un serviciu intern de prevenire a accidentelor și protecție a muncii format din personal calificat ca evaluator al riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă și responsabili SSM (GRI 403-3). Acest Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă, constituit conform cerințelor HG nr. 1425/2006, își desfășoară activitatea în baza unui Regulament de Organizare. Comitetul de securitate și sănătate în muncă se întrunește trimestrial, cu toți membrii prezenți, pentru a discuta problemele specifice și se finalizează cu întocmirea unui proces-verbal care este comunicat și instituțiilor abilitate. Totodată, informăm angajații cu atribuții specifice privind protecția muncii și reprezentanții angajaților pe probleme de securitate și sănătate în muncă despre riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională, măsurile de prevenire și de protecție corespunzătoare, inclusiv cele care privesc primul ajutor, măsurile de prevenire și stingere a incendiilor și de evacuare a personalului. Aceștia au acces la evaluările de risc, la evidențele privind accidentele de muncă și la dosarele de cercetare (GRI 403-4).



TRANSAVIA a adoptat măsuri conforme cu normele de protecție a muncii și cu reglementările specifice prin care riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională ale angajaților sunt minimize. Ne asigurăm ca toți membrii echipei sunt responsabili și implicați în crearea unui mediu de lucru sigur și sănătos. Suportăm cheltuielile cu toate investigațiile medicale ce presupun activitatea specifică a lucrătorilor în condiții de securitate și sănătate, iar, la propunerea medicului de medicina muncii, și cu alte investigații. Lucrătorii cu probleme deosebite de

sănătate sunt sprijiniți financiar pentru a se recupera în centre de specialitate (GRI 403-6). Pentru asigurarea unei îmbunătățiri continue a sistemului de securitate și sănătate în muncă și pentru siguranța angajaților noștri, pe lângă implementarea cerințelor legale, dezvoltăm permanent măsuri, norme proprii și instrucțiuni specifice, punem la dispoziție echipamente tehnice performante și echipamente individuale de protecție specifice (pe locuri de muncă și lucrători).

În descrierea proceselor utilizate pentru identificarea pericolelor urmărim, conform cerințelor legale, factorii declanșatori, legați de procedurile de operare, sesizări ale lucrătorilor, modificări ale fluxurilor de lucru sau apariția unor factori perturbatori (zgomot, praf, vibrații, etc.). Evaluările de risc sunt efectuate pentru fiecare loc de muncă și pentru fiecare funcție existente la nivelul societății. Procedura noastră impune ca, în cazul în care apar modificări structurale, de echipamente, de încadrări ori accidente de muncă, să se realizeze o investigare a acestora, urmată de realizarea unui plan care revizuieste și completează Planul de prevenire pentru acel loc de muncă (conform art. 15(3), lit. b și respectiv art. 46(1) din H.G. nr. 1425/2006 (actualizată)). Evaluările sunt realizate de persoane cu pregătire corespunzătoare de evaluator de risc, cu participarea medicului de medicina muncii și a persoanelor care cunosc și răspund de locurile de muncă respective.

Toți salariații noștri sunt instruiți și testați periodic cu privire la riscurile existente și la măsurile pe care trebuie să le respecte, pe bază de fișe colective de siguranța și securitate a muncii (SSM) și de procese verbale de instructaj PSI. Instruirea introductiv-generală, la locul de muncă, periodică și suplimentară, se efectuează la toate punctele de lucru, în baza tematicii anuale de instruire SSM-PSI, de către conducătorul sectorului (GRI 403-8). De asemenea, personalul firmelor care prestează servicii la punctele de lucru ale societății noastre este instruit privind riscurile existente și măsurile care trebuie respectate, pe bază de fișe colective SSM și procese verbale de instructaj PSI. Instruirea se face de către șeful locului de muncă, care este și beneficiarul lucrărilor, pe baza unei decizii a conducătorului societății privind modul de desfășurare a instruirii personalului din afara agentului economic și instrucțiunile specifice SSM și psi pentru aceste instruirii, precum și procesele verbale de predare a locului de desfășurare a activității respective (GRI 13: Topic 13:19).

În perioada de referință nu au fost înregistrate probleme de sănătate cauzate de locul de muncă (GRI 403-10), iar incidența accidentelor de muncă înregistrate se menține la un nivel redus de 2.62 la un milion de ore lucrate, fără niciun deces sau invaliditate (GRI 403-9). Ca urmare a faptului că deținem flotă proprie, acordăm o atenție deosebită siguranței în trafic, atât pentru angajații noștri, cât și pentru restul de participanți la trafic. Cu toate acestea, anul trecut am înregistrat 1 accident de circulație.

Evenimente înregistrate (pentru angajați proprii)	2023
Nr. accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă	12
Nr. accidente de muncă cu invaliditate	0
Nr. accidente de muncă cu deces	0
Total evenimente	12

Toate incidentele de muncă sunt cercetate, remediate și comunicate de îndată instituțiilor competente. Sunt efectuate acțiuni corective pentru a minimiza riscurile pentru angajați și pentru a spori măsurile de prevenire și protecție. În același timp, sunt dispuse măsuri de remediere a neajunsurilor constatate, care sunt comunicate instituțiilor în drept și apoi prelucrate cu personalul implicat. Personalul de specialitate și șefii ierarhici desfășoară apoi controale de îndrumare în zonele respective și stabilesc măsuri corective, care să elimine neajunsurile și să determine îmbunătățiri ale sistemului de management al sănătății și securității în muncă în cadrul societății.

De asemenea, lucrătorii sunt instruiți să raporteze pericolele și situațiile periculoase legate de muncă, iar prestatorii de servicii sunt verificați cu privire la respectarea măsurilor impuse (GRI 403-2, GRI 13 Topic: 13:19).



PROGRAME PENTRU ÎMBUNĂȚIREA ABILITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI PROGRAME DE ASISTENȚĂ PENTRU TRANZIȚIE

(ESRS S1-4, ESRS S1-6, ESRS S1-1_22, GRI 404)

SUNTEM RECEPTIVI ȘI ATENȚI LA NEVOILE DE DEZVOLTARE ALE SALARIAȚILOR. ÎNCURAJĂM FEEDBACK-UL ȘI REALIZĂM EVALUAREA PERSONALULUI O DATĂ LA 2 ANI, PRIN FIȘELE DE EVALUARE INDIVIDUALĂ ÎNTOCMITE DE CĂTRE ȘEFII DE SECTOARE (ESRS S1-2_06).

Proporția angajaților evaluați a fost de 100% (GRI 404-3). Astfel, fiecare angajat înțelege care sunt punctele sale forte și cum poate îmbunătăți aspecte ce țin de activitățile sale zilnice, de rolul actual, și care sunt abilitățile pe care trebuie să și le dezvolte pentru a face un nou pas în carieră. Dorim ca ei să învețe permanent pentru a ne menține în elită.

Oferim acces la formare profesională și personală tuturor angajaților. Propunem diverse tipuri de formare profesională și, de asemenea, fiecare angajat este liber să ceară instruire sau formare pe un anumit domeniu care are legătură cu sarcinile sale de zi cu zi. În același timp există cursuri obligatorii specifice sectorului de creștere a păsărilor sau a celui de producție de carne de pasăre (ESRS S1 S1-1_22). În anul 2022, putem raporta faptul că 423 de salariați TRANSAVIA au participat la diverse cursuri (25,8% dintre aceștia au fost din cadrul personalului TESA), între aceștia 43,3% fiind femei și 56,7% bărbați (GRI 404-1).



„Pentru mine, TRANSAVIA este locul propice pentru dezvoltarea mea profesională. Este locul care îmi oferă confort personal și o sursă de mobilizare pentru autodepășire. Este o sursă de mândrie și de speranță. Este un exemplu demn de urmat, ceea ce consider că este cea mai mare contribuție la dezvoltarea societății, educația prin exemplu fiind cea mai eficientă”, angajat TRANSAVIA.

Pe parcursul perioadei de referință au fost organizate intern cursuri și activități de instruire (GRI 404-2), atât teoretice, cât și practice, iar o parte dintre angajați au participat la cursuri de formare internaționale și la conferințe specifice domeniului în care își desfășoară activitatea. În ultimul an au avut loc 226 cursuri de perfecționare și 197 cursuri de calificare profesională, axate pe noi standarde, pe primul ajutor și pe bunăstarea păsărilor. Am asigurat instruirii obligatorii, precum cursuri de prim ajutor și igienă, în domeniile unde este necesar și am organizat programe interne de calificare pentru diverse poziții, cum ar fi crescător de păsări. În domenii specializate, am colaborat cu firme externe pentru a dezvolta programe de instruire adaptate nevoilor specifice. Cursurile de specializare pentru ingineri de industrie alimentară, ingineri zootehniști, agronomi și medici veterinari au fost organizate atât în țară, cât și în străinătate, facilitând accesul angajaților la cele mai noi descoperiri din industrie. De asemenea, specialiștii noștri au participat frecvent la conferințe de profil.

Compania oferă programe de acomodare, precum buddy assistance, pentru a facilita integrarea noilor angajați prin sprijin din partea colegilor cu experiență, care îi ajută să se acomodeze mai ușor pe postul pe care urmează să-și desfășoare activitatea (GRI 404-2). Acești mentori îi ajută pe noii veniți să își dezvolte aptitudinile specifice și să aibă o tranziție mai ușoară în nou rolul.

Pentru a sprijini fidelitatea pe termen lung, compania acordă beneficii bazate pe performanță și recunoaștere (sporuri de fidelitate, diplome de merit), oferind constant feedback constructiv. În plus, angajații aproape de pensionare sunt încurajați să rămână activi în companie, atâta timp cât sănătatea le permite, consolidând un mediu de loialitate și respect.



PRODUȚIE RESPONSABILĂ. HRANĂ ADECVATĂ

(ESRS S3, GRI 304, GRI 400, GRI 13)

GRI 13: Topic 13.4	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Topic 13.4 Conversia ecosistemului natural																	
Topic 13.9 Securitatea Alimentară																	
Topic 13.10 Siguranța Alimentară																	
Topic 13.11 Sănătatea și bunăstarea animalelor																	

Produsele noastre ajung pe mesele a milioane de familii care ne aleg zilnic cu încredere și știm și că fiecare decizie de producție, fiecare pas al procesului trebuie să reflecte acest angajament de a oferi produse sigure și de înaltă calitate, cu aport nutritiv superior. Pentru TRANSAVIA, acest lucru este mai mult decât conformitate sau un obiectiv asumat. Este obligația noastră morală față de familiile care au încredere în noi și care aleg zi de zi produsele noastre, este și felul nostru de a contribui activ la sănătatea și bunăstarea consumatorilor noștri.

Filosofia noastră privind siguranța și calitatea înaltă a produselor noastre, care să satisfacă cerințele și așteptările consumatorilor și partenerilor noștri de pretutindeni, ne-a ghidat fiecare decizie, fiind un catalizator al creșterii noastre continue. De aceea, garantăm siguranța și calitatea produselor noastre, bunăstarea animalelor și un impact minim asupra mediului, asigurând în același timp transparență și încredere pe întregul lanț de producție, de la bob la furculiță.

Analiza dublei materialități a indicat faptul că, prin produsele sigure și de înaltă calitate pe care le oferim consumatorilor noștri, avem un impact semnificativ la securitatea alimentară la nivel național și internațional, precum și la sănătatea și bunăstarea consumatorilor noștri de pretutindeni. Având în vedere că adoptarea ESRS implică un proces detaliat de aliniere a politicilor și practicilor existente cu noile criterii de raportare care vor intra în aplicare începând cu raportarea pentru anul financiar 2024, ne-am concentrat pe o tranziție responsabilă și eficientă. Vom lucra la integrarea completă a acestui subiect material conform ESRS începând cu raportările următoare, pentru a asigura acuratețea și relevanța informațiilor comunicate, iar pentru raportarea aferentă anului 2023 am urmat cerințele GRI.

OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ SUSȚINUTE:



SINGURUL PRODUCĂTOR de CARNE de PASĂRE din România care a obținut certificarea Global G.A.P vers 5.2 (recertificare în 2023, fără nicio neconformitate)

100% din PRODUCȚIA de CARNE de PUI certificată BRCGS Food Safety

100% din FERMELE de INCUBAȚIE, REPRODUȚIE și CREȘTERE a PUILOR certificate ISO 22000:2018

100% din PRODUCȚIE de FURAJE COMBINATE certificată ISO 22000:2018

PRODUȚIE ȘI CONSUM RESPONSABILE

(ESRS S3, GRI 304, GRI 400, GRI 416, GRI 417, GRI 13)

CULTURA NOASTRĂ A CALITĂȚII ȘI SIGURANȚEI ALIMENTULUI ESTE FUNDAMENTATĂ PE ACȚIUNI CONCRETE ȘI PE VIZIUNEA NOASTRĂ DE A FACE LUCRURILE EXACT AȘA CUM TREBUIE.

Angajamentul nostru față de calitatea și siguranța alimentară reflectă aceste principii și este prezent în fiecare aspect al activității noastre, de la bob la furculiță. Ca lider al pieței avicole din România, ne-am asumat misiunea de a conduce prin exemplu și de a nu face niciun fel de compromis când vine vorba de calitate și siguranță, lucru care ne-a câștigat încrederea consumatorilor și a partenerilor noștri. Activitățile noastre de creștere a păsărilor respectă protocoale stricte, centrate pe bunăstarea animalelor și implementate la fiecare nivel al producției. În fiecare unitate, calitatea și siguranța sunt priorități absolute. Performanțele obținute în 2023 la toate auditurile externe de certificare a siguranței alimentare reflectă acest angajament: aplicăm standarde riguroase, bazate pe știință și cunoștințe solide, pentru a ne asigura că rămânem un reper de încredere în industria alimentară. Aceasta abordare responsabilă ne motivează să ridicăm continuu standardele, contribuind astfel activ la bunăstarea consumatorilor și a animalelor pe termen lung.



OBIECTIVELE SPECIFICE 2030 (vs. 2020)	STATUS 2023
Folosirea generalizată a celor mai bune tehnologii existente, din punct de vedere economic și ecologic, în deciziile investiționale; introducerea fermă a criteriilor de eco-eficiență în toate activitățile de producție și servicii.	În 2023, 100% din deciziile de investiții au ținut cont atât de eficiența economică, cât și de criteriile de mediu.
Menținerea securității și a siguranței alimentare la cel mai înalt nivel prin valorificarea avantajelor competitive ale TRANSAVIA, fără a face rabat de la exigențele privind menținerea fertilității solului, conservarea biodiversității și protejarea mediului.	În 2023, am obținut cel mai înalt nivel pentru unitățile certificate BRCGS pentru siguranța alimentară (75% AA+ și 25% AA) și am înregistrat Zero neconformități pentru 80% dintre locațiile certificate GFSI (FSSC 22000, GlobalG.A.P.).







Legendă: Realizat | Progres substanțial | Efort suplimentar necesar | Anulat | Nou

CALITATEA ȘI SIGURANȚA PRODUSELOR NOASTRE

LA TRANSAVIA, GRADUL DE CONȘTIENTIZARE PRIVIND CULTURA CALITĂȚII ȘI A SIGURANȚEI ALIMENTULUI ESTE LA UN NIVEL MAXIM,

aceasta fiind profund integrată în valorile și în normele noastre comune, care ne ghidează fiecare acțiune și decizie și care ne modelează comportamentul. Evaluările din ultimii ani arată punctaje foarte bune în ceea ce privește **cultura calității și a siguranței alimentului** (așa cum este aceasta definită de Regulamentul European Nr. 382, publicat în 2021) la care contribuie cinci vectori: *viziune și leadership, mediu de lucru și angajați responsabili, cunoaștere și acționare, îmbunătățire continuă, infrastructură și echipamente.*

Pentru sporirea gradului de siguranță a alimentului, urmăm proceduri și protocoale extrem de stricte în toate unitățile de producție deținute. Astfel:

-  se permite doar accesul în mod controlat al autovehiculelor, care sunt dezinfectate atât la intrarea cât și la ieșirea din incinta unităților noastre;
-  toate mașinile de transport sunt igienizate și dezinfectate, atât la începutul, cât și la finalul programului de lucru;
-  personalul care lucrează în unitățile de producție folosește echipamente de protecție sterile, cu un grad sporit de biosecuritate, și este instruit periodic pentru a respecta cu strictețe regulile și normele privind accesul, circulația și biosecuritatea unităților de producție;
-  controlăm cu strictețe apa utilizată în toate facilitățile pe care le deținem și în procesele pe care le desfășurăm (pentru irigații, în hrana și la adăparea puilor, în producție), astfel încât să evităm și să eliminăm orice riscuri care ar putea apărea pentru sănătatea consumatorilor, a angajaților și a păsărilor;
-  măsurăm constant și aplicăm măsuri de control al contaminanților din aer, sol, apă și nutrețuri, din fertilizatori, pesticide, medicamente veterinare și din alți agenți utilizați în unitățile noastre de producție, în conformitate cu recomandările autorităților competente;
-  efectuăm analize fizico-chimice și microbiologice ale nutrețurilor și monitorizăm în permanență starea de sănătate a efectivelor noastre;



efectuăm teste de sanitație pentru verificarea stării de igienă a tuturor fermelor de creștere, înainte de popularea acestora cu efective, prin intermediul specialiștilor noștri sanitar-veterinari;



efectuăm teste de sanitație pentru verificarea eficacității igienizării, zilnic de pe suprafețele cu care vin produsele în contact și analizăm din punct de vedere microbiologic fiecare lot de produs, zilnic, înainte de livrare.

100% din categoriile semnificative de produse pe care le oferim sunt evaluate pentru impactul asupra sănătății și siguranței, cu scopul de a identifica și implementa îmbunătățiri. Această evaluare ne permite să abordăm sistematic aspectele legate de sănătate și siguranță pe întreaga perioadă de valabilitate a produselor noastre. De asemenea, toate produsele fabricate de compania noastră sunt supuse auditurilor de certificare de terță parte, care atestă autenticitatea, calitatea și siguranța acestora precum și a operațiunilor noastre în general, asigurându-ne astfel că respectăm cele mai înalte standarde în obținerea unor produse sigure pentru consumatori. Utilizăm un sistem validat pentru a asigura calitatea produselor cu privire la conformitatea procesării și la îmbunătățirea valorilor esențiale ale calității în operațiunile de abatorizare, de fabricare a furajelor și de creștere a păsărilor. Garantăm calitatea produselor noastre, bunăstarea animalelor și un impact minim asupra mediului. Ne concentrăm în mod constant pe menținerea celor mai înalte standarde și norme de conformitate, și ne asigurăm că toate operațiunile noastre respectă cu strictețe reglementările și codurile relevante.



TRANSAVIA este singura companie din sectorul avicol din România selectată în 2023 de Directoratul General pentru Sănătate și Siguranță Alimentară (DG SANTE) al Comisiei Europene pentru a efectua un audit al sistemului de control în domeniul igienei abatorizării și al respectării cerințelor de inspecție a cărnii în România, în urma căruia a obținut rezultate foarte bune care confirmă faptul că liderul pieței de carne de pui din România respectă riguroso standardele de siguranță și igienă. Totodată, TRANSAVIA este singura companie românească care și-a asumat standardele pentru a fi co-semnatară a Codului de Conduită al UE cu privire la Practicile Responsabile Comerciale și de Marketing în Sectorul Alimentar.

Nici în 2023, TRANSAVIA nu a înregistrat nicio retragere sau rechemare a produselor din motive de siguranță alimentară (GRI 13.10.5) și nu a fost înregistrat niciun incident de neconformare cu reglementările legislative în vigoare în ceea ce privește sănătatea și siguranța consumatorului (GRI 416-2) la inspecțiile realizate de autoritățile sanitar-veterinare. Nu au existat incidente de nerespectare a reglementărilor care să fi rezultat în amendă sau penalizare, nici incidente care să fi atras un avertisment din partea autorităților competente. De asemenea, nu s-au înregistrat incidente de nerespectare a codurilor voluntare în ceea ce privește sănătatea și siguranța produselor și serviciilor noastre (GRI 416-2), informațiile și [etichetarea produselor](#) și nu au existat incidente soldate cu amenzi, penalizări sau avertismente. Aceasta demonstrează angajamentul companiei în privința respectării standardelor și a reglementărilor relevante și a aplicării unui sis-

tem eficient de monitorizare și conformitate pentru informațiile și etichetarea corectă a produselor sale (GRI 417-2).

Pentru a asigura calitatea produselor noastre, utilizăm un sistem validat care se concentrează pe conformitatea proceselor de procesare și pe îmbunătățirea valorilor esențiale ale calității în cadrul operațiunilor noastre, inclusiv abatorizare, fabricare de furaje și creștere a păsărilor. Testarea calității produselor se desfășoară în mod regulat prin examinarea atentă a numeroaselor produse pe care le producem. Aceste proceduri riguroase se adaugă monitorizării continue a produselor de către personalul nostru însărcinat cu operațiunile și cu asigurarea calității, asigurându-ne că respectăm cele mai înalte standarde și că produsele noastre sunt de cea mai bună calitate pentru consumatori (GRI 416-2). Pe lângă cele 17 audituri externe efectuate în 2023 de către organisme de certificare și de către clienți TRANSAVIA, realizăm anual, cu echipa de auditori interni certificați, audituri interne conform programului anual de audit intern bazat pe analiza de risc atent realizată pentru fiecare punct de lucru în parte (GRI 416-1). Totodată, deoarece punem siguranța alimentului și trasabilitatea pe primul loc în toate operațiunile noastre, avem o politică axată pe asigurarea calității și siguranței produselor noastre, precum și pe menținerea unui lanț de aprovizionare transparent și certificat conform standardelor recunoscute la nivel internațional. În acest sens, colaborăm doar cu furnizori încadrați în categoria de risc crescut care dețin certificări GFSI (Global Food Safety Initiative) sau alte certificări echivalente recunoscute. Astfel, ne asigurăm că întreg volumul achiziționat este certificat, iar noi putem să oferim produse de înaltă calitate și siguranță consumatorilor noștri ([Gestionarea relațiilor cu furnizorii](#)) 📄.


TRASABILITATEA PE LANȚUL INTEGRAT DE PRODUCȚIE, DE LA BOB LA FURCULIȚĂ


GARANTĂM ORIGINEA PRODUSELOR NOASTRE, FIIND SINGURUL PRODUCĂTOR CARE PRODUCE ȘI CREȘTE ABSOLUT TOȚI PUII ÎN FACILITĂȚILE DEȚINUTE.


Această abordare integrată 100% vertical ne permite să monitorizăm și să controlăm total fiecare etapă a procesului de producție, de la creșterea puilor până la livrarea produsului final, garantând astfel trasabilitatea și calitatea superioară. În plus, această practică reduce riscurile asociate cu sursele externe și ne asigură


posibilitatea de a menține standarde stricte de siguranță alimentară și bunăstare a animalelor, conform bunelor practici și principiilor noastre de sustenabilitate.


Prin sistemul nostru integrat de trasabilitate, putem urmări fiecare produs, de la furaje și puii de o zi, la puii crescuți în fermele proprii și la abatorizare, până la produsele finite, la nivel local, regional, național sau internațional. Acest nivel înalt de trasabilitate ne permite să garantăm calitatea, siguranța și originea produselor noastre, oferindu-le consumatorilor încredere și satisfacție (GRI 13.23.4). Prin sistemul nostru integrat de trasabilitate urmărim:

 **Furajele procesate în fabrica proprie, obținute din cereale cultivate pe cele aproximativ 10.000 ha lucrate:** fermele noastre vegetale se ocupă de cultivarea și producția cerealelor necesare pentru obținerea furajelor de înaltă calitate. Prin controlul direct al fermelor vegetale, avem posibilitatea de a urmări întregul proces, începând de la semănat și creșterea culturilor, până la recoltare și prelucrare. Astfel, putem identifica cu exactitate originea fiecărui lot de cereale utilizat în producția de furaje. Furajele obținute în fabrica noastră proprie sunt monitorizate și urmărite, asigurându-ne că putem identifica originea și calitatea materiei prime utilizate în producția furajelor.

 **Puii de o zi proveniți de la stațiile de incubație:** Fiecare lot de pui de o zi este înregistrat și urmărit începând de la fermele de reproducție. Fiecare lot de pui este identificat și înregistrat cu informații despre data, locul și condițiile de incubație, originea ouălor. Aceste informații ne permit să identificăm exact proveniența și caracteristicile lotului de pui de o zi.

 **Puii de carne proveniți din fermele de creștere proprii:** Fiecare fermă de creștere a păsărilor este dotată cu sisteme de identificare și de înregistrare a puilor. Fiecare lot de carne este monitorizat de la momentul sosirii în fermă până la momentul abatorizării. Acest proces ne permite să urmărim în mod precis proveniența și evoluția puilor de carne în fermele noastre.

 **Abatorizarea în cele 3 abatoare ale companiei:** Fiecare pasăre abatorizată este identificată și înregistrată la intrarea în abator. Fiecare etapă a procesului de abatorizare, cum ar fi asomarea, sacrificarea, deplumarea, eviscerarea, tranșarea și ambalarea, este monitorizată și înregistrată. Astfel, putem urmări fiecare pasăre pe întreg traseul de la ferma de proveniență și putem garanta autenticitatea, calitatea și siguranța produselor noastre.

 **Produsele din carne de pasăre procesate în cadrul fabricii de procesare proprie:** Fiecare lot de produse din carne de pasăre procesate este înregistrat și urmărit în cadrul fabricii noastre de procesare de carne. De la recepția cărnii de pasăre și a ingredientelor, trecând prin procesele de marinare, pregătire șarje, formare, prăjire, coacere, congelare IQF, și până la ambalare și depozitare, fiecare produs este identificat și înregistrat pentru a ne asigura că putem urmări originea și calitatea acestuia.

LANȚUL INTEGRAT DE PRODUȚIE, DE LA BOB LA FURCULIȚĂ

(GRI 13:13.4, GRI 13:13.9, GRI 416)

PRIN PRODUSELE NOASTRE SIGURE ȘI DE ÎNALTĂ CALITATE SUSȚINEM OBIECTIVUL DE DEZVOLTARE DURABILĂ NUMĂRUL 2, CARE PRIN ȚINTELE 2.1 ȘI 2.2 URMĂREȘTE SĂ ELIMINE FOAMEA, INSECURITATEA ALIMENTARĂ ȘI MALNUTRIȚIA ÎN TOATE FORMELE ACESTORA.

Prin hrana sigură și sănătoasă pe care o oferim consumatorilor noștri contribuim la securitatea alimentară națională și internațională și la bunăstarea oamenilor prin susținerea unui stil de viață sănătos și a unei diete echilibrate, bogată în proteine și nutrienți de calitate.

Suntem cea mai mare companie producătoare de carne de pui din România, cu un model unic de afacere integrat *de la bob la furculiță*, prin care deținem control total asupra fiecărui aspect al procesului de producție, de la selecția, hrănirea, și creșterea puilor noștri, la procesarea și distribuția cărnii de pasăre. Acest sistem integrat end-to-end ne permite să monitorizăm și să controlăm fiecare etapă, asigurându-ne că produsele noastre sunt de încredere și de înaltă calitate (GRI 13.9.1).

Suntem implicați într-o serie de parteneriate care abordează securitatea alimentară și care ne permit să aducem împreună expertiza, resursele și influența pentru a aborda provocările complexe ale securității alimentare. Avem astfel de parteneriate cu UCPR – Uniunea Crescătorilor de Păsări din România ([Afilieri](#)) și cu instituții academice și de cercetare, beneficiind astfel de expertiza lor în domeniul securității alimentare. În 2023 am încheiat un nou parteneriat cu cercetători și profesori de Gastronomie Moleculară și Biotehnologii alimentare de la Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară (USAMV) din Cluj cu care am abordat subiecte educaționale din domeniul nutriției sănătoase, pentru înțelegerea beneficiilor cărnii de pui într-o alimentație corectă și echilibrată pentru întreaga familie. Astfel de parteneriate ne asigură conectarea la rețele și resurse extinse, colaborând cu diverse părți interesate pentru a aduce schimbări pozitive în ceea ce privește securitatea alimentară (GRI 13.9.1).



„Exceleență în AgriFood”,
Gala Green Report 2023



Oferim produse sigure și de înaltă calitate datorită controlului riguros și practicilor noastre responsabile, care se concentrează pe siguranța și igiena alimentelor, pe nutriție și sănătate animală, pe practici agricole durabile, transparență și responsabilitate.



Siguranța și igiena alimentelor: Asigurăm respectarea celor mai înalte standarde de siguranță și igienă alimentară. Aplicăm protocoale riguroase pentru a preveni contaminarea și pentru a ne asigura că produsele noastre sunt sigure pentru consum. Efectuăm teste periodice și inspecții interne pentru a monitoriza și evalua în mod constant calitatea și siguranța produselor noastre (GRI 13.9.1). **100% din produsele fabricate sunt supuse auditurilor de certificare de terță parte** care atestă calitatea și siguranța produselor și a operațiunilor în vederea obținerii unor produse sigure pentru consumatori. Utilizăm un sistem validat pentru a asigura calitatea produselor cu privire la conformitatea procesării și la îmbunătățirea valorilor esențiale ale calității în operațiunile de abatorizare, fabricare a furajelor și creștere a păsărilor. Testarea calității produsului se realizează prin examinarea în mod regulat a produselor noastre.

TRANSAVIA deține 5 laboratoare de analize, pe care le folosește pentru determinarea calității și a siguranței cărnii, a produselor din carne, pentru evaluarea bunăstării păsărilor, precum și pentru analiza furajelor și a materiilor prime care intră în componența hranei pentru păsări și a furajelor. Laboratoarele, aflate în județele Alba, Brașov și Caraș Severin, realizează zilnic determinări privind calitatea și siguranța cărnii și a produselor din carne, determinări privind calitatea apei utilizate pentru adăparea și hrănirea păsărilor și ca parte componentă a produselor din carne, determinări privind calitatea hranei păsărilor și determinări privind bunăstarea păsărilor. Aceste proceduri se adaugă monitorizării continue a produselor, efectuate de personalul nostru însărcinat cu operațiunile și cu asigurarea calității (GRI 416-1).

Nutriție și sănătate animală: Prioritizăm nutriția și sănătatea animalelor noastre. Colaborăm cu specialiști în nutriție pentru a dezvolta diete echilibrate și adaptate nevoilor specifice ale păsărilor noastre. Asigurăm condiții de creștere adecvate și oferim îngrijire de calitate, ceea ce se reflectă în calitatea superioară a cărnii noastre de pasăre. Hrana este formulată corespunzător de către nutriționiști certificați și constă doar în porumb, șrot de soia, grâu și triticales, la care se adaugă, în funcție de nevoile specifice ale puilor, minerale și vitamine, într-un echilibru adecvat. **Contribuim la reducerea risipei alimentare pe întreg lanțul de producție, având 0% pierderi** (GRI 13.9.1). Datorită tehnologiei noastre de obținere a furajelor, procesele de producție sunt extrem de eficiente, fiind necesară doar o cantitate minimă de resurse naturale pentru a genera o sursă de proteine de mare

valoare pentru creșterea și dezvoltarea armonioasă a puiului. De asemenea, ne asigurăm că puii noștri au diete echilibrate și de înaltă calitate, adaptate nevoilor lor nutriționale specifice. Aceasta contribuie la o creștere sănătoasă și eficientă, minimizând riscul de pierdere a furajului și a apei în această etapă crucială (GRI 13.9.1).

Practici agricole durabile: Suntem conștienți că schimbările climatice și conversia utilizării terenurilor în terenuri agricole sunt două probleme globale majore de mediu, și de aceea 100% din terenurile pe care le deținem sau le administrăm în vederea obținerii materiilor prime pentru fabricarea furajelor noastre sunt selectate cu grijă și provin din zone libere de defrișări. Ne-am asumat un angajament ferm față de sustenabilitate și de protejarea mediului, iar aceasta se reflectă în politica noastră de a nu contribui la distrugerea pădurilor prin activitatea noastră (GRI 13.4). Am adoptat practici agricole durabile pentru a minimiza impactul asupra mediului înconjurător. Ne concentrăm pe gestionarea responsabilă a resurselor, pe protejarea biodiversității și pe conservarea solului și apei. Utilizăm tehnici agricole avansate și responsabile pentru a minimiza emisiile de gaze cu efect de seră și pentru a conserva resursele naturale (GRI 13.9.1). Pe cele peste 10.000 de hectare cultivate din fermele vegetale TRANSAVIA ne producem mare parte din necesarul de cereale pentru pui. Suntem foarte atenți la toate aspectele, de la însămânțare, la recoltare. Selecționăm cu atenție semințe din soiurile care se potrivesc cel mai bine nevoilor puiilor din punct de vedere nutrițional. Inspectăm periodic culturile și aplicăm tratamente în conformitate cu ciclul de viață. Când este necesar, aplicăm cu grijă tratamentele necesare pentru combaterea dăunătorilor sau a bolilor, cu produse care nu afectează albinele. Anunțăm primăriile de care aparțin terenurile pentru a informa apicultorii din zonă și avem colaborări directe cu apicultorii care campează cu stupii în apropierea lanurilor noastre de floarea soarelui în perioada înfloritului, favorizând polenizarea încrucișată, dar și producția de miere. [Respectarea biodiversității](#) și a intereselor părților implicate subliniază sustenabilitatea noastră, în calitate de companie cu o prezență extinsă a lanțului valoric (GRI 304-1, 304-2, 304-3).



Cele mai mari producții și investiții în domeniul agricol, Consiliul Județean Alba, Gala BEST of BUSINESS 2023



Transparență și responsabilitate: [Suntem transparenți în legătură cu procesele noastre](#) și ne asumăm responsabilitatea față de consumatori și comunități. Comunicăm deschis despre practicile noastre, politici și standarde, oferind informații detaliate despre originea și calitatea produselor noastre. Suntem receptivi la întrebările și preocupările consumatorilor și luăm măsuri pentru a ne îmbunătăți continuu procesele și produsele (GRI 13.9.1).



În cadrul modelului nostru de afaceri integrat pe verticală, controlăm cu atenție fiecare etapă și fiecare aspect al creșterii puiilor, asigurându-ne întotdeauna că respectăm promisiunea fondatorilor companiei: WELL MADE IN ROMÂNIA!

FERMELE NOASTRE DE PUI

(GRI 13.9.1)

TRANSAVIA, CEL MAI MARE PRODUCĂTOR DIN DOMENIUL AVICULTURII DIN ȚARA NOastră,

este singurul producător din România care produce, hrănește și procesează singur toți puii, în facilități deținute, asigurând astfel control absolut în ceea ce privește calitatea și siguranța produselor finale. Deținem 31 de ferme (3 de reproducție, 2 stații de incubație și 26 de ferme de creștere a puiilor de carne), amplasate în spații izolate de alte ferme de animale și posibile surse de poluare sau contaminare, asigurând păsărilor un nivel maxim de biosecuritate, protecție și confort. Fermele noastre sunt proiectate și gestionate în conformitate cu cele mai exigente standarde. Avem personal calificat, tehnologii moderne și procese automatizate de furajare, adăpare și monitorizare, controlate prin senzori, care asigură bunăstarea păsărilor. Investim constant și masiv în tehnologie de ultimă oră, modernizare și extindere a capacităților de producție.



FABRICILE NOASTRE

CELE 3 ABATOARE DEȚINUTE DE TRANSAVIA ÎN ALBA, BRAȘOV ȘI BOCȘA AU FOST MODERNIZATE ȘI RETEHNOLOGIZATE ÎN 2022,

având o capacitate de abatorizare de 30.000 de capete / oră. Totodată, sunt dotate fiecare cu laborator propriu de analize, fiind printre puținele cu acest nivel de echipare în Europa de Est.



TRANSAVIA deține mai multe laboratoare de analize în județele Alba, Brașov și Caraș Severin:

Laboratorul de analize carne Oiejdea	Laboratorul de analize carne, sănătate și bunăstare păsări Avicola Brașov	Laborator analize hrană păsări	Laborator sănătate și bunăstare păsări	Laborator analize carne, sănătate și bunăstare păsări Bocșa
În cadrul căruia se efectuează zilnic analize microbiologice și fizico-chimice ale cărnii și ale produselor din carne.	În cadrul căruia sunt determinate analize microbiologice, fizico-chimice, analize ale apei și analize serologice ale păsărilor.	sunt determinate analizele microbiologice, fizico-chimice ale materiilor prime și ale furajelor.	În care se realizează analize microbiologice specifice fermelor de pui, precum și analize serologice.	unde se efectuează analize microbiologice specifice fermelor de pui precum și analize microbiologice ale cărnii.



DISTRIBUȚIA PRODUSELOR NOASTRE

PARCUL NOSTRU AUTO INCLUDE PESTE 500 DE AUTOVEHICULE DEDICATE, CU CARE ASIGURĂM TRANSPORTUL MATERIILOR PRIME / AL PRODUSELOR TRANSAVIA, ÎN CONDIȚII DE MAXIMĂ SIGURANȚĂ ALIMENTARĂ.

Prin aceste eforturi și angajamente, am reușit să eliminăm complet pierderile alimentare în lanțul nostru de aprovizionare. Ne mândrim că putem oferi consumatorilor noștri produse proaspete, de înaltă calitate, și că putem contribui la asigurarea unei securități alimentare sustenabile și responsabile.

SIGURANȚA PERSONALĂ A CONSUMATORILOR ȘI/ SAU A UTILIZATORILOR FINALI

(ESRS S4)

TRANSAVIA PUNE CONSUMATORII ÎN CENTRUL PREOCUPĂRILOR SALE, OFERIND PRODUSE SIGURE, SĂNĂTOASE ȘI DE ÎNALTĂ CALITATE.

Gustul autentic al cărnii de pui oferite de TRANSAVIA este conferit de mediul natural sănătos, în care sunt crescuți puii. Carnea de pui produsă de TRANSAVIA este naturală și provine exclusiv din fermele de pui deținute de companie, unde sunt respectate condiții stricte de spațiu și igienă, puii sunt tratați responsabil, cu mare grijă, iar hrana lor este exclusiv pe bază de cereale, care provin din culturi proprii. Punem un accent deosebit pe siguranța alimentară derulând atât audituri interne, cât și externe pentru a obține certificări privind siguranța alimentară. Aceste măsuri garantează că produsele noastre îndeplinesc cele mai exigente standarde de calitate și siguranță alimentară. Avem implementate protocoale riguroase și aplicăm cele mai înalte standarde în toate etapele lanțului de producție și distribuție, *de la bob la furculiță*, asigurând calitatea superioară și siguranța totală pentru produsele oferite.

IMPACTURILE, RISCURILE ȘI OPORTUNITĂȚILE SEMNIFICATIVE ȘI INTERACȚIUNEA ACESTORA CU STRATEGIA ȘI MODELUL DE AFACERI

(ESRS SMB3)

STRATEGIA ȘI MODELUL DE AFACERI SUNT CONCEPTE PENTRU A ASIGURA UN IMPACT POZITIV ASUPRA CONSUMATORILOR PE TERMEN LUNG,

contribuind la sănătatea publică și la dezvoltarea societății. De asemenea, acestea vizează reducerea efectelor negative generate de utilizarea ambalajelor și de risipa alimentară, promovând un consum responsabil și sustenabil.

Pentru aspectul „Consumatorii și utilizatorii finali” au fost identificate riscuri și oportunități în cadrul procesului de analiză a dublei materialități.

Subtemă Impact, Risc / Oportunitate

IMPACTURI LEGATE DE INFORMARE

- **Impact potențial pozitiv la scară medie:** creșterea încrederii în brand și companie ceea ce conduce la creșterea vânzărilor și la îmbunătățirea rezultatelor financiare.
- **Impact potențial negativ la scară medie** – dacă există neconcordanță între mesajele transmise și realitate, ceea ce poate afecta încrederea în branduri și în companie.
- **Oportunitate:** Îmbunătățirea încrederii prin informarea și educarea consumatorilor în ceea ce privește produsele oferite, alimentația echilibrată, identificarea produselor de calitate, siguranța alimentelor și reducerea risipei alimentare și prin informarea transparentă, la timp și corectă în momentul obținerii actelor de reglementare și a derulării activităților cu impact în comunitate.

SIGURANȚA PERSONALĂ

- **Impact potențial pozitiv la scară medie** – avantaj competitiv prin siguranță și calitate înaltă.
- **Impact potențial negativ la scară mare** – dacă nu sunt respectate politicile, procedurile și protocoalele de calitate și siguranță a alimentului ori dacă apar breșe de securitate care ar putea expune informațiile sensibile ale consumatorilor.
- **Oportunitate:** Consolidarea reputației și atragerea de noi consumatori prin practici sigure (trasabilitate, produse certificate etc.).
- **Risc:** Probleme majore legate de siguranța alimentului și protecția datelor cu caracter personal care pot duce la afectarea reputației, reducerea încrederii în produsele noastre, rezultând scăderi ale vânzărilor și pierderi financiare.

INCLUZIUNE SOCIALĂ

- **Impact potențial pozitiv la scară mică:** produsele sunt accesibile pentru toți consumatorii.
- **Impact potențial negativ la scară mică** – dacă nu sunt furnizate informații clare despre ingredientele produselor sau procesele de producție, utile consumatorilor cu nevoi alimentare speciale.
- **Oportunitate:** Toți consumatorii au drepturi egale în ceea ce privește accesul la produsele și informațiile oferite.
- **Risc:** Neglijarea nevoilor consumatorilor vulnerabili, afectând accesibilitatea și satisfacția clienților.

Cel mai important risc identificat, care să genereze efecte financiare asupra TRANSAVIA pe termen scurt, mediu și lung, este acela că probleme majore legate de siguranța alimentului pot duce la afectarea reputației și la reducerea încrederii în produse-

le noastre, rezultând scăderi ale vânzărilor și pierderi financiare. Abordăm în mod activ acest risc prin procedurile implementate, prin cultura calității și siguranței alimentului pe care o avem și o dezvoltăm continuu, prin auditurile interne și externe și prin certificările relevante pe care le deținem. De asemenea, contribuim la informarea și educarea consumatorilor în ceea ce privește alimentația echilibrată, identificarea produselor de calitate, siguranța alimentelor și reducerea risipei alimentare. Aceste inițiative sunt esențiale pentru a promova obiceiuri alimentare sănătoase și responsabile, ajutând astfel consumatorii să facă alegeri mai informate și să contribuie la un mediu mai sustenabil. Totodată, respectăm dreptul la confidențialitate, la protecția datelor lor cu caracter personal și la nediscriminare, precum și libertatea de exprimare a consumatorilor. În acest sens, punem în aplicare propriile politici și proceduri interne ([Prelucrarea și Protecția Datelor Personale](#)).

Cu toate că relevanța și semnificația riscurilor și oportunităților legate de consumatorii și utilizatorii final a fost inclusă în cadrul analizei de dublă materialitate, în anul 2023 nu au fost evaluate sau cuantificate în detaliu efectele financiare anticipate, acest an fiind primul an de raportare în care s-au avut în vedere și noile standarde ESRS. Estimăm însă că riscurile din sfera Siguranței personale sunt considerabile.

PROCESE DE COLABORARE CU CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI CU PRIVIRE LA IMPACTURI

(ESRS S4-2, GRI 417, GRI 13:13.4)

COMUNICĂM DESCHIS DESPRE PROCESELE, POLITICILE ȘI STANDARDELE NOASTRE, OFERIND INFORMAȚII CLARE ȘI DETALIAE DESPRE ORIGINEA ȘI CALITATEA PRODUSELOR NOASTRE.

Suntem mereu disponibili pentru a răspunde întrebărilor și preocupărilor consumatorilor, iar feedbackul primit ne motivează să ne perfecționăm constant, îmbunătățind atât produsele, cât și procesele noastre interne.

Nici în 2023 nu au existat cazuri raportate de încălcare a drepturilor consumatorilor și a comunităților. Suntem transparentți în legătură cu procesele noastre și ne asumăm responsabilitatea față de consumatori și comunități. Informăm în avans autorită-

țile și comunitățile locale despre campaniile de administrare și înglobare în pământ a îngrășămintelor naturale ([Biodiversitate](#)) și derulăm consultări cu comunitatea locală în momentul parcurgerii procedurilor de obținere a actelor de reglementare și a acordurilor și autorizațiilor de mediu. La aceste dezbateri publice participă membri comunității indiferent de gen, vârstă etc. Toate observațiile sunt luate în considerare în deciziile din cadrul procedurilor pentru autorizare.

Urmărim cu atenție experiența consumatorilor noștri și răspundem cu celeritate sesizărilor primite de la aceștia, telefonic, prin intermediul rețelelor sociale sau prin email. Echipa noastră de specialiști din domeniul calității și siguranței alimentului acordă o atenție deosebită fiecărei sesizări sau sugestii primite. Ne asigurăm că fiecare răspuns este prompt și că rezolvăm orice problemă într-un mod eficient și profesionist, satisfacția clienților noștri fiind o prioritate la nivel de companie. Aprecieri feedback-ul pozitiv și constructiv și răspundem tuturor solicitărilor primite de la consumatori.

REALIZĂRI

Timp de răspuns de maxim 8 ore pentru reclamațiile care nu necesită investigații complexe și de **5 zile** pentru cele care necesită investigații complexe.

ZERO reclamații pentru **99,2%** din livrările intracomunitare și export.

ZERO retrageri de produse corelate cu **siguranța alimentului**.

DETALII

La toate reclamațiile care nu au necesitat investigație s-a răspuns în ziua primirii, iar la cele cu investigație nu s-a depășit 5 zile.

TRANSAVIA nu a înregistrat nicio retragere sau rechemare a produselor din motive de siguranță a alimentului în anul 2023.

Suntem dedicați transparenței și ne asumăm responsabilitatea de a comunica angajamentele și progresele noastre către clienții noștri, partenerii de afaceri și comunitatea în general. Ne dorim să fim un exemplu de sustenabilitate în industria noastră și suntem hotărâți să contribuim la protejarea mediului și la conservarea resurselor naturale (GRI 13:13:4). Ne asigurăm constant că oferim consumatorilor informații actualizate și detaliate despre ingredientele și despre valoarea nutrițională a produselor noastre, astfel încât ei să poată face alegeri informate și să aibă încredere deplină în ceea ce consumă. Etichetarea și orice afirmații legate de produs sunt oneste, transparente, clare și precise, în conformitate cu cerințele în vigoare (GRI 417-1).

Încă din 2016, am inclus informațiile necesare despre valoarea nutrițională, inclusiv pe ambalajele pieselor tranșate din carne de pui, deși nu există o obligație legală în acest sens (cerința există doar pentru produsele procesate). Evaluăm în mod constant 100% din produse pentru a ne asigura că respectăm [standardele privind etichetarea](#) (GRI 417-1).

Nici în 2023 nu am înregistrat niciun incident privind neconformitatea comunicărilor de marketing (GRI 417-3) ori privind informarea și etichetarea produselor (GRI 417-2) și nu au existat incidente care să fi rezultat în amenzi, penalizări sau avertismente și nici incidente de nerespectare a codurilor voluntare în ceea ce privește informațiile și etichetarea produselor. Aceasta demonstrează angajamentul companiei în respectarea standardelor și a

reglementărilor relevante și în punerea în aplicare a unui sistem eficient de monitorizare și conformitate pentru informațiile și etichetarea corectă a produselor sale (GRI 417-2).

În perioada de raportare, procentul de categorii semnificative de produse evaluate pentru conformitate cu procedurile este de 100%. Compania noastră se asigură că toate categoriile semnificative de produse sunt supuse evaluărilor periodice pentru conformitatea informațiilor și a etichetării cu standardele și reglementările în vigoare. Urmărim un nivel ridicat de conformitate și ne îmbunătățim în mod continuu procedurile pentru a asigura acoperirea cuprinzătoare a tuturor categoriilor relevante de produse (GRI 417-1). Aceste proceduri vizează următoarele aspecte:

1. **Aprovizionarea componentelor produsului**, care acoperă informații transparente despre originea și furnizorii componentelor utilizate în produse.
2. **Conținut**, în special în ceea ce privește substanțele / ingredientele care ar putea produce un impact asupra mediului sau un impact social. Astfel, consumatorii sunt informați cu privire la orice substanțe / ingrediente potențial nocive utilizate în produs.
3. **Utilizarea în siguranță a produsului**, care include informații privind instrucțiuni, avertismente și precauții astfel încât consumatorii să poată utiliza produsul în siguranță și să evite orice riscuri sau pericole potențiale.
4. **Eliminarea produsului și impactul asupra mediului sau impactul social**, care prevăd informații privind eliminarea corespunzătoare a produsului și impactul potențial asupra mediului sau impactul social asociat cu aceasta. Scopul este promovarea practicilor responsabile și prietenoase cu mediul în ceea ce privește eliminarea produselor (GRI 417-1).

Și în 2023, am abordat campaniile de comunicare pentru brandurile noastre cu responsabilitate, bazându-ne pe onestitate și respect. Ne concentrăm pe creșterea valorii brandurilor noastre și pe îmbunătățirea percepției consumatorilor în ceea ce privește carnea de pui sigură și de calitate. Am furnizat consumatorilor informații transparente, corecte și utile, fără a exagera și fără a încerca să obținem avantaje neloiale față de competitori sau alte companii din industria alimentară.

Nu am primit sesizări cu privire la comunicarea de marketing derulată și nu am înregistrat niciun incident privind neconformitatea comunicărilor de marketing (GRI 417-3).



Știință cu Sare și Piper x Fragedo by Transavia

Prin colaborarea dintre Fragedo și profesorul universitar dr. Dan C. Vodnar, unul dintre cei mai citați cercetători români (conform Top World Ranking of Scientists realizat de Universitatea Stanford (California, SUA), împreună cu Editura Elsevier și cu organizația de cercetare științifică SciTech Strategies), am abordat subiecte ce vizează importanța unei nutriții sănătoase, aspecte importante despre deficiențele de magneziu, fier sau vitamine și cum aportul de carne de pui poate ajuta la cotnracararea acestor deficiențe.



PROCESE DE REMEDIERE A IMPACTURILOR NEGATIVE ȘI CANALELE PRIN CARE CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI ÎȘI POT EXPRIMA PREOCUPĂRILE

(ESRS S4-3)

În calitate de companie responsabilă din punct de vedere social, TRANSAVIA își asumă întreaga răspundere pentru acțiunile de remediere a impacturilor negative asupra comunităților în care activează în cazul apariției unor astfel de situații. Colaborăm cu autoritățile responsabile pentru a anticipa și a evita apariția unor astfel de impacturi. Compania deține proceduri care asigură faptul că nicio persoană care a făcut orice tip de sesizare sau alertă nu va fi discriminată sub nicio formă, inclusiv prin acte de hărțuire sau alte forme de represalii ca urmare a sesizărilor.



ADOPTAREA DE MĂSURI PRIVIND IMPACTURILE SEMNIFICATIVE ASUPRA CONSUMATORILOR ȘI UTILIZATORILOR FINALI ȘI ABORDĂRI PENTRU GESTIONAREA RISCURILOR SEMNIFICATIVE ȘI PENTRU URMĂRIREA OPORTUNITĂȚILOR SEMNIFICATIVE LEGATE DE CONSUMATORI ȘI DE UTILIZATORI FINALI, PRECUM ȘI EFICACITATEA ACESTOR ACȚIUNI

ESRS S4-4, GRI 2 General Disclosure 2021, GRI 417, GRI 13: 23)

Angajamentul nostru față de siguranța consumatorilor și a partenerilor noștri este atestat de certificarea BRCGS Food Safety, care confirmă respectarea celor mai înalte standarde de siguranță alimentară. Ne concentrăm pe un sistem robust de management al calității și siguranței alimentului, care este certificat conform standardelor FSSC 22000 și ISO 22000 în toate operațiunile noastre (GRI 2-6, GRI 2-22). În plus se pune accent pe utilizarea tehnologiilor care garantează siguranța alimentară. De exemplu, în 2023, am integrat o tehnologie avansată de tăiere și echipamente de precizie în abator care optimizează utilizarea materiilor prime, asigurând unul dintre cele mai ridicate randamente de pe piață. Prevenim astfel pierderile și reducem semnificativ apariția deșeurilor și a risipei alimentare.

TRASABILITATEA PRODUSELOR NOASTRE

(GRI 13:4, GRI 13:23)

Un instrument esențial care asigură calitatea și siguranța deplină pentru produsele noastre este trasabilitatea. Aceasta, alături de urmărirea produselor prin lanțul de aprovizionare, este esențială pentru a ne asigura că toate etapele procesului de producție și distribuție respectă standardele și reglementările impuse.

TRANSAVIA este singura companie din sector care deține și gestionează toate operațiunile [lanțului de producție](#) de la cultivarea și recoltarea cerealelor la pregătirea furajelor pentru pui, la fermele de reproducție, incubație și creștere, la abatoarele și fabrica de procesare a cărnii și până la distribuție și comunicarea corectă și onestă. Datorită modelului nostru de afacere integrat 100%, cu facilități deținute, compania noastră are implementat un sistem foarte avansat de urmărire a trasabilității în întregul lanț integrat de procesare a cărnii de pasăre, asigurând astfel transparența și calitatea produselor noastre. Putem garanta astfel calitatea și siguranța produselor noastre în fiecare etapă a procesului de producție. Controlul complet asupra întregului lanț de aprovizionare ne permite să monitorizăm cu atenție fiecare aspect al calității și să respectăm cele mai înalte standarde de siguranță alimentară.

Colaborăm cu furnizori de încredere, care împărtășesc valorile noastre și respectă principiile sustenabilității. Verificăm cu atenție originea materiilor prime și ne asigurăm că acestea sunt obținute din surse responsabile și cu un impact minim asupra mediului. Efectuăm inspecții regulate și ne asigurăm că toate cerințele noastre stricte sunt respectate (GRI 13.13:4). Pentru a putea demonstra cu încredere că produsele noastre provin din surse verificate, cu un control riguros al calității și cu o gestionare responsabilă a riscurilor, solicităm furnizorilor noștri efectuarea, la fiecare 3 ani, a unui test de trasabilitate și obținerea unei serii de certificări precum standardele ISO 14001:2005, ISO 22000:2018, ISO 45001:2018, BRCGS, FSSC 22000, IFS, ISO 9001 și ISO 37001.

Acestea sunt standarde internaționale recunoscute care au fost concepute pentru a asigura un management eficient, responsabil și etic al afacerii, fiind considerate referințe în industrie, și care ne asigură că furnizorii noștri respectă cele mai riguroase cerințe în privința calității, a mediului, a siguranței alimentare și a sănătății ocupaționale (GRI 13.23.3). Având astfel de furnizori în lanțul nostru de aprovizionare, suntem în măsură să ne asigurăm consumatorii că produsele noastre sunt de încredere, sunt conforme cu normele internaționale și sunt obținute prin practici sustenabile ([Gestionarea relațiilor cu furnizorii](#)).



DISPONIBILITATEA PRODUSELOR CERTIFICATE

(GRI 13:13.10.4)

Ne-am angajat să asigurăm autenticitatea, calitatea și siguranța produselor noastre, iar certificările obținute reflectă angajamentul nostru față de cele mai înalte standarde din industrie. **Calitatea produselor** noastre este parte integrantă din strategia de sustenabilitate prin care ne asigurăm durabilitatea afacerii noastre și satisfacem nevoile actuale și viitoare ale clienților noștri.

Toate unitățile noastre de producție, inclusiv cele trei abatoare, fabrica de procesare a cărnii, fabrica de furaje combinate, fermele de creștere a păsărilor și cele două stații de incubație sunt certificate și recunoscute la nivel internațional pentru standardele lor ridicate de siguranță.

Sistemul de management al calității și siguranței alimentului implementat în toate etapele de producție este certificat, iar angajamentul nostru față de siguranța consumatorilor și față de relațiile cu partenerii noștri este confirmat prin faptul că 100% din producția noastră de carne de pasăre este certificată BRCGS Food Safety (British Retail Consortium Global Standards) și FSSC 22000 (Food Safety System Certification). 100% din fermele de creștere a puilor, din stațiile de incubație și din fermele de reproducție sunt certificate ISO 22000:2018. Totodată, 100% din producția de furaje combinate este certificată ISO 22000:2018. Suntem singurul producător de carne de pasăre din România în 2023 care a deținut certificarea GlobalG.A.P vers. 5.2, care abordează preocupările consumatorilor cu privire la siguranța alimentelor, demonstrează că alimentele sunt produse într-un mod care reduce impactul negativ asupra mediului, promovează siguranța și sănătatea lucrătorilor implicați și asigură bunăstarea animalelor. Toate certificările pe care le deținem reflectă angajamentul nostru de a adopta cele mai bune practici și de a urmări cele mai stricte protocoale pentru a asigura produse sigure și de înaltă calitate (GRI13.10.4). Reușim astfel să ne consolidăm parteneriatele și să întărim încrederea consumatorilor noștri de pretutindeni.

BRCGS | Food Safety

Obținută încă din 2008, garantează nivelul nostru de competență în HACCP, igienă, analiza vulnerabilității, controlul produselor și proceselor, siguranța și securitatea alimentelor și în sistemele de management a calității, demonstrând angajamentul față de siguranța consumatorilor și în relațiile cu părțile interesate având o cultură a calității și siguranței alimentului puternică. TRANSAVIA este singurul producător de carne de pui la nivel național care deține calificativul AA+. În 2022, am primit reconfirmarea pentru această certificare, versiunea 8, cu grade AA și AA+ pentru cele trei abatoare și pentru fabrica de procesare carne.

FSSC 22000

Atestă calitatea și profesionalismul administrării proceselor și activităților care alcătuiesc sistemul de management al calității și al siguranței alimentare, în toate etapele de producție, demonstrând angajamentul față de satisfacția clienților și în relațiile cu părțile interesate. În 2022, am obținut această certificare pentru toate 3 abatoare și pentru fabrica de procesare carne.

GLOBALG.A.P.

Suntem singurul producător de carne de pasăre din România care a obținut certificarea GlobalG.A.P versiunea 5.2. De altfel, suntem singurul producător din sector care a primit, încă din 2018, certificarea GlobalG.A.P., cel mai important program mondial de certificare care atestă folosirea, în ferme și în facilitățile de producție, a bunelor practici din agricultură. Această certificare reprezintă garanția faptului că produsele alimentare ating cel mai înalt nivel de calitate și siguranță alimentară, fiind produse într-un mod sustenabil pe întreg lanțul de producție, respectând cele mai drastice cerințe în ceea ce privește siguranța alimentară, bunăstarea animalelor, impactul asupra mediului înconjurător, utilizarea responsabilă a apei, producția sigură și sustenabilă a hranei pentru animale, activitățile de creștere și normele legate de securitatea și bunăstarea angajaților.

CERTIFIED ISO 22000:2018 COMPANY

Obținută în 2008, reprezintă standardul fundamental în managementul calității și al siguranței alimentare. Certificarea atestă că fiecare departament implicat, direct sau indirect, în lanțul alimentar, are capacitatea să identifice, să controleze și să înlăture orice risc într-un mod eficient. În 2022, am obținut această certificare pentru toate Fermele de păsări și pentru Fabrica de Nutrețuri Combinate.

Certificări McDonald's



Parteneriatul nostru cu McDonald's este construit pe încredere și pe atenția pe care o acordăm, fiecare dintre noi, standardelor de calitate și siguranță. Astfel, reușim să aducem clienților din România produse premium, autentice, sigure și savuroase. În 2022, am obținut cel mai mare punctaj, grade A, la toate auditurile specifice.

HALAL

Demonstrează că toate etapele prin care trec produsele noastre alimentare (producție, ambalare, depozitare și transport) sunt realizate în acord cu regulile religioase islamice.

FURNIZOR AL CASEI REGALE A ROMÂNIEI

Furnizor al Casei Regale a României

O recunoaștere și o apreciere a calității deosebite a produselor noastre, încă din 2006, titlul a fost reconfirmat cel mai recent în 2022.

BRANDURILE NOASTRE

(GRI 2-6)

NE CONCENTRĂM ACTIVITĂȚILE PE MĂRCILE NOASTRE PRINCIPALE, RECUNOSCUȚE ȘI APRECIATE DE CONSUMATORI, AVÂND UN POTENȚIAL DE CREȘTERE ATRACTIV ȘI MARJE SOLIDE.

Acest focus strategic susține profitabilitatea și creează o dinamică suplimentară de creștere. Portofoliul TRANSAVIA se bazează strict pe carne de pui de cea mai înaltă calitate, produsă exclusiv în facilitățile proprii. Totodată, include o varietate de opțiuni, de la carne de pui proaspătă, nepreparată (cum ar fi pui grill, piept filé, mini fileuri din piept de pui, pulpe dezosate, ficăței, pipote și inimi, carne tocată) până la produse marinate și mixuri din carne de pui (aripioare și pulpe dezosate marinate, burgeri, cârnăciori, chifteluțe) și produse semipreparate (șnițele, nuggets, burgeri, cordon bleu, gujoane, aripioare picante). Rețetele utilizate pentru produsele semipreparate și marinate se dezvoltă prin teste riguroase ale combinațiilor de condimente și ingrediente alături de carnea de pui. Preparatele *Papane* sunt produse folosind linii tehnologice cu minimă intervenție umană, fiind pre-prăjite, coapte și congelate, ceea ce le asigură un gust savuros și o prospețime îndelungată. Carnea din care sunt preparate produsele *Papane* este proaspătă și garantează standardele de siguranță alimentară care se regăsesc în toate produsele TRANSAVIA. Gama *Papane* oferă consumatorilor certitudinea că savurează o mâncare sigură, de calitate, pe care o pot pregăti foarte rapid și cu efort minim: șnițele, cordon bleu, nuggets, gujoane, burgeri și aripioare. Extensia *Papane Bistro* se adresează profesioniștilor din HoReCa și cuprinde sortimente ambalate în pungi de 2,5 kg (GRI 2-6). Pentru fiecare produs urmărim gustul, valorile nutriționale și siguranța alimentară, în timp ce îmbunătățim constant rețetele cu feedback-ul primit de la consumatori. Depunem eforturi pentru a reduce impactul asupra mediului și prioritizăm utilizarea ambalajelor sustenabile, având în vedere importanța menținerii integrității produselor noastre, a siguranței și a calității produselor noastre. Începând cu 2020, am realizat și o reducere a gramajului materialelor de ambalat pentru sortimentele din gama *Fragedo* ambalate în atmosferă controlată, în eforturile noastre de a diminua deșeurile de plastic. În 2021 am introdus ambalaje obținute din materiale reciclate și reutilizate, și continuăm pe aceeași direcție (GRI 2-6).



Pentru fiecare produs urmărim gustul, valorile nutriționale și siguranța alimentară, în timp ce îmbunătățim constant rețetele cu feedback-ul primit de la consumatori. Depunem eforturi pentru a reduce impactul asupra mediului și prioritizăm utilizarea ambalajelor sustenabile, având în vedere importanța menținerii integrității produselor noastre, a siguranței și a calității produselor noastre. Începând cu 2020, am realizat și o reducere a gramajului materialelor de ambalat pentru sortimentele din gama *Fragedo* ambalate în atmosferă controlată, în eforturile noastre de a diminua deșeurile de plastic. În 2021 am introdus ambalaje obținute din materiale reciclate și reutilizate, și continuăm pe aceeași direcție (GRI 2-6).

Recunoscut drept „Cel mai puternic brand de carne” în cadrul celei de a 18-a ediție, a Galei „Premiile PIAȚA”, care a avut loc în noiembrie 2023, *Fragedo* este brandul emblematic TRANSAVIA. Numărul 1 în vânzările raportate pentru categoria de carne de pui proaspătă (în valoare și în volume), conform estimărilor Retail-Zoom pentru anii 2022 și 2023 pentru piața de retail alimentar – rețele internaționale (fără Lidl), *Fragedo* se remarcă prin angajamentul său față de calitate și de siguranța alimentară. Brandul respectă standarde stricte de producție și implementează protocoale riguroase pentru a asigura siguranța și calitatea produselor oferite consumatorilor. Etichetarea clară și transparentă este o prioritate, oferind informații esențiale despre produse și asigurându-se că consumatorii au încredere în ceea ce cumpără.



În 2023, **Fragedo** a fost reconfirmat pentru a cincea oară consecutiv în topul preferințelor de consum ale părinților din țara noastră, fiind desemnat și în acest an „cea mai de încredere marcă de carne (pui, porc, vită etc.)”. Distincția „Nr. 1 Brand for Kids by Forbes România” a fost acordată în urma studiului național efectuat în 2023

de Forbes România și de Institutul D&D Research asupra preferințelor de consum ale părinților în funcție de siguranța, calitatea și încredere acordată de aceștia produselor.

Fragedo a inițiat în 2022, alături de reputele mărci românești, programul *Autentic Românesc* prin care conținut gastronomic și de lifestyle original este creat și oferit consumatorilor în mediile digitale. Programul a fost foarte bine primit de consumatori, care au avut acces la rețete inovative, nutritive, cu ingrediente locale și în 2023, în mediul digital și la diverse evenimente.



Mai multe despre programul *Autentic Românesc*:
[facebook Fragedo](#)
[Secțiunea rețete de pe www.transavia.ro](http://www.transavia.ro)

Mărcile TRANSAVIA, care se bucură de o mare popularitate în rândul consumatorilor, *Fragedo*, *Papane*, *Durdulan*, *Bravis*, *Cum-SeCade*, sunt recunoscute pentru calitatea, siguranța, diversitatea și versatilitatea produselor oferite în cadrul fiecărei game în parte (GRI 2-6). De altfel, potrivit Brand Finance® România 50¹, ediția 2023, valoarea cumulată a portofoliului de brand-uri TRANSAVIA în 2023 a fost de 103 Milioane de Euro (+28% față de 2022), plasând afacerea de familie cu capital 100% românesc pe locul 4 în top, în fruntea companiilor din industria alimentară, fiind surclasată doar de alte două companii multinaționale din sectorul băuturilor și de un retailer local din domeniul IT&C.

1 [raportul anual privind cele mai valoroase și puternice brand-uri românești, publicat de Brand Finance®, cea mai mare firmă independentă globală în consultanța privind evaluarea brand-urilor.]



ȚINTE LEGATE DE GESTIONAREA IMPACTURILOR NEGATIVE SEMNIFICATIVE, DE PROMOVAREA IMPACTURILOR POZITIVE ȘI DE GESTIONAREA RISCURILOR ȘI A OPORTUNITĂȚILOR SEMNIFICATIVE

(ESRS S4-5)

Nu au fost adoptate obiective (ținte) legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative conform noilor cerințe din ESRS. Acestea urmează a fi stabilite pentru raportările următoare.

TRATAREA RESPONSABILĂ A ANIMALELOR

(ESRS G1, GRI 13.11)

BUNĂSTAREA ANIMALELOR ESTE LEGATĂ DE ETICA ÎN AFACERI A TRANSAVIA ȘI FACE PARTE DIN SETUL NOSTRU DE VALORI ȘI DIN STRATEGIA NOASTRĂ DE SUSTENABILITATE, DE LA BOB LA FURCULIȚĂ.

Prioritate cheie pentru afacerea noastră și pentru consumatori, bunăstarea animalelor este un subiect care ne preocupă constant și căruia îi acordăm o atenție deosebită. Prin implementarea acestor politici riguroase, ne asigurăm că păsările crescute în cadrul companiei noastre beneficiază de cele mai bune condiții de bunăstare animală pe tot parcursul vieții lor. Suntem angajați în a oferi produse de origine animală de înaltă calitate, într-un mod responsabil și etic.

Analiza dublei materialități a indicat faptul că această materialitate are impact asupra eficienței producției și a mediului și implică un risc cu un potențial impact financiar semnificativ, deoarece consumatorii și partenerii noștri se interesează și așteaptă dovezi despre bunăstarea animalelor. Pentru raportarea curentă nu au fost avute în vedere ținte legate de gestionarea impactului semnificativ, de promovarea celui pozitiv, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative pentru această materialitate, așa cum sunt descrise în noile standarde ESRS. Raportarea pentru această temă materială urmărește cerințele standardul GRI 13, specific sectorului Agricultură, acvacultură și pescuit.







TRATAREA RESPONSABILĂ A PUILOR – BUNĂSTAREA ANIMALELOR

(ESRS G1, GRI 13.11)

CREDEM CĂ FIECARE PUI MERITĂ UN MEDIU SIGUR, CURAT ȘI CONFORTABIL, ÎN CARE SĂ CREASCĂ ȘI SĂ SE DEZVOLTE ÎN MOD NATURAL.

Abordarea TRANSAVIA privind bunăstarea animalelor este una holistică, bazată pe principii clare:

-  Folosim indicatori de bunăstare a animalelor, bazați pe date științifice, pentru a crește transparența informațiilor față de clienții și de consumatorii noștri și pentru a-i ajuta să facă alegerea corectă în ceea ce privește achiziția.
-  Politicile noastre acoperă bunăstarea puilor înainte, în timpul și la sfârșitul ciclului de viață al acestora.
-  Monitorizăm și îmbunătățim bunăstarea animalelor de-a lungul lanțului nostru valoric luând în considerare cele 5 libertăți ale animalelor (potrivit Organizației Mondiale pentru Sănătatea Animalelor).
-  Creștem constant competențele personalului care interacționează cu păsările.



Susținem producția de carne de pui durabilă și de calitate asigurând prin politicile noastre riguroase tratamentul responsabil al animalelor. Politicile noastre acoperă bunăstarea puilor broiler înainte, în timpul și la sfârșitul ciclului de viață al acestora, urmă-

rind în mod constant să asigurăm un mediu optim în halele de creștere și să avem un impact minim asupra mediului înconjurător. În plus, efectuăm, cel puțin o dată pe an, audituri interne care vizează bunăstarea păsărilor. Realizate de către echipa de auditori interni calificați, aceste audituri urmăresc sănătatea și bunăstarea păsărilor, biosecuritatea, igiena și trasabilitatea în cadrul tuturor fermelor noastre. Astfel, întregul proces, începând de la ecloziunea puilor din ouă și creșterea acestora în fermele TRANSAVIA, până la pregătirea pentru abatorizare, este verificat prin audituri externe și interne.

Avem implementate **standarde riguroase pentru bunăstarea animală** prin care ne asigurăm că păsările noastre sunt tratate cu respect și că li se oferă un mediu adecvat, respectând și depășind cerințele privind densitatea locurilor de cazare, calitatea hranei și a apei, gestionarea igienei și a sănătății, precum și respectarea comportamentului natural al pasărilor. Datorită certificărilor pe care le deținem, părțile interesate, inclusiv clienții și consumatorii, pot avea încredere că păsările noastre sunt crescute într-un mediu sănătos și că li se acordă atenția necesară pentru a se dezvolta în mod optim. Practicile noastre de bio-securitate, pe care le urmăm cu strictețe, sunt extrem de bine definite de-a lungul întregului proces de creștere a puilor, fiind cruciale pentru asigurarea și menținerea sănătății și a bunăstării animalelor. TRANSAVIA deține 2 stații de incubație moderne, situate în județele Brașov și Sibiu, construite special, cu camere separate pentru fiecare operațiune, eliminând astfel total riscurile care pot apărea. Cele 26 de ferme de creștere a puilor și cele 3 de reproducție sunt localizate în spații izolate de alte ferme de animale și de posibile surse de contaminare, astfel încât se asigură un nivel ridicat de biosecuritate și protecție. De două ori pe zi, puii sunt inspectați de personal instruit, care verifică toți factorii de mediu din hală, precum și starea de sănătate a puilor, urmărind comportamentul acestora. Ei verifică și examinează păsările asigurându-se că acestea se află într-o stare bună de sănătate și că pot accesa independent hrana și apa. De asemenea, ne asigurăm că păsările sunt tratate cu respect și că li se permite să manifeste comportamentul natural specific speciei lor. Aceasta include asigurarea spațiului suficient pentru mișcare, facilitarea comportamentelor naturale și evitarea practicilor care le pot provoca stres sau suferință. Colegii noștri din fermele TRANSAVIA care se ocupă cu îngrijirea zilnică a puilor participă periodic la sesiuni de instruire privind bunăstarea animalelor, în vederea reducerii la minim a stresului puilor din ferme.

Utilizăm tehnologii de ultimă generație și teste de conformitate aliniate cu cele mai recente cerințe legale și cu cerințele specifice ale clienților și folosim indicatori de bunăstare a animalelor, bazați pe date științifice, pentru a crește transparența informațiilor față de clienții și de consumatorii noștri și pentru a-i ajuta să facă alegerea corectă în ceea ce privește achiziția.

Monitorizăm și îmbunătățim bunăstarea animalelor de-a lungul întregului lanț valoric luând în considerare cele 5 libertăți ale animalelor (potrivit Organizației Mondiale pentru Sănătatea Animalelor):

- Fără foame, malnutriție și sete;
- Fără frică și suferință;
- Fără stres termic sau disconfort fizic;
- Fără durere, leziuni și boli;
- Libertatea de a exprima modele normale de comportament.

Urmăm aceste principii în toate etapele lanțului valoric.

MANIPULAREA, CREȘTEREA ȘI ADĂPOSTIREA PUIILOR BROILER

(GRI 13.11.1)

ANGAJAMENTUL TRANSAVIA, DE A ASIGURA BUNĂSTAREA ANIMALELOR, SE TRADUCE ÎN ACȚIUNILE ZILNICE ȘI ÎN INIȚIATIVELE PE CARE LE IMPLEMENTĂM ÎN FIECARE DIN UNITĂȚILE ȘI FACILITĂȚILE NOASTRE DE PRODUCȚIE.

Depunem toate eforturile pentru a obține excelența în practicile de management al fermelor noastre și un nivel ridicat al bunăstării puiilor, asigurându-le o creștere sănătoasă în adăposturi moderne, în care au posibilitatea de a se deplasa liberi. Prin aceste practici, precum și prin măsurile sanitare și profilactice veterinare, asigurăm tratamentul responsabil al puiilor pentru a genera o producție sustenabilă și de calitate.

Ne asigurăm că păsările noastre sunt manipulate cu grijă și respect în toate etapele, de la creștere până la sacrificare și de aceea îmbunătățim în permanență condițiile și factorii care influențează bunăstarea păsărilor. Avem protocoale clare pentru manipularea atentă a păsărilor, asigurându-ne că acestea nu suferă vătămări sau disconfort inutil. De aceea, am luat măsuri concrete pentru a ne asigura că păsările sunt tratate cu respect și că sunt minimizez stresul și disconfortul pe durata procesului de încărcare în mijloacele de transport. Utilizăm stivuatorul Combi-RT, un echipament de manipulare special conceput pentru a asigura confortul și siguranța păsărilor și pentru a reduce efectele stresului provocat păsărilor în momentul încărcării lor în mijloacele de transport. Totodată, acționăm pentru a asigura un mediu sigur și confortabil pentru animale în timpul transportului din ferma de origine către alte destinații ([Transportul păsărilor](#)).

Asigurăm adăpostirea adecvată a păsărilor, cu spații curate și confortabile, care le permit să-și exprime comportamentele naturale specifice speciei. Puii noștri au **condiții de creștere asigurate exclusiv prin procese automatizate**. Furajarea, adăparea și monitorizarea condițiilor de viață sunt supravegheate permanent prin senzori. La bunăstarea puiilor noștri contribuie atât tehnologia de ultimă generație, cât și prezența permanentă a personalului calificat, format din medici și tehnicieni veterinari.

Halele sunt special proiectate și construite pentru această funcțiune, fiind dotate cu echipamente moderne care asigură confortul și bunăstarea puiilor. Toate spațiile noastre de producție sunt eficientizate energetic, sunt bine construite, bine izolate, cu sisteme centrale de ventilație și încălzire, cu iluminat economic, astfel încât să avem consumuri energetice cât mai reduse. În anul 2022, am început instalarea de sisteme fotovoltaice în fermele noastre de creștere a păsărilor, acest pas fiind semnifi-

cativ în direcția unei operațiuni mai ecologice și mai sustenabile. Sistemele fotovoltaice ne permit să obținem energie electrică direct de la soare. Aceasta reduce costurile energetice pe termen lung și ne permite să economisim resurse financiare, care pot fi redirecționate către îmbunătățirea condițiilor de creștere a păsărilor și către dezvoltarea practicilor sustenabile ([Eficiența energetică](#)). Temperatura și ventilația sunt monitorizate automat. Folosim **automatizări și senzori** care asigură și monitorizează parametrii de bunăstare, de la ventilație la umiditate, căldură, intensitatea aerului și sistemul de răcire. În plus, echipamentele de ventilație, de hrănire și de adăpare sunt proiectate și ajustate în permanență pentru a oferi un mediu adecvat vârstei și nevoilor puiilor și pentru a preveni risipa de hrană și de apă.

Exigențele noastre depășesc prevederile legislației privind bunăstarea puiilor:

- Densitatea păsărilor este redusă cu 15 % față de densitatea rezultată din aplicarea cerințelor minime obligatorii privind suprafața minimă alocată pentru fiecare categorie de păsări: 36,52 kg/m² (față de 42 kg/m²).
- Emisiile din adăposturile de pui sunt reduse cu 30%: max. 14 ppm NH₃; max. 2100 ppm CO₂ (față de 20 ppm amoniac - NH₃) și 3000 ppm dioxid de carbon -CO₂)

Așternutul utilizat în halele de creștere provine dintr-o sursă reutilizabilă. Astfel, resturile vegetale, respectiv paie, obținute în urma recoltării cerealelor utilizate în hrana păsărilor, sunt colectate, tocate și folosite exclusiv pentru crearea așternutului din hale.

Certificarea fermelor de păsări sub standardul GlobalG.A.P. v.5.2 (GRI 13.11.2)

Prin certificarea fermelor noastre de creștere a păsărilor pentru anul 2023 sub acest standard recunoscut internațional, demonstrăm angajamentul nostru ferm de a folosi cele mai bune practici în ceea ce privește bunăstarea animală, sustenabilitatea și responsabilitatea socială. În 2023, standardul GlobalG.A.P. v.5.2 a fost cel mai important program mondial de certificare care atesta folosirea bunelor practici din agricultură în fermele de creștere și în facilitățile de producție. Această certificare reprezintă garanția faptului că produsele alimentare ating cel mai înalt nivel de calitate și siguranță alimentară, fiind produse într-un mod sustenabil pe întreg lanțul de producție, respectând cele mai drastice cerințe în ceea ce privește siguranța alimentară, bunăstarea animalelor, impactul asupra mediului înconjurător, utilizarea responsabilă a apei, producția sigură și sustenabilă a hranei pentru animale, a activităților de creștere și a normelor legate de securitatea și bunăstarea angajaților. Standardul GlobalG.A.P. abordează preocupările consumatorilor cu privire la siguranța alimentelor, demonstrând că acestea sunt produse într-un mod care reduce impactul negativ asupra mediului, prin reducerea utilizării substanțelor chimice și prin utilizarea protecției mediului. De asemenea, promovează siguranța și sănătatea lucrătorilor implicați și asigură bunăstarea animalelor ([certificarea GlobalG.A.P.](#)).



lată cum certificarea conform standardului Global G.A.P v.5.2 pune în evidență preocuparea noastră pentru bunăstarea păsărilor:

Standarde riguroase pentru bunăstarea animală: Standardul Global G.A.P v.5.2 stabilește cerințe clare și riguroase pentru bunăstarea păsărilor, asigurând că acestea sunt tratate cu respect și că li se oferă un mediu adecvat. Acest standard include cerințe privind densitatea locurilor de cazare, calitatea hranei și a apei, gestionarea igienei și sănătății, precum și respectarea comportamentului natural al păsărilor.

Respectarea comportamentului natural al păsărilor: Certificarea conform standardului Global G.A.P v.5.2 asigură că păsările sunt tratate cu respect și că li se permite să manifeste comportamentul natural specific speciei lor. Aceasta include asigurarea spațiului suficient pentru mișcare, facilitarea activităților comportamentale naturale și evitarea practicilor care le pot provoca stres sau suferință.

Transparență și responsabilitate: Certificarea conform standardului Global G.A.P v.5.2 evidențiază angajamentul nostru față de transparență și responsabilitate. Părțile interesate, inclusiv clienții și consumatorii, pot avea încredere că păsările noastre sunt crescute într-un mediu sănătos și că li se acordă atenția necesară pentru a se dezvolta în mod optim.



PLANIFICAREA SĂNĂȚĂȚII ANIMALELOR

(GRI 13.11.1)

RESPECTĂM CU STRICTEȚE REGLEMENTĂRILE, AVEM O ABORDARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI NE GHIDĂM DUPĂ CONCEPTUL „O SINGURĂ SĂNĂTATE” (ONE HEALTH), CARE RECUNOAȘTE CĂ SĂNĂTATEA OAMENILOR ESTE LEGATĂ DE SĂNĂTATEA ANIMALELOR ȘI A MEDIULUI.

Astfel, acționăm etic și responsabil pentru a asigura bunăstarea și sănătatea păsărilor noastre. Ne concentrăm pe o alimentație adecvată etapei de dezvoltare a puilor, o nutriție echilibrată și condiții optime de adăpostire, pentru a sprijini creșterea sănătoasă și naturală a păsărilor noastre. Ne respectăm obligația etică de a asigura bunăstarea animalelor și le tratăm atunci când este cazul, când sunt bolnave și atunci când este necesar pentru a controla bolile. Implicăm medici veterinari și respectăm riguroso protocoalele veterinare. Avem programe de gestionare a sănătății păsărilor bine definite, care includ evaluări regulate și monitorizarea stării de sănătate a păsărilor. Ne-am angajat să utilizăm tratamente medicale numai atunci când este absolut necesar

și numai sub supravegherea medicului veterinar, care are un rol esențial în planificarea și implementarea acestor programe, asigurându-se că păsările beneficiază de îngrijire și tratament adecvat. Prin *Politica Privind utilizarea responsabilă a antibioticelor*, TRANSAVIA asigură un mediu sănătos și sigur pentru animalele și pentru consumatori, iar utilizarea responsabilă a antibioticelor reprezintă o parte integrală a angajamentului nostru față de bunăstarea animalelor și siguranța alimentelor. Utilizăm metode alternative, cum ar fi vaccinarea și nutriția adecvată, pentru a consolida sistemul imunitar al animalelor și a reduce necesitatea tratamentelor cu antibiotice. Respectăm regulamentele și directivele naționale și internaționale privind utilizarea antibioticelor și altor substanțe medicale în producția de pui broiler. Prioritatea noastră este să ne asigurăm că tratamentele sunt administrate într-un mod responsabil și în conformitate cu standardele de siguranță și eficacitate.

Această abordare reflectă angajamentul nostru ferm față de producția de carne de pasăre sănătoasă, de înaltă calitate și naturală. Suntem conștienți de importanța reducerii utilizării antibioticelor în creșterea păsărilor, pentru a minimiza riscul rezistenței bacteriene și pentru a promova un mediu mai sănătos și mai sigur pentru animale și oameni. Respectarea angajamentelor noastre privind utilizarea responsabilă a antibioticelor este o prioritate pentru noi, iar echipa noastră lucrează în mod constant pentru a asigura conformitatea cu aceste principii și pentru a promova sănătatea animalelor într-un mod sigur și sustenabil.



„Acționăm urmând principiul prevenirii, depistării precoce și atenuării problemelor de sănătate ale puilor. Astfel, atunci când este cazul, utilizăm antibiotice specifice DOAR în scop curativ, ca tratament în diferite boli ale păsărilor, sub prescripția și supravegherea medicului veterinar. De la data finalizării tratamentului cu antibiotice și până la abatorizare respectăm „ **timpul de așteptare** ”, astfel încât în carne să nu existe reziduuri de antibiotice”, precizează Marian Sabău, Director Divizie Calitate și Siguranța Alimentului TRANSAVIA.



Măsurile de profilaxie veterinară și personalul specializat contribuie la menținerea unei stări optime de sănătate a puilor, ceea ce ne permite să asigurăm calitatea ridicată a produselor noastre și un nivel constant de siguranță alimentară pentru consumatorii noștri. Aplicăm măsuri pentru prevenirea infecțiilor la animale, cum ar fi vaccinarea, și înăsprim constant măsurile de bio-securitate. Programele noastre de bunăstare a animalelor includ cerințe și proceduri specifice pentru a proteja sănătatea și bunăstarea păsărilor pe tot parcursul vieții, începând de la ecloziunea din ou, pe parcursul timpului petrecut în fermă, în timpul transportului, descărcării și manipulării.

În anul 2023 am înregistrat o scădere cu 20% față de anul anterior a cantității de produse medicinale veterinare administrate păsărilor din ferme. Aceasta reprezintă un pas important în direcția unui sistem de creștere a animalelor mai sustenabil și mai etic. Această realizare a fost posibilă datorită angajamentului nostru față de îmbunătățirea sănătății și bunăstării păsărilor. Am implementat următoarele măsuri pentru utilizarea responsabilă și prudentă a antibioticelor, numai atunci când este necesară tratarea unei infecții sau a unei afecțiuni medicale:

Management preventiv al sănătății: Am investit în programe preventive pentru a menține sănătatea păsărilor, cum ar fi promovarea unui mediu de creștere curat și igienic, administrarea unor diete nutritive și echilibrate, precum și implementarea unor [măsuri de biosecuritate riguroase](#) pentru a preveni contaminarea și răspândirea bolilor.

Îmbunătățirea condițiilor de creștere: Am realizat investiții în infrastructură pentru a asigura spații adecvate și confortabile pentru păsări, cu o ventilație și o iluminare corespunzătoare. Aceste condiții de creștere optimă contribuie la reducerea riscului de apariție a bolilor și, implicit, a necesității administrării de antibiotice.

Monitorizarea și gestionarea sănătății păsărilor: Am implementat programe de monitorizare și gestionare atentă a sănătății păsărilor, inclusiv prin intermediul examinărilor regulate și al analizelor de laborator. Acestea ne permit să identificăm din timp eventualele probleme de sănătate și să intervenim prompt cu tratamente alternative, evitând utilizarea în exces a antibioticelor.

Colaborare cu experți veterinari: Am stabilit parteneriate solide cu experți veterinari pentru a beneficia de consultanță specializată și pentru a implementa cele mai bune practici în domeniul sănătății animalelor. Această colaborare ne ajută să luăm decizii informate și să dezvoltăm strategii de reducere a utilizării antibioticelor prin monitorizarea și diagnosticarea corectă a afecțiunilor, alegerea antibioticelor potrivite și respectarea dozelor și a duratei recomandate de tratament. De asemenea, monitorizăm rezistența bacteriilor la antibiotice pentru a evalua eficacitatea tratamentelor.

Protocole și ghiduri clare: Avem protocoale și ghiduri clare pentru utilizarea antibioticelor, dezvoltate în colaborare cu medicii veterinari și experți în sănătatea animalelor. Acestea asigură că administrarea antibioticelor se face conform nevoilor individuale ale păsărilor și că tratamentele sunt bazate pe diagnostice corecte și pe cunoștințe medicale.

Educație și formare continuă: Ne instruiem în mod regulat personalul implicat în gestionarea sănătății animalelor, inclusiv crescătorii și lucrătorii din ferme, cu privire la utilizarea responsabilă a antibioticelor. Aceasta include educație despre riscul rezistenței bacteriene și despre măsurile de prevenire și de control al bolilor, pentru a reduce necesitatea utilizării antibioticelor.



De peste 10 ani, rezultatele celor peste 800 de teste de laborator pentru reziduuri de antibiotice din carne indică ZERO pentru produsele TRANSAVIA.



Respectăm cu strictețe standardele și regulamentele privind utilizarea substanțelor medicale și facem evaluări periodice pentru a ne asigura că respectăm angajamentele noastre de utilizare responsabilă a acestor tratamente în industria noastră. În conformitate cu prevederile reglementărilor, TRANSAVIA menține un registru detaliat în care sunt înregistrate obligatoriu informații referitoare la denumirea antibioticului administrat, durata tratamentului și intervalul necesar pentru eliminarea antibioticelor din organismul păsărilor. De asemenea, după procesul de sacrificare, se colectează probe din carne, care sunt supuse ulterior analizelor. În cursul anului de raportare, au fost realizate un total de 54 de buletine de analiză, acestea contribuind esențial la asigurarea și menținerea calității și a siguranței produselor oferite de companie.

TRANSPORTUL PĂSĂRILOR

(GRI 13.11.1)

PRIORITATEA NOASTRĂ ESTE ASIGURAREA UNUI TRANSPORT SIGUR ȘI CONFORTABIL PENTRU PĂSĂRI.

Cu toate că legislația permite ca transportul păsărilor să poată fi făcut până la 8 ore, scopul nostru este de a evita transportul puilor pe distanțe mai mari de trei ore până la abatorul de destinație. Astfel, ne asigurăm că sunt evitate rănilile și stresul cauzate de factori de mediu, cum ar fi zgomotul și temperaturile extreme. Datorită amplasării strategice a tuturor fermelor, distanța maximă parcursă este de trei ore, iar cea mai scurtă distanță parcursă de pui este de mai puțin de 10 minute până la abatorul de destinație.

Ferme	Țimp de transport*
51,8 %	<10 min
24,2 %	10 - 30 min
20,3 %	30 - 60 min
3,4 %	2 - 3 ore

*legislația prevede timp de transport până la 8 ore

Echipa noastră de șoferi este formată din profesioniști cu experiență, calificați în transportul animalelor. Șoferii noștri sunt instruiți în conformitate cu cele mai bune practici și standarde în materie de bunăstare animală, urmând frecvent cursuri privind fiziologia și recunoașterea comportamentului puilor pentru a

asigura confort și condiții adecvate puiilor în timpul transportului. Aceștia înțeleg nevoile specifice ale pasărilor și aplică metode și tehnici adecvate pentru a minimiza orice disconfort sau stres pe parcursul călătoriilor. Măsuri suplimentare sunt aplicate în funcție de condițiile meteorologice, puii fiind protejați în permanență de umiditate, astfel încât șoferul poate ajusta prelatele laterale dacă este necesar pentru a evita frigul sau rănirea cauzată de o suprafață alunecoasă. Procedurile noastre de bunăstare pentru primirea animalelor vii impun ca acestea să fie plasate în camere special amenajate, denumite „zone de liniștire”, prevăzute cu temperatură controlată în care păsările petrec până la o oră cu scopul de a elimina stresul acumulat pe timpul transportului.

SACRIFICAREA PUIILOR BROILER

(GRI 13.11.1)

ATUNCI CÂND SACRIFICĂM PUII, RESPECTĂM CU STRICTEȚE PROTOCOALELE ETICE ȘI UMANE.

Personalul nostru este instruit cu privire la bunăstarea animală și veterinară pentru a asigura o sacrificare etică, lipsită de suferință pentru păsările noastre.

Prin implementarea acestor politici riguroase, ne asigurăm că păsările crescute în cadrul companiei noastre beneficiază de cele mai bune condiții de bunăstare animală pe tot parcursul vieții lor, fiind un exemplu pentru sectorul nostru. Compania noastră:

- ♥ stabilește standarde înalte prin protejarea bunăstării animalelor pe întreg lanțul valoric, astfel încât condițiile de creștere a puiilor să depășească standardele de bunăstare impuse de reglementările legale.
- ♥ este implicată în mod constant în atingerea excelenței în practicile de management în ceea ce privește bunăstarea păsărilor în fermele proprii, iar cele mai bune practici de management includ:
 - asigurarea confortului și adăpostului optim pentru pui,
 - oferirea posibilității puiilor de a se mișca liber, pentru a preveni orice boală și pentru a promova o creștere sănătoasă.
- ♥ are o siguranță alimentară integrată și o trasabilitate transparentă.



COMUNITATE

(GRI: 203, GRI 413, GRI 415)

4,48 mil. lei

Valoarea totală a sponsorizărilor

41 de organizații și entități
sprijinite de Grupul TRANSAVIA în 2022

3 domenii prioritare:
Educație, Sănătate, Sport

IMPACT POZITIV PENTRU COMUNITĂȚI

(GRI: 203-2)

SUNTEM DETERMINAȚI SĂ CONTRIBUIM LA DEZVOLTAREA POZITIVĂ A COMUNITĂȚILOR ÎN CARE NE DESFĂȘURĂM ACTIVITATEA.

Chiar dacă impactul nostru material în zona de sustenabilitate socială rezidă în principal din calitatea și siguranța produselor oferite, din locurile de muncă create și respectul pe care îl arătăm angajaților noștri și colaboratorilor cu care lucrăm, suntem implicați și în proiecte care generează impact pozitiv la nivelul comunităților în care evoluăm. Suntem angajați într-un dialog activ cu multiple părți interesate, care au o înțelegere profundă a nevoilor comunității și sunt capabile să intervină în mod co-respunsător. Acționăm cu responsabilitate și ne implicăm activ în investiții comunitare și sociale, prioritizând domenii precum educația, sănătatea și sportul. Totodată, sprijinim dezvoltarea comunităților locale și promovăm protecția mediului. Ne asigurăm că inițiativele pe care le susținem sunt în concordanță deplină cu principiile etice și profesionale ale Codului nostru de Etică și urmărim să contribuim la îndeplinirea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă stabilite de Organizația Națiunilor Unite. Părțile interesate cu care colaborăm pentru a genera un impact pozitiv în comunitate includ asociații și fundații, școli și universități, autorități publice locale. În fiecare an investim fonduri în creștere în proiecte care pot să îmbunătățească și să contribuie la creșterea calității vieții oamenilor și a comunităților din care fac parte. În anul 2023, am direcționat **4.482.035 lei** către susținerea de proiecte din sănătate, educație și sport, colaborând cu **41 de organizații și entități** din domeniile social, medical, educațional, sportiv, universitar și al instituțiilor publice, precum și susținând cheltuieli medicale pentru tratamentul a 9 persoane fizice. Implicarea în comunitate s-a realizat atât direct, cât și prin intermediul Fundației TRANSAVIA.

OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ SUSȚINUTE



Unul dintre principiile etice care ne ghidează modul în care acționăm este acela că prin tot ceea ce facem urmărim să contribuim la dezvoltarea economică și socială a comunităților în care activăm: prin investițiile pe care le facem, prin atragerea de angajați din rândul comunității și prin proiecte cu impact pozitiv pe care le derulăm în domeniul educației, sănătății și sportului.

EDUCAȚIE

EDUCAȚIA REPREZINTĂ FUNDAMENTUL ESENȚIAL PENTRU CONSTRUIREA UNUI VIITOR PROSPER ȘI DURABIL AL ȚĂRII.



- UNIVERSITATEA BABEȘ BOLYAI
- ASOCIAȚIA CULTURALĂ DE CERCETARE „PETŐFI SÁNDOR”
- ASOCIAȚIA DE ECOLOGIE ȘI INTERVENȚII ÎN CAZ DE INUNDAȚII PETRO AQUA
- ASOCIAȚIA PENTRU JURNALISM ȘI COMUNICARE

Prin implicarea noastră activă în promovarea educației, ne dorim să contribuim la formarea unei generații de tineri bine pregătiți, creativi și responsabili, capabili să facă față provocărilor viitorului. Susținem proiecte și inițiative ce promovează accesul egal la o educație de calitate și la dezvoltarea competențelor esențiale și sprijinim instituțiile de învățământ în eforturile lor de a crea un mediu propice pentru învățare și dezvoltare continuă. Totodată, ne implicăm în activități de educare cu privire la protejarea mediului, la nutriția sănătoasă, la descurajarea risipei alimentare. Susținem formarea noilor specialiști și derulăm parteneriate (UASMV Cluj) și programe prin care studenții la zootehnie, pot veni pentru practică în facilitățile noastre, respectând un calendar bine stabilit și reguli foarte stricte.

Început din 2019, proiectul „PARTENERUL TĂU PROFESIONAL”, a adus o nouă abordare în consilierea vocațională a elevilor și părinților din județul Alba. TRANSAVIA s-a alăturat încă de la început operatorilor economici precum Bosch Automotive, Star Transmission & Star Assembly, Marinex, Pehart Tec Grup, VCST Automotive Production Alba, care în parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean Alba, Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Alba și cu Universității “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, au depus eforturi pentru conștientizarea importanței urmării unui parcurs educațional axat pe învățarea unei meserii. Și pe parcursul anului 2023 am participat la întâlniri cu comunitățile locale din județul Alba, oferind consiliere pentru cariera profesională pentru elevii și părinții din județ. Totodată, am fost prezenți la Târgul Ofertelor Educaționale (11-12 mai 2023), un eveniment de promovare a ofertei educaționale din domeniul tehnologic din județul Alba la care au participat cu standuri liceele tehnologice care pregătesc viitoarea forță de muncă în diverse calificări și companii care își prezintă specificul meseriilor din domeniul lor de activitate. Am vorbit cu elevi din ciclul gimnazial care urmau să își continue traseul educațional potrivit la finalul clasei a VIII-a și cu părinți care au putut afla spre ce să își îndrume copiii astfel încât să își găsească un loc de muncă după terminarea studiilor. Proiectul a fost premiat în cadrul **Galei „Best of Business” 2023: Consiliul Județean Alba.**



SĂNĂTATE

SĂNĂTATEA ESTE UN DOMENIU DE MARE IMPORTANȚĂ, CĂRUIA ÎI ACORDĂM O ATENȚIE DEOSEBITĂ.



- ASOCIAȚIA SOCIETATEA MEDICALĂ NEUROCHIRURGIA 2005
- ORGANIZAȚIA STUDENȚILOR MEDICINIȘTI DIN CLUJ
- ASOCIAȚIA MEDICILOR ONCOLOGI AMECRO

Știm foarte bine că bunăstarea și calitatea vieții sunt strâns legate de starea de sănătate. Din acest motiv, ne implicăm și colaborăm cu unități medicale, asociații și fundații care, prin proiectele lor, promovează prevenția, dezvoltarea soluțiilor medicale inovatoare sau susținerea celor cu probleme de sănătate. Pe lângă acestea am acoperit cheltuieli medicale pentru tratamentul a 9 persoane.

SPORT

PROMOVĂM UN STIL DE VIAȚĂ ACTIV, PRIN SUSȚINEREA SPORTULUI ȘI A MIȘCĂRII PENTRU O COMUNITATE MAI SĂNĂTOASĂ.

Colaborăm cu asociații și fundații care derulează programe pentru toate vârstele, în special pentru copii și tineri, pentru a îmbunătăți condiția fizică și pentru a avea un impact pozitiv asupra sănătății mentale și dezvoltării personale.

În cadrul angajamentului nostru față de atragerea tinerilor către mișcare, Theodora Golf Club a sprijinit promovarea sportului în rândul copiilor, implementând o categorie specială de premiere dedicată copiilor în cadrul competițiilor de golf pe care le-a organizat. Totodată, prin politica clubului nostru, oferim acces gratuit copiilor cu vârsta de până la 10 ani ai membrilor clubului, încurajându-i astfel să descopere frumusețea și beneficiile practice ale golfului și ale sportului în general.



- ASOCIAȚIA „TENIS CLUB SUN”
- ASOCIAȚIA CLUB SPORTIV CARPATICA
- CURLING CLUB BUCUREȘTI

Pentru a promova mișcarea în rândul copiilor, în 2023 am investit într-un loc de joacă modern și sigur, în incinta Theodora Golf Club, care încurajează copiii să se bucure de activități recreative într-o atmosferă de poveste. Cu o suprafață de aproximativ 400 mp, acesta include o zonă specială pentru copiii între 2 și 4 ani, cu echipamente care susțin dezvoltarea coordonării și echilibrului, cum ar fi figurine pe arc și balansoare duble. Zona este completată de o groapă de nisip cu sistem de umbrire, destinată jocului de rol și dezvoltării abilităților motorii fine.

Pentru copiii între 3 și 12 ani, parcul oferă echipamente pentru stimularea echilibrului, forței musculare și coordonării, incluzând tobogane, leagăne, structuri de cățărare și o tiroliană. În plus, caruselul „cuib de broscuță” oferă un spațiu de relaxare, ideal pentru momente de liniște și odihnă în caz de supra-stimulare. Acest proiect susține obiectivul nostru de a crea un mediu recreativ și sigur, care sprijină dezvoltarea fizică și socială a copiilor.



MEDIU

Well Made in Romania



MEDIU

NE-AM ANGAJAT SĂ MINIMIZĂM IMPACTUL NOSTRU ASUPRA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR.

Aționăm cu responsabilitate și depunem eforturi continue pentru îmbunătățirea și optimizarea activităților noastre. Luăm măsuri pentru managementul mediului, prin care contribuim la păstrarea condițiilor naturale de viață pentru generațiile viitoare. În 2023 nu a existat un plan de tranziție/reducere a emisiilor, în conformitate cu cerințele standardului ESRS. Cu toate acestea, ne-am preocupat de cerințele noilor standarde de raportare, în ceea ce privește schimbările climatice și utilizarea resurselor și economia circulară, așa cum sunt ele definite de cerințele ESRS. Am întreprins acțiuni concrete în ceea ce privește eficiența energetică / energia regenerabilă, managementul deșeurilor și managementul apei. Pornind de la principalele riscuri asociate Schimbărilor climatice și Utilizării resurselor în economia circulară, identificate în urma [analizei dublei materialități](#) vom dezvoltă aspecte de mediu relevante pentru perioada de raportare folosind standardele GRI. Strategia de mediu a TRANSAVIA va fi completată în vederea raportărilor viitoare cu politici, obiective (ținte) și un plan de tranziție/reducere a emisiilor, în vederea alinierii la noile cerințe din standardele ESRS.

Reducerea impactului nostru asupra schimbărilor climatice este o prioritate esențială în strategia noastră de sustenabilitate. În calitate de lider de piață, TRANSAVIA are dimensiunea și capacitatea necesare pentru a avea un impact pozitiv în direcția protecției mediului și a dezvoltării durabile. Investim în soluții inovatoare pentru a minimiza amprenta de carbon și a reduce consumul de resurse naturale, promovăm modele de producție circulare care să susțină durabilitatea pe termen lung, inițiem dialogul și colaborăm cu diverse părți interesate pentru a identifica și implementa cele mai bune practici de mediu pe întreg lanțul

ZERO sancțiuni de mediu

ZERO accidente de poluare

838,05 tone CO2 reduse
prin reciclarea deșeurilor de ambalaje

97,14% - 99,41%
grad de valorificare a deșeurilor în funcție de activități și de regiune

15,7 MWP putere instalată
prin panouri fotovoltaice în 2023

OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ SUSȚINUTE:



valoric, de la bob la furculiță. Preocuparea noastră și viziunea față de protejarea mediului, reflectate în angajamentele noastre, sunt împărtășite și de părțile interesate, care au plasat printre cele mai importante subiecte materiale managementul apei și al deșeurilor și eficiența energetică.

Legendă:

Realizat | Progres substanțial | Efort suplimentar necesar | Anulat | Nou

OBIECTIVELE SPECIFICE 2030 (vs. 2020)	STATUS 2023
Reducerea emisiilor de gaze cu efect indirect de seră, provenite de la instalațiile medii de ardere - NOx cu 50%, față de valoarea maximă acceptată la data de referință, până în anul 2030 (Scop 1).	În 2023, reducerea concentrației de NOx în comparație cu valoarea de referință maximă acceptată până în 2030, în medie pentru instalațiile medii de ardere, a fost de 37%.
Zero emisii de pulberi totale la nivelul activităților de prelucrare și conservare a cărnii de pasăre, precum și la fabricarea produselor din carne până în anul 2030 (Scop 1).	În 2023, reducerea concentrațiilor totale de praf față de 2022 a fost de 66,7%.
Reducerea cantității de emisii de gaze cu efect direct de seră - CO2 de 431 tone prin reciclarea deșeurilor de ambalaje, până în anul 2030 (Scop 1 și 2).	În 2023, au fost reduse 838,05 tone de CO2 din reciclarea deșeurilor de ambalaje, cu peste 96% mai mult decât în 2021.
Majorarea ponderii energiei electrice provenite din surse ecologice și regenerabile, până în 2030 (Scop 1 și 2).	În 2023, am finalizat implementarea proiectului de energie verde cu panouri fotovoltaice în toate unitățile noastre. Energia produsă de panouri în 2023: 15.709,12 Mwh. CO2 eliminat: 6.338,12 tone.
Minimizarea cantităților de deșeuri cu 50% din fluxul de abatorizare, până în 2030 (Scop 1).	În 2023, cantitatea de deșeuri recuperate a fost de 99,4%.
Minimizarea cantităților de deșeuri din fluxul de creștere a pasărilor cu 50%, până în 2030 (Scop 1).	În 2023, cantitatea de deșeuri reciclate a fost cu aproximativ 22% mai mare decât în 2022.

Capacitatea noastră de fi lider în sector în privința decarbonizării și a reducerii deșeurilor ne oferă un avantaj competitiv în adaptarea la noile standarde, contribuind totodată la diminuarea riscurilor financiare și de reputație.

Ne concentrăm asupra reducerii impactului asupra mediului, prin identificarea și abordarea continuă a riscurilor de mediu, contribuind astfel la consolidarea sustenabilității companiei. Avem în permanentă în vedere măsuri pentru respectarea obligațiilor de conformare cu cerințele legale în domeniul protecției mediului și al asigurării unei producții sustenabile pe întreg lanțul integrat de producție. Acțiunile noastre se bazează pe Sistemul de Management de Mediu (EMS), conform cerințelor SR EN ISO 14001:2015 (standard recunoscut internațional pentru standardele de management de mediu), care respectă cerințele legale, politicile interne și procedurile standard de operare. Prin Politica de Mediu și prin Planul de Management de Mediu asumate ne propunem îndeplinirea cerințelor de mediu și creșterea și îmbunătățirea performanței de mediu. Managementul strategic este preocupat de întreaga problematică de mediu urmărind, prin EMS, îmbunătățirea continuă a managementului deșeurilor, creșterea eficienței energetice, economisirea apei și managementul apelor uzate, reducerea emisiilor pe întreg lanțul valoric și reducerea risipei alimentare, *de la bob la furculiță*. Directorul de Mediu și responsabilii cu protecția mediului, calificați conform specificului instalației pe bază de studii privind protecția mediului, realizează conștientizarea și instruirea personalului din toate sectoarele de activitate.

Respectăm și îndeplinim prevederile autorizațiilor integrate de mediu pe care le deținem. Anual sunt elaborate [Rapoartele Anuale De Mediu](#) care sunt transmise către autorități. Suntem preocupați de identificarea, anticiparea, luarea în considerare a potențialelor riscuri și adoptarea măsurilor pentru evitarea / minimizarea efectelor acestora. Monitorizăm permanent fluxul tehnologic pentru creșterea eficienței mijloacelor de depoluare. Nici în 2023 nu a fost înregistrată nicio sancțiune de mediu și nici un accident de poluare (GRI 307-1).



Trofeul SUSTAINABILITY PROJECT OF THE YEAR: ENVIRONMENT,

obținut de TRANSAVIA în cadrul celei de a 18-a ediții a Galei Premiilor Business Review, recunoaște eforturile companiei în direcția sustenabilității și dezvoltării durabile, precum și elementele inovatoare pe care le-a integrat, *de la bob la furculiță*, pentru a avea un **impact pozitiv asupra mediului** și pentru a asigura **un viitor mai verde pentru generațiile următoare**.



EFICIENȚA ENERGETICĂ

(GRI 302)

În analiza eficienței energetice distingem ca surse de energie curentul electric și gazele naturale (surse principale folosite în fluxul de producție) și combustibilii fosili utilizați de flota proprie (Scop 1 și 2) (GRI 302-1). Nu deținem date despre consumul realizat în afara companiei (Scop 3) (GRI 302-2).

În ceea ce privește eficiența energetică, avem preocupări la toate capitolele: absolut toate spațiile noastre de producție sunt eficiente energetic, sunt bine construite, bine izolate, cu sisteme centrale de ventilație și încălzire, cu iluminat economic, astfel încât să avem consumuri energetice cât mai reduse. Datorită acțiunilor de eficientizare întreprinse, consumul de energie pe unitatea de produs, atât în cazul abatorului, cât și al FNC, unde se aplică tratamentul termic pentru decontaminarea de Salmonella, se încadrează sub recomandările BREF situate între 0.152 – 0.86 MWh/to și respectiv, 0.12 MWh/to (GRI 302-3). În perioada analizată nu au fost înregistrate reduceri ale cerințelor de energie ale produselor (GRI 302-5).

Raportăm datele de consum de energie (electrică, gaze și combustibil), conform reglementărilor în vigoare (Legea nr.121/2014 privind eficiența energetică, cu modificările și completările ulterioare (aliniată la directivele și regulamentele europene), către Agenția Națională de Reglementare în Domeniul Energiei (ANRE). Datele de evaluare indică o îmbunătățire cu 13% a intensității energetice (Tep/mii lei) față de anul 2022 și de 24,5% față de anul de referință.

Utilizăm gazele naturale la producerea aburului pentru asigurarea fluxului tehnologic, la încălzirea spațiilor destinate creșterii păsărilor dar și la încălzirea spațiilor administrative. Creșterea dimensiunii afacerii a condus în 2023, conform datelor deținute pentru perioada analizată, la creșterea cu 12,8% a gazelor naturale utilizate față de anul anterior. Pentru comparabilitate, am analizat eșantionul de referință care include Fabrica de Procesare Carne de pui (FPC), Fabrica de Nutrețuri Combinate (FNC), sediul central și fermele avicole. Rezultatele indică faptul că prin eficientizarea proceselor s-a realizat o scădere a consumului de gaze naturale facturate de 33% (-32.113,37 Mwh) față de anul 2022.

Ca urmare a dezvoltării și creșterii afacerii, în perioada de raportare am înregistrat o creștere cu 12,28% a consumului total de energie față de 2022. Însă, ca urmare a finalizării implementării proiectului de energie verde cu panouri fotovoltaice la toate unitățile deținute, am generat 15.709,12 Mwh, contribuind la eliminarea a 6.338,12 tone CO₂ (GRI 302-4).

Nu deținem date despre consumul de carburant pentru flota comercială și de transport persoane (mașini de serviciu) pentru perioada de raportare. Totuși, menționăm că am redus numărul de kilometri efectuați și cantitatea de carburant și consumabile ca urmare a eficientizării rutelor de livrare.

UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ

ADOPTAREA PRINCIPILOR ECONOMIEI CIRCULARE, DESCRISĂ ÎN REGULAMENTUL EUROPEAN (UE) DE TAXONOMIE 2020/852, ADUCE ȘI OPORTUNITĂȚI DE REDUCERE A COSTURILOR ȘI RISCURILOR,

dar și de inovare în procese și produse, astfel încât acestea să corespundă cerințelor tot mai stricte privind durabilitatea. În 2023, compania noastră a derulat activități cu impact material în sfera reducerii deșeurilor și a optimizării utilizării resurselor prin reintegrarea acestora în circuitul economic, evitând astfel metodele tradiționale de eliminare precum depozitarea sau incinerarea.

MANAGEMENTUL DEȘEURILOR

(GRI 306)

ANGAJAMENTELE NOASTRE PENTRU MANAGEMENTUL DEȘEURILOR AU FOST AMBIȚIOASE ÎNCĂ DE LA ÎNCEPUT.

TRANSAVIA are implementat un Sistem de Management de Mediu, conform cerințelor standardului internațional SR EN ISO 14001:2015. Compania are stabilită o Politică de Mediu prin care își asumă implementarea principiului dezvoltării durabile și deține și implementează un Program de Management de Mediu prin care este stabilit și obiectivul de mediu, respectiv „îmbunătățirea managementului deșeurilor”. Acțiunile stabilite și întreprinse pentru realizarea acestui obiectiv au fost efectuate, pentru anul 2023, în proporție de 100% pentru toate cele 7 măsuri stabilite. Conform „Programului de prevenire și minimizare a deșeurilor”, sistemul de gestionare a deșeurilor în cadrul companiei are la bază principiul prevenirii și minimizării tipurilor și cantităților de deșeuri (GRI 306-2).

Avem ca obiectiv gestionarea responsabilă a deșeurilor, atât în propriile activități, cât și în amonte și în aval față de activitatea

noastră. Politica noastră ZERO-pierderi înseamnă și să valorificăm tot ce se poate astfel încât practic să nu generăm deșeuri. Măsura principală a companiei în ceea ce privește gestionarea deșeurilor produse este de a îndeplini principiile care guvernează întreaga activitate privind protecția mediului enunțate în OUG nr.195/2005 privind protecția mediului, cu modificările și completările ulterioare și în OUG nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor. Ne concentrăm pe principiul precauției în luarea deciziilor, corelat cu principiul utilizării celor mai bune tehnici disponibile și al prevenirii care urmărește evitarea generării deșeurilor și minimizarea acestora. Suntem conștienți că „poluatorul plătește”, aspect asociat cu răspunderea extinsă a producătorului. Pentru a facilita reducerea cantităților de deșeuri, a crește gradul de reciclare și a reduce consumul materiilor prime și al consumabilelor, urmărim principiul acțiunii preventive și al dezvoltării durabile și utilizăm sustenabil resursele naturale. Creștem cantitățile de deșeuri recuperate, valorificate și le eliminăm fără impact semnificativ asupra mediului înconjurător. Ne preocupăm de conservarea și îmbunătățirea condițiilor de sănătate a mediului și a populației (GRI 306-2).

Prin managementul deșeurilor pe care îl efectuăm, măsurăm fluxurile de deșeuri în fiecare punct de lucru, având registre de gestiune a deșeurilor. Pe toate amplasamentele, avem organizate spații special amenajate pentru colectarea selectivă a deșeurilor generate. Respectăm cerințele legale din domeniu, protejăm resursele naturale, minimizăm cantitățile de deșeuri eliminate prin depozitare finală, reducem costurile pentru eliminarea deșeurilor generate, contribuim la menținerea capacității de regenerare a resurselor oferite de mediul natural și găsim soluții pentru susținerea și îmbunătățirea mediului natural (GRI 306-1). În toate acțiunile noastre urmărim să aplicăm ierarhia deșeurilor, și anume: prevenirea, pregătirea pentru reutilizare, reciclarea, alte operațiuni de valorificare (de exemplu valorificare energetică), eliminarea (GRI 306-1).



Procesele operaționale se derulează prin activități specifice diferențiate pe secvențe și subsecvențe (GRI 306-1), în funcție de profilul de activitate (creșterea păsărilor, prelucrarea și conservarea cărnii de pasăre, fabricare produselor din carne de pasăre, fabricarea nutrețurilor combinate, cultivarea cerealelor). Pentru activitățile noastre raportăm gestionarea deșeurilor către Autoritățile județene pentru Protecția Mediului. În ceea ce privește fermele de creștere a păsărilor, pe amplasamente sunt organizate spații special amenajate pentru colectarea selectivă a deșeurilor generate. Toate categoriile de deșeuri produse se colectează separat și se predau către agenți economici autorizați. Predarea deșeurilor este însoțită de documente, formulare de încărcare – descărcare și/sau de expediție, bon de cântărire, iar, acolo unde se impune, și de formularul de aprobare a transportului de deșeuri periculoase de peste o tonă/an. Deșeurile predate sunt transportate, stocate, valorificate, reciclate sau eliminate numai de către operatori economici autorizați. Lunar sunt întocmite și verificate (GRI 306-2, 306-5) fișele de evidență a gestiunii deșeurilor, conform HG nr. 856/2002, de către personalul desemnat din cadrul punctului de lucru, respectiv de către un responsabil de mediu și/sau specialist în managementul deșeurilor din cadrul companiei, certificat. Toate documentele sunt păstrate și arhivate conform cerințelor legale pentru o perioadă de 3 ani (GRI 306-1). Monitorizăm tipurile de deșeuri generate în funcție de codurile de deșeuri stipulate în reglementări. Deșeurile care nu pot fi procesate intern sunt transportate în vederea valorificării și/sau eliminării de către operatori economici autorizați, în baza contractelor încheiate (GRI 306-2, 306-5).

În cazul prelucrării și conservării cărnii de pasăre (abatorizare și activități conexe precum epurarea apelor uzate rezultate din activitate, spălarea autovehiculelor, depozitarea de combustibil necesar mașinilor și utilajelor din dotare și reciclarea subproduselor de origine animală care nu sunt destinate consumului uman), respectăm normele prevăzute de Regulamentul (CE) nr. 1069/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 21 octombrie 2009 și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1774/2002 pentru eliminarea sau reciclarea subproduselor de origine animală care nu sunt destinate consumului uman.

Sistemul nostru de gestionare a deșeurilor are la bază principiul prevenirii și minimizării tipurilor și cantităților de deșeuri. Suntem preocupați și de creșterea ponderii ambalajelor reciclabile, reutilizabile sau compostabile la nivel industrial în volumul total de ambalaje pe care îl utilizăm. Totodată, alt aspect care ne preocupă este sprijinirea reducerii risipei alimentare, atât în gospodăria, pentru care derulăm campanii de educare și sensibilizare a consumatorilor, cât și de-a lungul întregului lanț de producție. Asigurăm o [gestionare eficientă a hranei puilor](#) și valorificăm toate resursele, optimizând fiecare etapă a procesului pentru a minimiza pierderile și a maximiza calitatea produselor. Ne străduim să generăm valoare din toate componentele producției, orientându-ne către o utilizare responsabilă și durabilă a resurselor și susținând un model circular de economie. Astfel, prin politica noastră ZERO-pierderi, avem o abordare circulară pentru deșeurile tehnologice (subproduse de origine animală SNCU). Așternutul uzat, amestecat cu dejecții provenite de la păsări este colectat în depozitele noastre unde se stochează temporar în vederea stabilizării, etapă obligatorie înainte de utilizarea acestuia ca îngrășământ organic pentru culturi în fermele noastre vegetale. Pentru a susține procesul de maturare a dejecțiilor, în 2023 s-au făcut investiții majore pentru amenajarea unor platforme noi de depo-

zitare, cu o suprafață de 10.070 mp, și pentru reabilitarea unor platforme existente, acoperind 6.600 mp. Astfel, suprafața totală de stocare a crescut cu peste 100%, ajungând la aproximativ 16.700 mp. În 2023, una dintre principalele priorități a fost gestionarea atentă a îngrășământului organic rezultat din activitatea de creștere a păsărilor. Aproximativ 88% din acest îngrășământ a fost valorificat pe terenurile agricole administrate de companie, prin planuri de fertilizare rezultate în urma analizelor specifice, contribuind semnificativ la îmbogățirea solului cu nutrienți esențiali. Reușim astfel să utilizăm mai puțin îngrășământ mineral și să reducem emisiile de gaze cu efect de seră. De asemenea, tot cu rol de îngrășământ organic, am utilizat, începând din iulie 2021, nămolul provenit de la unele stații de epurare aparținând companiei TRANSAVIA. Stocarea acestor nămoluri, până la utilizare, se realizează în spații de stocare autorizate deținute de companie (GRI 306-4). În anul 2023 s-a valorificat în agricultură 66% din cantitatea de nămol generată în Fabrica de Procesare și la Abatorul de păsări Oiejdea și 100% din cantitatea provenită din cadrul Abatorului de păsări Bocșa. Pentru subprodusele SNCU de categoria 3, care nu sunt destinate consumului uman, s-a asigurat procesarea integrală, obținându-se un produs finit utilizat ca materie primă în alte industrii. În 2023, peste 16.000 de tone de subproduse au fost procesate, generând aproximativ 12.000 de tone de produs finit.

Organizarea fluxului de producție respectă cerințele sanitar-vegetinare atât pentru fiecare secție, cât și pentru abator în întregul său. Echipamentele și utilajele sunt noi și corespund standardelor impuse de U.E. Pentru o recuperare cât mai eficientă a proteinei și a grăsimii deținem stații de făină proteică în care efectuăm procedee diferite de coacere și sterilizare pentru fiecare dintre subprodusele rezultate din diverse procese tehnologice (de exemplu: coji de ouă, organe, pene și sânge) pe care le colectăm separat. Produsele rezultate sunt apoi folosite de parteneri din țară sau din străinătate.

În 2023, orientarea către eficiență și implementarea strictă a managementului deșeurilor a crescut gradul de valorificare a deșeurilor din fermele de creștere a păsărilor până la 99,16%, limitând gradul de eliminare între 0,58% și 1,38%. La nivelul abatorizării procentajul de valorificare s-a menținut la același nivel ca anul anterior, respectiv la 99,41%. În ceea ce privește fabrica de procesare, procentul de valorificare a deșeurilor a fost de 87,6%, în creștere cu 2,5 pp față de anul precedent (GRI 306-3, 306-4). Pentru a valorifica integral subprodusele nedestinate consumului uman de categoria 2, în 2023 a fost demarată construirea unei noi instalații de procesare făină proteică (cu punere în funcțiune în 2024), care va permite valorificarea a 100% din țesuturile animale. Fabrica de Nutrețuri Combinate, are ca activitate principală fabricare a preparatelor pentru hrana puilor. Totodată, există activități și servicii conexe precum depozitare, activități de testări și analize tehnice, întreținere și reparare autovehicule, activități de servicii conexe pentru transport terestru. Gradul de valorificare al deșeurilor rezultate din acest punct de lucru în perioada de raportare a fost de 67,7%, în creștere cu 5% față de anul anterior, iar cel de eliminare de 30,5%, în scădere față de anul anterior (GRI 306-3, 306-4). În trei dintre cele patru Ferme Vegetale deținute, gradul de valorificare a deșeurilor rezultate s-a înscris între 76,9% și 96%. Deși cantitatea de deșeuri generate în cea de a patra fermă vegetală a înregistrat la nivel anual o scădere semnificativă, ajungând la 6,05 tone, gradul de valorificare a fost de doar 25,94% (GRI 306-3, 306-4).

REDUCEREA EMISIILOR DE POLUANȚI

(GRI 305)

ÎN ANUL 2023, TRANSAVIA A CONTRIBUIT LA REDUCEREA CANTITĂȚII DE EMISII CO2 CU 838,05 TONE CO2, ÎN CREȘTERE CU CIRCA 27% FAȚĂ DE 2022, PRIN RECICLAREA DEȘEURILOR DE AMBALAJE

(conform Certificatului de calcul al emisiilor de dioxid de carbon reduse eliberat de către FEPRA EPR S.A., organismul căruia compania i-a transferat răspunderea extinsă a producătorului). Metodologia de calcul realizată de FEPRA EPR are ca obiectiv calcularea reducerii emisiilor de CO2 pe baza unor coeficienți rezonabili. Stabilirea coeficienților de calcul a ținut cont de o serie de criterii: consumul de energie aferent extracției, prelucrării, procesării și utilizării materiilor prime virgine; sursa de energie utilizată în procese (cărbune, gaz natural, petrol, nuclear, hidro, eoliană, solară); schema logistică e aprovizionare; modificarea fluxurilor tehnologice pentru utilizarea materiilor prime secundare. Pe baza bibliografiei utilizate s-a optat pentru utilizarea unor valori apropiate de mediana seturilor de date, cu excepția coeficienților pentru „PET și alte plastice” unde s-a utilizat un coeficient bazat pe valori disponibile specifice României. Compania a îndeplinit și raportat autorităților statului anual obiectivele de valorificare și reciclare a deșeurilor de ambalaje prevăzute în anexa nr. 5 la Legea nr. 249/2015, prin intermediul unei organizații care implementează răspunderea extinsă a producătorilor în domeniul ambalajelor și deșeurilor de ambalaje (O.I.R.E.P.) autorizată de către Ministerul Mediului, Apelor și

Pădurilor, căreia i s-a transferat responsabilitatea legală în baza unui contract pentru implementarea obligațiilor privind răspunderea extinsă a producătorului (GRI 305-1).

Tone	2020	2021	2022	2023
Reducerea cantității de CO2 prin reciclarea deșeurilor de ambalaje	399,332	426,298	659,845	838,05



Deținem certificat de sustenabilitate emis de CHEP România care indică contribuția TRANSAVIA la protecția mediului înconjurător. Ca urmare a utilizării prin închiriere a paletilor am reușit reducerea cu 1.781 kg a deșeurilor generate și cu 22.508 kg emisii CO2, salvând 19.020 dm3 resurse de lemn, echivalentul a 18 arbori.

TRANSAVIA S.A. a contribuit, prin reciclarea deșeurilor sale de ambalaje, la reducerea unei cantități de emisii de carbon de:

838,05 tone de CO2



Echivalentul a **37.712 brazi** care respiră timp de 1 an



Echivalentul neutralizării a **6.446.280 km** parcurși cu mașina



Echivalentul a **3.047.149 kWh** economisiți

Coeficienții pentru offset CO2 și echivalențele lor în brazi, km, kWh sunt calculate pe baza datelor publice furnizate de CE (Comisia Europeană), EPA (Agenția pentru Protecția Mediului SUA), IEA (Agenția Internațională pentru Energie), ONU (Departamentul pentru Economie și Probleme Sociale)



Metoda de calcul utilizată în determinarea cantităților de poluanți emiși are la bază utilizarea factorilor de emisie stabiliți de către APM în baza Ghidului EMEP/EEA 2019 și 2023. Emisiile de poluanți în atmosferă provin din surse fixe, respectiv instalații de ardere. Nu deținem date despre emisiile indirecte de energie (GRI 305-2), alte emisii indirecte de gaze cu efect de seră (GES) (GRI 305-3) și despre reducerea emisiilor de GES (GRI 305-5). Deoarece activitățile companiei nu intră sub Directiva EU ETS, nu este cazul pentru monitorizarea intensității emisiilor de GES (GRI 305-4) și a emisiilor de substanțe care epuizează stratul de ozon (GRI 305-6). Rezultatul cantităților de poluanți TSP sau PM10 nu depășesc valorile maxime admisibile, conform prevederilor legale privind Registrul poluanților emiși, conform Regulamentului EPRT.

Ca urmare a modificării de către autoritatea competentă a factorilor de emisie, precum și a creșterii volumului operațiunilor cu 35% față de anul de referință, s-a înregistrat o creștere a cantităților totale de poluanți emiși în atmosferă la indicatorii NOx și SO2 și a cantității absolute de TSP (Total Particule aflate în suspensie) față de anul de referință, are la bază.

În ceea ce privește situația concentrațiilor emisiilor provenite de la gazele de ardere ale centralelor termice, datele au fost extrase din Rapoartele de încercare realizate la laborator acreditat. Astfel, în cazul Abatorului de păsări Oiejdea se remarcă faptul că pentru perioada de raportare, în care creșterea producției față de anul de referință a fost de 35%, a fost înregistrată o creștere a cantităților de poluanți de doar 27%. Concentrațiile de CO și SO2 au fost menținute la nivelul anului anterior, în timp ce pentru NOx s-a înregistrat o creștere față de 2022 cu 16%, nivelul fiind însă cu circa 3% mai mic față de anul de referință, situându-se la 62% față de valoarea admisă de legislația în vigoare.

În 2023, reducerea concentrațiilor totale de praf față de 2022 a fost de 66,7%. Totodată, a fost înregistrată o reducere a valorii medii a concentrației de pulberi cu 48,61% față de anul anterior, situându-se la 96,5% față de valorile maxime admise de prevederile legale în vigoare. Se remarcă o evoluție pozitivă în ceea ce privește reducerea concentrației provenite de la gazele de ardere ale centralei termice din cadrul FNC, unde se remarcă o scădere cu circa 24% a cantităților de poluanți estimate față de anul anterior. Evoluția indică o reducere până la 79% din concentrația de NOx și de până la 98% din concentrația de pulberi față de valoarea maximă admisibilă legală. De asemenea, a fost înregistrată o evoluție pozitivă a situației concentrațiilor emisiilor provenite de la gazele de ardere ale centralelor termice din cadrul Fabricii de Prelucrare a Cărnii, reprezentând 65% pentru NOx și 91% pentru concentrația de pulberi față de valorile maxime admise legal.

MANAGEMENTUL APEI

(GRI 303)

MĂSURILE DE EFICIENTIZARE A CONSUMULUI DE APĂ SUSȚIN REZULTATELE BUNE PE CARE LE ÎNREGISTRĂM.

Utilizăm echipamente de alimentare cu apă cu sisteme de recuperare sau cu consum redus, precum și pompe de mare presiune și debit mic de apă. Avem implementate sisteme cu senzori la chiuvetele care deservește activitatea administrativă centrală a companiei și în alte puncte de lucru importante. Monitorizăm atent consumul lunar în toate punctele de lucru pentru depistarea eventualelor pierderi.

Prin întrebuițarea echipamentelor performante și a tehnologiilor moderne cu consum redus de apă se realizează o utilizare rațională a acestei resurse naturale în toate fermele noastre care sunt dotate cu un sistem de adăpare prevăzut cu nipluri, special concepute în vederea economisirii apei. Acest sistem ajută la limitarea pierderilor semnificative de apă, care altfel s-ar putea risipi căzând în așternut, determinând degradarea acestuia și eliminarea de amoniac și dioxid de carbon în hală și implicit în atmosferă. Am echipat halele în care creștem păsările cu sisteme informatice care măsoară și monitorizează consumul de apă din fermă, care ne permit să urmărim orice deviere de la normal a consumului de apă pentru identificarea problemelor precum scurgerile accidentale. Astfel, minimizăm și prevenim consumul suplimentar de apă.

TRANSAVIA utilizează apă, atât pentru fluxurile tehnologice cât și în scop igienico-sanitar, din sursă subterană dar și din rețelele centralizate ale unor localități. Obiectivele generale și cele specifice de management al apei sunt stabilite prin Politica de mediu și Programul de management de mediu implementate, fiind monitorizate și actualizate anual. Obiectivele sunt stabilite în corelație cu prevederile legale: Legea apelor nr.107/1996, cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 188/2022, cu modificările și completările ulterioare, respectiv NTPA 001 și NTPA 002, Planul de management actualizat al Bazinului Hidrografic Mureș (GRI 303-1, 303-2). În anul 2023 au fost respectate valorile impuse de autorizațiile de gospodărire a apelor, fără a exista depășiri (NTPA 001).

Controlăm riguros, în conformitate cu cele mai bune tehnici disponibile (Best Available Technics / Technologies BAT) aportul de apă potabilă în procesele tehnologice pe care le derulăm, de la cultivarea cerealelor, fabricarea nutrețurilor combinate și creșterea păsărilor, până la abatorizarea și prelucrarea produselor, dar și în activitățile administrative (de birou, de întreținere a spațiilor verzi). În vederea monitorizării cantităților de apă potabilă utilizată, în cadrul tuturor punctelor de lucru sunt montate, verificate și întreținute apometre pentru contorizarea corectă a consumului. Furnizorii de apă potabilă și / sau operatorii publici licențiați verifică corectitudinea datelor și facturează lunar consumul de apă (GRI 303-5). În ceea ce privește monitorizarea consumului de apă potabilă din sursă subterană, autoritatea din domeniul gospodăririi apelor verifică prin două metode consumul de apă autorizat și cel întrebuițat, prin intermediul inspecțiilor anuale care urmăresc și recepționarea periodică a cantității de apă utilizată din sursa subterană.

Totodată, lunar sunt transmise raportări către autorități și sunt efectuate de către acestea monitorizări ale calității efluenților stațiilor de epurare deținute. Impacturile asupra corpurilor de apă de suprafață și a celor subterane sunt monitorizate și urmărite împreună cu autoritățile din domeniul gospodăririi apelor, respectiv Administrațiile Bazinelor de Apă (ABA Mureș, ABA Banat, ABA Olt) și Agenția Națională de Îmbunătățiri Funciare (Filiale Județene Sibiu, Caraș-Severin, Timiș). Frecvența de monitorizare variază de la o autoritate județeană la alta, fiind trimestrială, semestrială sau anuală. Pe baza rezultatelor obținute din moni-

torizarea efluenților sunt calculate cantitățile de poluanți descărcate în emisar, atât de către autorități, cât și de către TRANSAVIA. Pentru deversarea în emisar a cantităților de ape uzate, sunt achitate către autorități contribuții specifice, stabilite de prevederile legale din domeniu.



În urma evaluării proiectelor depuse de către un juriu format din specialiști în probleme de mediu și sustenabilitate, TRANSAVIA a primit premiul „Excelență în Gestionarea Consumului de Apă”, în cadrul Galei Green Report 2023.



Consumul și exploatarea resurselor de apă sunt monitorizate lunar, pentru fiecare punct de lucru și tip de consum. Ca urmare a creșterii eficienței producției, volumul total de apă consumată a scăzut cu 60% față de 2022, în timp ce volumul evacuat de apă epurată a crescut cu 11%. În privința evacuării apei, nici în anul de raportare nu au fost depășiri ale valorilor maxime admisibile, prevăzute de NTPA 001 și în actele de reglementare a gospodării apelor (GRI 303-4).

Nu deținem date pentru exploatarea / prelevarea apei (GRI 303-3). Pentru monitorizarea impactului asupra mediului se realizează monitorizări impuse de către autorizațiile deținute și automonitorizări cu Laboratoare de mediu acreditate RENAR dar și cu Laboratorul propriu.

Frecvența de monitorizare este stabilit de actul de reglementare, iar metodele utilizate sunt cele standard și cele instrumentale, respectându-se metoda impusă de autorizație și metoda acreditată a Laboratorului (GRI 303-1). În urma analizării parametrilor fizico-chimici (pH, MS, CBO₅, CCO-Cr, NH₄, NO₃, NO₂, N total, P total, detergenți, extractibile, reziduu filtrabil uscat) pentru efluenții stațiilor de epurare ape uzate, s-a constatat că, pentru perioada de referință, concentrațiile medii anuale pentru toți indicatorii urmăriți au înregistrat valori semnificativ mai mici decât limitele maxime admise (GRI 303-1).

Pentru activitatea de abatorizare, care reprezintă 63% din totalul apei utilizate pe amplasament, analiza realizată pentru perioada de referință indică un consum specific de apă per unitate de produs care se încadrează în limitele prevăzute în *Best Available Technics/ Technologies* (BAT): 5.07 – 67.4 mc/to. Evaluarea consumului total de apă - (pentru uz tehnologic, de producție, igienico-sanitar, întreținere spații verzi etc.) a indicat faptul că în anul 2023 pentru circa 40% din activitatea de creștere a păsărilor există o reducere a consumului mediu lunar de apă cu circa 13% față de anul de referință¹. Referitor la Fabrica de Procesare Carne, s-a înregistrat o scădere cu circa 11% a consumului de apă față de anul de referință, iar la FNC consumul a rămas același.

¹ [Pentru comparabilitate, s-a analizat consumul de apă pentru 16 ferme de creștere a păsărilor, același număr ca în anul de referință.]

BIODIVERSITATEA

(GRI 304, GRI 13: 13.4)

CU TOATE CĂ BIODIVERSITATEA (ODD12) S-A SITUAT SUB PRAGUL STABILIT PENTRU SUBIECTELE MATERIALE CONFORM METODOLOGIEI DE EVALUARE, RECUNOAȘTEM AMPRENTA ȘI IMPACTUL NOSTRU ȘI DE ACEEA ACȚIONĂM ÎN VEDEREA PROTEJĂRII ACESTEIA. DIN ACEST MOTIV, AM INTRODUS ÎN RAPORT ANALIZA ACESTUI SUBIECT FOLOSIND STANDARDUL GRI 304.

Compania TRANSAVIA deține un număr de 4 ferme vegetale care au ca activitate principală cultivarea cerealelor, terenurile cultivate fiind administrate de către companie în baza contractelor de arendare încheiate cu persoane fizice (GRI 304-1). Activitățile TRANSAVIA nu este susceptibile să influențeze negativ starea de conservare a florei spontane și faunei sălbatice, precum și a habitatelor naturale de interes comunitar aflate în arealul zonelor protejate (GRI 304-2). 100% din terenurile pe care le deținem sau le administrăm în vederea obținerii materiilor prime pentru fabricarea furajelor noastre sunt selectate cu grijă și nu provin din zone defrișate. Ne-am asumat un angajament ferm față de sustenabilitate și protejarea mediului, iar aceasta se reflectă în politica noastră de a nu contribui la distrugerea pădurilor prin activitatea noastră (GRI 13: 13.4).



Pe întreaga suprafață cultivată de noi, de aproximativ 10.000 ha, suntem foarte atenți la toate aspectele, de la însămânțare, la recoltare. Selecționăm cu atenție semințe din soiurile care se potrivesc cel mai bine nevoilor de nutrienți ale puilor. Inspectăm periodic culturile și aplicăm tratamente în conformitate cu ciclul de viață, cu grijă pentru combaterea dăunătorilor sau a bolilor, cu produse care nu afectează albinele. Utilizăm un complex de îngrășăminte organice rezultate din compostarea gunoiului de hală, care ajută la creșterea nivelului acidului humic în sol și, practic, la regenerarea și menținerea fertilității solului.

Compania noastră respectă cu strictețe toate normele în vigoare cu privire la administrarea și înglobarea în pământ a îngrășămintelor naturale, cu informarea în avans a autorităților și comunităților locale, în timpul perioadei de împrăștiere, care, conform Normelor de Bune Practici Agricole, se întinde din martie până în noiembrie). Amintim că gunoiul provenit de la păsări are umiditatea cea mai redusă din întreaga categorie (față de ovine, bovine etc.). Cu toate acestea, izolat poate să apară un minor disconfort olfactiv care se resimte doar la nivel local și doar temporar. În cadrul companiei noastre, deșeurile tehnologice (un amestec de paie tocate și dejecții de pasare) sunt colectate, tratate în condiții bine definite și stocate temporar în depozite sau platforme reglementate de Codul de Bune Practici Agricole, în vederea stabilizării, etapă obligatorie înainte de utilizarea acestuia ca îngrășământ organic pentru culturi în fermele noastre vegetale. Folosim acest îngrășământ organic, mai prietenos cu mediul, în funcție de necesarul din sol, pe care specialiștii noștri îl evaluează în urma analizelor specifice.

Reușim astfel să utilizăm mai puțin îngrășământ mineral și să reducem emisiile de gaze cu efect de seră. În perioada de referință pentru fertilizarea solului cultivat am utilizat și făina proteică produsă în facilitatea noastră din prelucrarea deșeurilor tehnolo-

gice (subproduse de origine animală SNCU) din fermele și facilitățile noastre de producție, care are un aport nutritiv superior (conține azot și aminoacizi din prelucrarea deșeurilor din țesuturi animaliere (cod deșeu 02 01 02)). Fazial, intervenim cu produse de sinteză pentru care respectăm cu strictețe legislația privind cantitățile admise în administrare pe soluri/culturi conform celor mai bune tehnici aplicabile.

Una dintre Fermele Vegetale deținute își desfășoară activitatea în comuna Aiton, jud. Cluj, pe terenuri care se suprapun peste aria protejată ROSC10238 Suatu-Cojocna-Crairât, declarat sit de importanță comunitară în baza Ordinului ministrului mediului și pădurilor nr. 2387/2011, pentru modificarea Ordinului ministrului mediului și dezvoltării durabile nr. 1964/2007 privind instituirea regimului de arie naturală protejată a siturilor de importanță comunitară, ca parte integrantă a rețelei ecologice europene Natura 2000 în România. Situl ROSC10238 a înglobat 3 situri desemnate anterior prin Ordinul ministrului mediului și dezvoltării durabile nr. 1964/2007 și anume: ROSC10238 Suatu-Ghiriș, ROSC10017 Căian și ROSC10261 Valea Florilor. La momentul actual, situl are o suprafață de 4.146 ha și se suprapune parțial, cu 170,44 ha, peste ROSPA0113 Cânepiști și peste rezervațiile naturale Suatu I și Suatu II. În ansamblul său, situl este o colecție de poligoane de pajiști de stepă mezoxerofile și xerofile transilvane pe versanți abrupti formate din habitatele 6240* și 6210*, alternând cu pajiști mezofile de tip pratostepic și păduri de stejar și gorun continentale silvostepice corespunzătoare habitatului 9110*. Pentru activitățile desfășurate în cele două terenuri agricole aproximativ 119 ha, care se suprapun peste arii protejate sau restaurate, compania noastră deține act de reglementare emis de ANANP nr.234/11.05.2023 și respectă normele, conform legislației aplicate (GRI 304-1, 304-3). În zonele expuse operațiunilor nu există habitate ale speciilor din Lista Roșie IUCN și nici ale speciilor din Lista Națională de conservare (GRI 304-4).



ALTE INFORMAȚII

Well Made in Romania



DECLARAȚIE DE RESPONSABILITATE

Din câte cunoaștem și în conformitate cu principiile contabile aplicabile, situațiile financiare și non-financiare prezentate oferă o imagine fidelă și corectă a rezultatelor operațiunilor TRANSAVIA, incluzând o analiză corectă a dezvoltării, a performanței și a rezultatelor activității, precum și a poziției noastre în peisajul economic, împreună cu o descriere pertinentă a principalelor oportunități și riscuri asociate cu dezvoltarea.

Sântimbru, județul Alba, România, 17 septembrie 2024
Conducerea TRANSAVIA

ACREDITĂRI

EDITAT ȘI PUBLICAT DE S.C. TRANSAVIA S.A.
© 2024 TRANSAVIA

Design: [Bianca Mărginean](#)

Fotografii: Cu excepția cazului în care se menționează altfel, toate fotografiile incluse sunt proprietatea TRANSAVIA.

Data publicării Raportului: 16 decembrie 2024.

CONTACTE

COMUNICARE CORPORATIVĂ



relatii publice@transavia.ro

0040 744 544 844

www.transavia.ro

RAPOARTELE NOASTRE DE SUSTENABILITATE:



TRANSAVIA ÎN SOCIAL MEDIA:



ANEXE

Well Made in Romania



ANEXĂ - MOMENTE CHEIE ÎN DEZVOLTAREA TRANSAVIA (GRI 2-1)

Cei peste 33 de ani de experiență descriu în cel mai bun mod evoluția companiei. Fondată în 1991 de dr. Ing. Ioan Popa, TRANSAVIA a devenit în scurt timp liderul pieței avicole din România.

ÎNCEPUTURILE: 1991-2000

- **1991:** Dr. Ing. Ioan Popa înființează TRANSAVIA, achiziționând un fost C.A.P. pentru creșterea vacilor și transformându-l în fermă pentru pui de carne.
- **1992-1995:** Compania achiziționează 3 ferme.
- **1996:** TRANSAVIA pune în funcțiune primul abator propriu.

PRIMA ETAPĂ DE EXTINDERE A AFACERII ȘI PRIMII PAȘI LA EXPORT: 2001-2006

- **2002:** Compania achiziționează fabrica de nutrețuri combinate.
- **2003:** TRANSAVIA încheie o primă etapă de extindere a business-ului, achiziționând și modernizând 4 ferme din județul Alba.
- **2004:** Compania pune în funcțiune un nou abator, cu o capacitate totală anuală de peste 50.000 de tone de carne.
- **2005:** TRANSAVIA obține autorizația de export pentru produsele sale și inaugurează o fermă de creștere a păsărilor în localitatea Unirea II, jud. Alba.
- **2006:** Compania obține titlul de FURNIZOR AL CASEI REGALE A ROMÂNIEI.
- **2006:** TRANSAVIA inaugurează o nouă fermă de creștere a păsărilor în localitatea Gligorești, jud. Alba, precum și una în Miercurea Sibiului, jud. Sibiu.

CEL MAI PUTERNIC BRAND DIN PIAȚĂ: FRAGEDO: 2007-2008

- **2007:** Compania lansează brandul Fragedo, care va deveni cel mai puternic brand pe piața cărnii de pasăre.
- **2007:** Compania își extinde operațiunile în județul Brașov, achiziționând Avicola Brașov.
- **2008:** TRANSAVIA inaugurează fabrica de procesare a cărnii și include în portofoliul său 3 noi brand-uri de preparate de carne de pui: Papane, Ella Bella și Frateus.

DE LA BOB LA FURCULIȚĂ: 100% INTEGRARE VERTICALĂ: 2009-2011

- **2011:** Compania înființează Divizia Vegetală care are 4 ferme în județele Alba și Cluj, cu o suprafață cultivată de 10.000 ha teren.

A DOUA ETAPĂ DE EXTINDERE A AFACERII: 2011-2019

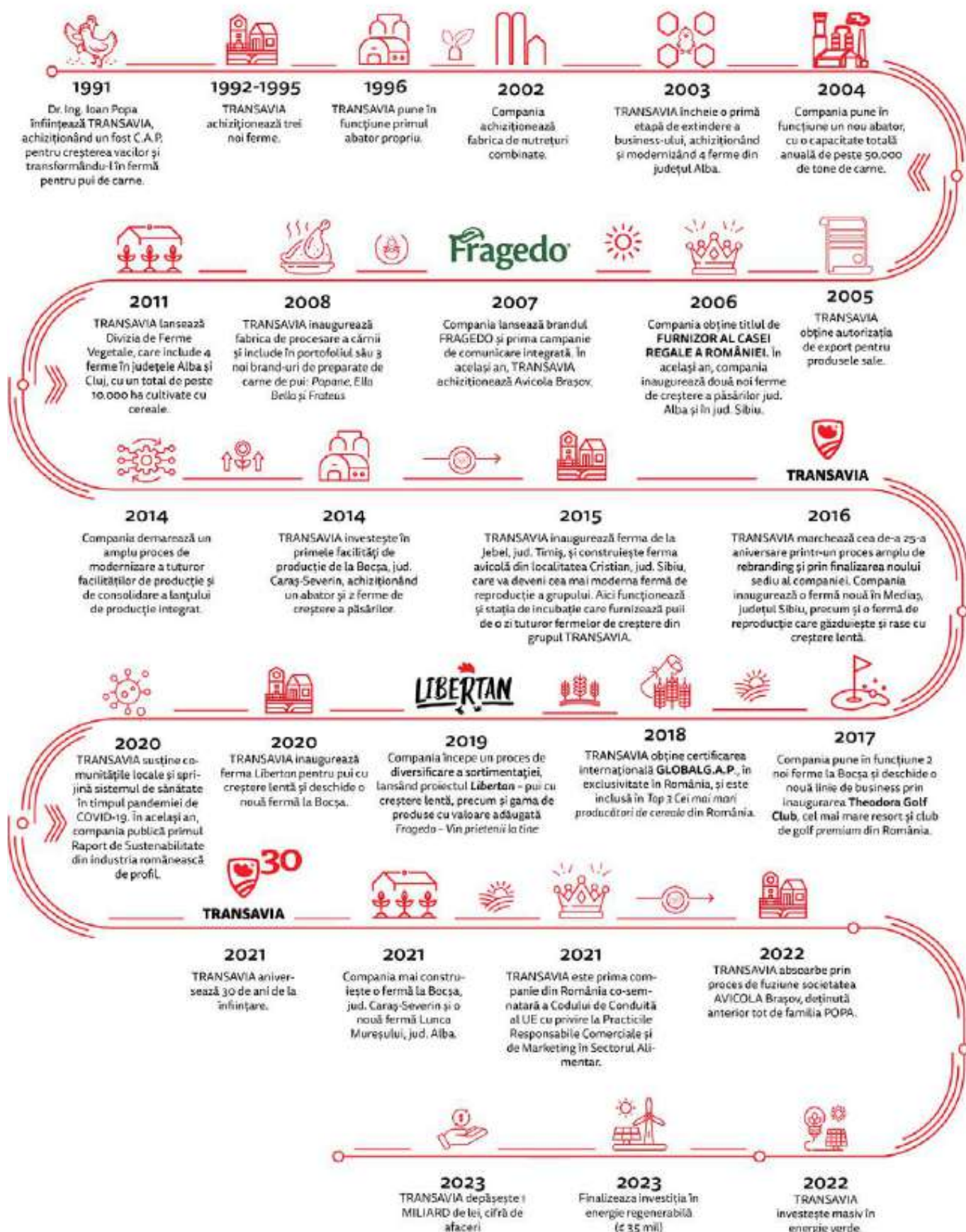
- **2014:** Compania demarează un amplu proces de modernizare a tuturor facilităților de producție și de consolidare a lanțului de producție integrat.
- **2014:** TRANSAVIA investește în primele facilități de producție în localitatea Bocșa, jud. Caraș-Severin, achiziționând un abator și 2 ferme de creștere a păsărilor. Compania va adăuga în portofoliul său, în această zonă, încă 4 ferme până în 2021.
- **2015:** TRANSAVIA construiește ferma avicolă din localitatea Cristian, jud. Sibiu, care va deveni cea mai modernă fermă de reproducție a grupului. Aici funcționează și stația de incubație care furnizează puii de o zi fermelor de creștere.
- **2015:** Compania inaugurează o nouă fermă de creștere a păsărilor în localitatea Jebel, jud. Timiș.
- **2016:** TRANSAVIA inaugurează la Mediaș, jud. Sibiu, o fermă de creștere a păsărilor și o fermă de reproducție, inclusiv pentru rase cu creștere lentă.
- **2017:** Compania inaugurează 2 noi ferme la Bocșa, jud. Caraș-Severin.
- **2017:** Compania deschide o nouă linie de business prin inaugurarea Theodora Golf Club, cel mai mare resort și club de golf premium din România.

- **2018:** TRANSAVIA obține certificarea internațională GLOBALG.A.P., în exclusivitate în România.
- **2018:** Compania este inclusă în Top 3 Cei mai mari producători de cereale din România.
- **2018:** TRANSAVIA achiziționează 2 ferme de creștere a păsărilor în localitatea Sântimbru, jud. Alba.
- **2019:** TRANSAVIA lansează proiectul *Libertan* – pui cu creștere lentă, precum și gama de produse cu valoare adăugată *Fragedo* – Vin prietenii la tine.

REZILIENȚĂ ȘI SUSTENABILITATE: 2020-PREZENT

- **2020:** Compania publică primul Raport de Sustenabilitate din industria românească de profil (aferent anului 2019).
- **2020:** TRANSAVIA construiește o nouă fermă de creștere a păsărilor la Bocșa, jud. Caraș-Severin.
- **2020:** Compania inaugurează la Bocșa, jud. Caraș-Severin cea mai modernă fermă, cu respectarea celor mai înalte exigențe europene de calitate și siguranță alimentară.
- **2021:** TRANSAVIA aniversează 30 de ani de la înființare.
- **2021:** Compania mai construiește o fermă la Bocșa, jud. Caraș-Severin.
- **2021:** Compania construiește o nouă fermă Lunca Mureșului, jud. Alba.
- **2021:** TRANSAVIA este prima companie din România co-semnatară a Codului de Conduită al UE cu privire la Practicile Responsabile Comerciale și de Marketing în Sectorul Alimentar.
- **2021:** TRANSAVIA publică cel de al doilea Raport de Sustenabilitate, fiind, în continuare, singura companie din industria românească de profil care prezintă un astfel de document.
- **2022:** TRANSAVIA absoarbe prin proces de fuziune societatea AVICOLA Brașov, deținută anterior tot de familia Popa.
- **2022:** TRANSAVIA investește masiv în energie verde în vederea atingerii independenței energetice și pentru un control mai bun al costurilor și al protecției mediului.
- **2022:** Compania obține certificarea GlobalG.A.P. vers 5.2. a fermelor de pui de carne, fiind singurul producător din țară cu această certificare.
- **2022:** *Fragedo*, brandul emblemă TRANSAVIA, este primul brand care, în urma evaluării Consiliului Român pentru Publicitate (RAC) a primit dreptul de a purta pe noul spot TV sigiliul Marcă Etică, ce atestă respectarea principiilor etice și a bunelor practici în publicitate.
- **2023:** După o investiție de aproximativ 35 de milioane de euro din fonduri proprii, compania finalizează cea mai mare investiție în energie verde din industria alimentară din România, care îi asigură 80-100% din necesarul de energie pentru operațiunile derulate.
- **2023:** Compania a construit circa 35.000 mp de platforme pentru compostarea deșeurilor de pasăre, care ulterior sunt valorificate pentru fertilizarea terenurilor agricole deținute.
- **2023:** TRANSAVIA aduce îmbunătățiri semnificative ale infrastructurii de management al deșeurilor prin extinderea fabricii de prelucrare a deșeurilor generate din activitatea de sacrificare a păsărilor și construirea unei noi fabrici de prelucrare a deșeurilor provenite din stațiile de incubație și din pierderile prin mortalitate în procesul de creștere a păsărilor.
- **2023:** TRANSAVIA depășește 1 MILIARD de lei, cifră de afaceri.





ANEXĂ - CODUL DE CONDUITĂ AL UE CU PRIVIRE LA PRACTICILE RESPONSABILE COMERCIALE ȘI DE MARKETING ÎN SECTORUL ALIMENTAR

Până la data publicării acestui Raport, TRANSAVIA este singura companie din România care a devenit co-semnatară a Codului de Conduită al UE cu privire la Practicile Responsabile Comerciale și de Marketing în Sectorul Alimentar, reasumându-și astfel angajamentul ferm de a contribui substanțial la o viață sănătoasă, durabilă și echilibrată pentru toți consumatorii.

Acest Cod este unul dintre primele rezultate ale strategiei "De la fermă la furculiță" și o parte integrantă a planului de acțiune al acesteia. Acesta stabilește acțiunile pe care actorii „între fermă și furculiță”, cum ar fi procesatorii de alimente, operatorii de servicii alimentare și comercianții cu amănuntul, se pot angaja în mod voluntar să le întreprindă pentru a-și îmbunătăți și comunica în mod concret performanța în materie de durabilitate. Aceste acțiuni pot fi direct relevante și pot fi puse în aplicare în cadrul propriilor operațiuni sau pot încuraja colaborarea cu colegii din industrie și cu alte părți interesate din sistemul alimentar (cum ar fi fermierii și consumatorii) pentru a face schimbări similare. Codul de a intrat în vigoare la 5 iulie 2021.

Scopul acestui Cod este de a ne uni în spatele unei căi comune de aspirație către sisteme alimentare durabile, invitând întreprinderile de toate dimensiunile care activează în producție,

comerț, procesare, promovare, distribuția și servirea produselor alimentare, precum și orice alte părți interesate din sistemul alimentar, să se alinieze la această agendă comună și să contribuie cu acțiuni tangibile pentru a ajuta la atingerea obiectivelor stabilite în ca-drul acesteia.

Prezentul cod se aplică semnatarilor săi, care pot fi asociații europene, operatori din sectorul alimentar și alți actori din sistemele alimentare sau care au legătură cu acestea și care pot sprijini în mod semnificativ și/sau contribui la obiectivele aspiraționale stabilite în Cod. Codul se aplică tuturor activităților legate de producția, comerțul, prelucrarea, promovarea, distribuția și servirea produselor alimentare. Aderarea la acest cod este voluntară și este complementară respectării obligațiilor legale existente.

SEMNATARII ȚINTEȘC 7 OBIECTIVE ASPIRAȚIONALE:

- Obiectivul 1** Alimentație sănătoasă, echilibrată și durabilă pentru toți consumatorii europeni, contribuind astfel la: inversarea malnutriției și a bolilor ne-transmisibile (NCD) legate de alimentație în UE și Reducerea amprente ecologice a consumului de alimente până în 2030.
- Obiectivul 2** Prevenirea și reducerea pierderilor și a risipei de alimente (la nivelul consumatorilor, în cadrul operațiunilor interne și în cadrul lanțurilor valorice).
- Obiectivul 3** Un lanț alimentar neutru din punct de vedere climatic în Europa până în 2050.
- Obiectivul 4** Un lanț alimentar optimizat, circular și eficient din punctul de vedere al utilizării resurselor în Europa.
- Obiectivul 5** Creștere economică susținută, favorabilă incluziunii și durabilă, ocuparea forței de muncă și muncă decentă pentru toți.
- Obiectivul 6** Crearea de valoare durabilă în lanțul european de aprovizionare cu alimente prin parteneriat.
- Obiectivul 7** Aprovizionarea durabilă în lanțurile de aprovizionare cu alimente.



Mai multe detalii: https://food.ec.europa.eu/system/files/2021-06/f2f_sfpd_coc_final_en.pdf
https://food.ec.europa.eu/horizontal-topics/farm-fork-strategy/sustainable-food-processing/code-conduct_ro
https://food.ec.europa.eu/system/files/2023-03/f2f_sfpd_coc_report_mapping_2022.pdf
https://food.ec.europa.eu/system/files/2023-03/f2f_sfpd_coc_report_mapping_2022_diagram.pdf
https://food.ec.europa.eu/system/files/2023-03/f2f_sfpd_coc_report_mapping_2022.pdf
https://food.ec.europa.eu/system/files/2023-03/f2f_sfpd_coc_report_mapping_2022_diagram.pdf

Semnatar: https://food.ec.europa.eu/system/files/2022-12/f2f_sfpd_coc_signatories.pdf

Angajamentul TRANSAVIA: https://food.ec.europa.eu/system/files/2021-07/f2f_sfpd_coc_20210705-post_pledge_transavia-eu.pdf

ANEXĂ - PREMII ȘI DISTINCȚII PRIMITE ÎN 2023

Cele 38 de premii și distincții primite au recunoscut performanța, activitățile și impactul pozitiv pe care compania l-a avut în 2023 la nivelul societății.



Performanță Companie – 18 de premii și distincții, între care: TRUE LEADER, ICAP CRIF; Top Companie exportatoare, Topul Firmelor din Județul Alba, Camera de Comerț și Industrie Alba; Cele mai mari valori ale exporturilor companiilor cu capital românesc, Consiliul Județean Alba, Gala Best of Business; Top 300 Companii – Capital.



Excelență în domeniul Agricol – 2 premii, între care: Cele mai mari producții și investiții în domeniul agricol, Consiliul Județean Alba, Gala BEST of BUSINESS.



Performanță Brand-uri – 6 premii și distincții, între care: Locul 4 în Brand Finance® Romania 50, ediția 2023, în creștere cu 28% (103mil Euro); Fragedo – Locul 15 (în urcare 3 locuri), valorând 86 Mil Euro (de la 68 Mil Euro în 2022) Rating Brand AA; FRAGEDO, Cel mai puternic brand de carne, Gala Piața; FRAGEDO, Nr. 1 Brand for Kids by Forbes România, „Cea mai de încredere marcă de carne (pui, porc, vită etc.)”.



Sustenabilitate și implicare în comunitate – 8 premii și distincții, între care: Excellence Award for Transparency of Governance, Romanian ESG Summit; TRUE ESG LEADER, ICAP CRIF; Sustainability Project Of The Year: Environment Award, Business Review Awards; Dezvoltăm România Sustenabil, Intact Media și McDonald's Romania; Implicare semnificativă în viața comunității, Consiliul Județean Alba, Gala Best of Business.



Angajator de top – 2 premii: Crearea de noi locuri de muncă de către companii cu capital românesc, Consiliul Județean Alba, Gala Best of Business; Cei mai buni angajatori, Consiliul Județean Alba, Gala Best of Business.



THEODORA GOLF CLUB – 2 premii: Theodora Golf Club, TopHotel Awards, categoria: Best Green & Eco-friendly Location; Theodora Golf Club - Best Golf Club Resort 2023 - Eastern Europe, LUXlife Magazine, la cea de a 18-a ediție a premiilor Resorts & Retreats Awards 2023.

ANEXĂ – OBIECTIVELE DE DEZVOLTARE DURABILĂ ALE ONU

Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite (UN SDGs) reprezintă o agendă globală pentru abordarea celor mai pre-sante probleme de mediu și sociale cu care se confruntă lumea de astăzi.

OBIECTIVELE PENTRU O DEZVOLTARE DURABILĂ



Prin acțiunile noastre susținem atingerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă ale ONU. În urma analizei intensive a impactului nostru, ne dorim mod particular să contribuim activ la:



Declarație de utilizare: TRANSAVIA S.A. a raportat în conformitate cu Standardele GRI pentru perioada 1 ianuarie până la 31 decembrie 2022

GRI 1 utilizat: GRI 1: Fundament 2021

Standard(e) GRI de Sector aplicabile: GRI 13 Standardul de Sector Agricultură, Acvacultură și Pescuit 2022

Standardele GRI - Indicatori generali 2021	Număr element de informare GRI și denumire	Localizare în raport pagină	OMISIUNE*		
			Cerință(e) omisă (e)	Motivație	Explicație

GRI 1: Fundament 2021

GRI 1: 5-1	Alinierea raportării privind sustenabilitatea cu alte raportări	11, 21			
GRI 1: 5-2	Îmbunătățirea credibilității raportării privind sustenabilitatea	13			

1. Organizația și practicile sale de raportare

2-1	Detalii despre organizație	6, 11, 18			
2-2	Entitățile incluse în raportarea de sustenabilitate a organizației	6, 11			
2-3	Perioada de raportare, frecvența și punctul de contact	6			
2-4	Rectificări de informații	6, 30			
2-5	Asigurarea raportului	6			
2-6	Activități, lanțul valoric și alte relații de afaceri	18, 19, 36, 65, 67, 68			
2-7	Numărul angajaților în funcție de tipul contractului de muncă	46			
2-8	Lucrători care nu sunt angajați	47			
2-9	Structura și componența guvernării	11			
2-10	Nominalizarea și selecția celui mai înalt organ de guvernare	11		Nu se aplică	TRANSAVIA S.A. este o afacere de familie
2-11	Președintele celui mai înalt organism de guvernare	11			
2-12	Rolul celui mai înalt organism de guvernare în supravegherea managementului impactului	11, 12			
2-13	Delegarea responsabilității pentru gestionarea impactului	22, 23, 24, 47			
2-14	Rolul celui mai înalt organism de guvernare în raportarea de sustenabilitate	13			
2-15	Conflicte de interes			Nu se aplică	TRANSAVIA S.A. este o afacere de familie
2-16	Comunicarea preocupărilor critice	30, 31			
2-17	Cunoștințe colective ale celui mai înalt organ de guvernare	11, 12, 13, 14, 15			
2-18	Evaluarea performanței celui mai înalt organ de guvernare	4, 7, 8, 9			
2-19	Politici de remunerare	47			
2-20	Procesul de determinare a remunerației	47			
2-21	Raportul de compensare totală anuală		Cerință omisă		Constrângeri legate de confidențialitate.
2-22	Declarație privind strategia de sustenabilitate	8, 9, 11, 12, 13, 21, 22, 23, 65			
2-23	Angajamente referitoare la politici	13, 19, 23, 49, 50			

Standardele GRI - Indicatori generali 2021	Număr element de informare GRI și denumire	Localizare în raport pagină	OMISIUNE*		
			Cerință(e) omisă (e)	Motivație	Explicație
2-24	Integrarea angajamentelor referitoare la politici	13, 15, 22, 23			
2-25	Procese de remediere a impacturilor negative	26			
2-26	Mecanismele de solicitare a consultanței și de exprimare a preocupărilor	14, 15, 33, 38, 45, 49, 50			
2-27	Respectarea legilor și reglementărilor	14, 33			
2-28	Asocieri și afilieri	16			
2-29	Abordarea implicării părților interesate	17			
2-30	Contracte colective de muncă	49, 50, 51			

GRI 3: Subiecte materiale 2021

3-1	Procesul de determinare a subiectelor materiale	17, 26, 30			
3-2	Lista subiectelor materiale	30			

Despre Companie

GRI 3	Subiecte materiale 2021 3-3 Gestionarea subiectelor materiale	12, 22			
GRI 101-2	Numele Organizației	6			
GRI 102	Dezvăluiri Generale, Practică de Raportare	6			
102-2	Activități, branduri, produse și servicii	67, 68			
102-3	Localizarea sediului central	11			
102-4	Localizarea operațiunilor	11, 20			
102-5	Acționariat și forma de organizare legală	9, 11			
102-6	Piețe deservite	4, 9, 11			
102-7	Dimensiunea organizației	9			
102-8	Informații despre Angajați și alți lucrători	44-54			
102-9	Lanțul de aprovizionare	18, 19, 20			
102-10	Schimbări semnificative în lanțul de aprovizionare				Nu au fost înregistrate
102-11	Abordarea principiului precauției	19, 23, 64, 80			
102-12	Inițiative externe	8, 9			
102-13	Apartenența la Asociații	16			
102-14	Declarații ale conducerii	7			
102-15	Principalele zone de impact, riscuri și oportunități	13, 24-25, 30-32			
102-18	Structura de conducere	11			
102-21	Consultarea părților implicate pe aspecte economice, sociale și de mediu	17			
102-40	Lista părților implicate (stakeholders)	17			
102-42	Identificarea și selectarea părților implicate	17			
102-43	Abordarea angajării părților implicate	17			
102-44	Principalele subiecte ridicate	30-32			
102-46	Definirea conținutului raportului și a limitărilor	6			
102-47	Lista aspectelor materiale	30-32			
102-48	Reconfigurări ale informațiilor	30-32			
102-49	Schimbări în raportare	6, 30-32			
102-50	Perioada de Raportare	6			
102-51	Data celui mai recent raport	6			

Standardele GRI - Indicatori generali 2021	Număr element de informare GRI și denumire	Localizare în raport pagină	OMISIUNE*		
			Cerință(e) omisă (e)	Motivație	Explicație
102-52	Ciclul de raportare	6			
102-53	Punct de contact pentru detalii referitoare la raport	6			
102-54	Revendicare la raportarea GRI	6			
102-55	Index GRI	95			
GRI 103	Abordarea Managerială	12-15			
103	Abordarea Managerială	12-15			
103-1	Explicarea aspectelor materiale și a limitelor	26-32			
103-2	Abordarea de management și componența acestuia	14, 15, 23			
103-3	Evaluarea abordării de management	14, 15			
GRI 201	Performanța economică 2016				
201-1	Valoarea economică directă generată și distribuită	9, 11			
201-2	Implicațiile financiare și alte riscuri și oportunități legate de schimbările climatice	24			
201-3	Obligațiile privind planurile de beneficii definite și alte planuri de pensii	11			
201-4	Asistența financiară primită de la guvern	20			
GRI 202	Prezența în piață				
202-1	Raportul salariului standard de intrare pe gen comparativ cu salariul minim local	47			
202-2	Proporția managementului superior angajat din comunitatea locală	11, 47		Nu se aplică	
GRI 203	Impactul economic indirect				
203-1	Investiția în infrastructură și serviciile susținute	11			
203-2	Impact economic indirect semnificativ	18, 74			
GRI 204	Practicile de Achiziții				
204-1	Proporția achizițiilor de la furnizori locali	18			
GRI 205	Anti-corupție 2016				
205-1	Operațiuni evaluate pentru identificarea riscurilor asociate prevederilor codului de conduită	24, 25			
205-2	Comunicare și instruire cu privire la politicile și procedurile anti-corupție	14, 15, 33-38			
205-3	Incidente confirmate privind corupția și acțiuni întreprins	14, 33, 38			
GRI 206	Comportament anti competitiv 2016				
206-1	Acțiuni legale pentru comportament anticoncurențial, antitrust și practici de monopol	14, 33			
GRI 207	Fiscalitate 2019				
207-1	Raportare țară cu țară		Cerință omisă	Nu se aplică operațiunilor companiei	TRANSAVIA S.A. operează în România.

Conformare și managementul riscului

GRI 3	Subiecte materiale 2021				
3-3	Gestionarea subiectelor materiale	12, 22			
GRI 3	Performanța economică 2016				
201-2	Implicații financiare și alte riscuri și oportunități cauzate de schimbările climatice	24			

Referință standard GRI / Sursă alternativă	Număr element de informare GRI și denumire	Pagină	OMISIUNE*		
			Cerință(e) omisă (e)	Motiv	Explicație

Angajați

GRI 400	Dezvăluiri sociale				
401-1	Angajări noi și fluctuația de personal	46, 47			
401-2	Beneficii ale angajaților	48			
401-3	Concediu parental	48			
GRI 402	Ocuparea forței de muncă				
402-1	Notificări privind schimbările operaționale în companie	14, 33, 38, 46, 50, 51			
402-7	Angajați	14, 44-54			
402-8	Lucrători care nu sunt angajați	53			
402-13	Managementul impacturilor	23, 25			
402-19	Politici de salarizare	47, 48			
402-20	Procesul în determinarea salarizării	48-50			
402-21	Raportul de compensare totală anuală		Cerință omisă		Constrângeri legate de confidențialitate.
402-26	Mecanisme pentru recomandări, sfaturi și plângeri	50, 51, 53			
402-30	Contracte colective	49-50			
GRI 403					
403-1	Sistemul de management al sănătății și securității în muncă	52			
403-2	Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor de muncă	53			
403-3	Serviciul SSM	52			
403-4	Implicarea muncitorilor, consultarea și comunicarea în serviciul SSM	52			
403-5	Instruirea muncitorilor privind SSM	52			
403-6	Promovarea sănătății muncitorilor	53			
403-7	Prevenirea și atenuarea impactului asupra SSM cu referire la relațiile de afaceri	52			
403-8	Sistem de SSM Management pentru muncitori	52, 53			
403-9	Accidente de muncă	53			
403-10	Probleme de sănătate cauzate de locul de muncă	53			
GRI 404	Dezvoltare și educare				
404 -1	Numărul mediu de ore de training pentru îmbunătățirea aptitudinilor angajaților	54			
404 -2	Programe pentru îmbunătățirea abilităților angajaților și programe de asistență pentru tranziție	45, 54			
404 -3	Procentul de angajați care primesc performanțe regulate	47, 54			
GRI 405					
405-1	Diversitatea persoanelor din conducere și a angajaților	47			
405-2	Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați	47			
406-1	Incidente de discriminare și acțiunile corective ale companiei	15, 35, 36, 50, 51			
407-1	Operațiuni și furnizori în care dreptul la libertatea asocierii și negocierilor colective pot fi expuse unui risc	15, 36, 50			
408-1	Muncă efectuată de copii	36, 49			
409-1	Muncă forțată	36, 49			

Standardele GRI - Indicatori generali 2021	Număr element de informare GRI și denumire	Localizare în raport pagină	OMISIUNE*		
			Cerință(e) omisă (e)	Motivație	Explicație
410-1	Personal de securitate instruit în politici sau proceduri în domeniul drepturilor omului	50			
411-1	Incidente de încălcări care implică drepturile persoane indigene		Nu se aplică operațiunilor companiei		TRANSAVIA S.A. care operează în România.
412-1	Operațiuni care au făcut obiectul unor analize ale drepturilor omului sau evaluări de impact	49, 50			
GRI 13	Sector Agricultură				
13.14	Drepturile popoarelor indigene		Nu se aplică operațiunilor companiei		TRANSAVIA S.A. care operează în România.
13.15	Non-discriminare și șanse egale	47			
13.16	Munca forțată sau obligatorie	36, 49			
13.17	Munca efectuată de copii	36, 49			
13.18	Libertatea de asociere și negocierea colectivă	49			
13.20	Aspecte de compensare, dincolo de salarizare	48, 54			
13.21	Salariul și nivelul de trai	47			

Producție responsabilă

GRI 416	Sănătatea și siguranța consumatorilor				
416-1	Evaluarea impactului asupra sănătății și securității în categoriile de produse și servicii.	58, 59			
416-2	Incidente de neconformare privind impactul produselor și serviciilor asupra sănătății și siguranței consumatorului	57, 58			
GRI 417	Marketing și etichetare 2016				
417-1	Cerințe pentru informații despre produse și servicii și etichetare	63, 64			
417-2	Incidente de neconformitate privind informațiile și etichetarea produselor și serviciilor	58, 63, 64			
GRI 13	Sector Agricultură				
13.4	Conservarea ecosistemului natural	37, 55, 59, 60, 63, 84			
13.9	Securitatea alimentară	55, 59, 60			
13.10	Siguranța alimentară	55, 57, 66			
13.11	Sănătatea și bunăstarea animalelor	55, 68, 69, 70, 71, 72, 73			
13.23	Lanțul de aprovizionare și trasabilitatea	33, 36, 37, 58, 65			

Mediu

GRI 302	Energie				
302-2	Consumul de energie în afara organizației	79			
302-3	Intensitatea energetică	79			
302-4	Reducerea consumului de energie	79			
302-5	Reduceri ale cerințelor de energie ale produselor și serviciilor de mediu	79			
GRI 303	Apa și efluenții 2018				
303-2	Managementul impactului evacuării efluenților	83			
303-3	Exploatare prelevare ape	84			
303-4	Evacuarea apei	84			
303-5	Consumul de apă	83			

Standardele GRI - Indicatori generali 2021	Număr element de informare GRI și denumire	Localizare în raport pagină	OMISIUNE*		
			Cerință(e) omisă (e)	Motivație	Explicație
GRI 304	Biodiversitatea				
304-1	Situri operaționale deținute, închiriate, gestionate sau adiacente zonelor cu valoare ridicată pentru biodiversitate în afara ariilor protejate	60, 84, 85			
304-2	Impactul semnificativ al activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	60, 84			
304-3	Areale protejate sau restaurate	60, 85			
304-4	Specii din lista Rosie IUCN și specii din Lista Națională de conservare cu habitate în zonele afectate de operațiuni	85			
GRI 305	Emisii				
305-1	Emisii directe de GES	82			
305-2	Emisii indirecte de energie	83			
305-3	Alte emisii indirecte de GES	83			
305-4	Intensitatea emisiilor de GES	83			
305-5	Reducerea emisiilor de GES	83			
305-6	Emisii de substanțe care epuizează stratul de ozon	83			
GRI 306	Managementul deșeurilor				
306-1	Generarea deșeurilor și impactul semnificativ	80, 81			
306-2	Gestionarea impactului semnificativ	80, 81			
306-3	Deșeuri generale	81			
306-4	Deșeuri deturnate de la eliminare	81			
GRI 307	Conformitatea de mediu				
307-1	Nerespectarea legilor și reglementărilor de mediu	79			

Comunități

GRI 413	Comunități Locale 2016				
413-1	Operațiuni derulate cu implicarea comunităților locale, evaluarea impactului și programe de dezvoltare	74			

Acuratețea informației și comunicarea

GRI 3	Subiecte materiale 2021				
3-3	Gestionarea subiectelor materiale	12, 22			

Non-GRI	Declarația de Responsabilitate	87			
---------	--------------------------------	----	--	--	--

CERINȚE DE PREZENTARE DE INFORMAȚII DIN ESRS ACOPERITE DE DECLARAȚIA PRIVIND SUSTENABILITATEA SOCIETĂȚII

IRO-2

Informații cu privire la gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative ale TRANSAVIA sunt prevăzute în fiecare capitol specific ESRS tematic abordat în mod voluntar în raportul curent și sunt corelate împreună cu cerințele minime de prezentare de informații privind politicile, acțiunile și țintele stabilite la nivelul organizației. Cerințele de prezentare aferente acestui raport sunt incluse în tabelul de mai jos:

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS E1 Schimbările climatice	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
ESRS E2 Poluarea	E2-1 – Politici legate de poluare	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E2-3 – Ținte legate de poluare	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E2-4 – Poluarea aerului, a apei și a solului	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
ESRS E3 Apa și resursele marine	E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E4-5 – Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
ESRS E5 Economie circulară	E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E5-5 – leșiri de resurse	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	E5-5 – leșiri de resurse	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S1 Forța de muncă proprie	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	19, 20 (a) 20 (b) 20 (c) 21 23,24 (a) 24 (b) 24 (c) 24 (d) AR 13
	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	27 (a) 27 (b) 27 (c) 27 (e) 28
	S1-3 – Forța de muncă proprie	32 (a) 32 (b) 32 (c) 32 (d) 32 (e) 33
	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	38 (a) 38 (b) 38 (c) 38 (d) 40 (a) 40 (b) 41 43 AR 42
	S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	50 (a) 50 (b) i. 50 (b) ii. 50 (b) iii. 50 (c) AR 55
	S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	55 (a)
	S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	60 (a)
	S1-9 – Indicatori privind diversitatea	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
ESRS S1 Forța de muncă proprie	S1-10 – Salarii adecvate	69
	S1-11 – Protecția socială	74 (a) 74 (b) 74 (c) 74 (d) 74 (e)
	S1-12 – Persoane cu dizabilități	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	Nu au fost tratate conform cerințelor ESRS în raportul de față
	S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	88 (a) 88 (b) 88 (c) 88 (d) 88 (e) AR 91
	S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	93 (a) 93 (b)
	S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	97 (a) 97 (b) AR 100 AR 101 (a)
	S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	102 103 (a)
ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric	S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	Nu se aplică modelului de afaceri
	S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	Nu se aplică modelului de afaceri
	S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	Nu se aplică modelului de afaceri
	S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	Nu se aplică modelului de afaceri
	S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	42 (a)
ESRS S3 Comunitățile afectate	S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	16 (a) 16 (b) 16 (c) 17
	S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	21 (a) 21 (b)
	S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	27 (a) 27 (b) 27 (c) 27 (d)
	S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	32 (a) 32 (b) 32 (c) 34 (a) 34 (b) 35 36 38

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	17
	S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	20 (a) 20 (b) 20 (d) 21
	S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	25 (a) 25 (b) 25 (c) 25 (d) 26
	S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	30 31 (a) 31 (b) 31 (c) 31 (d) 34 35
ESRS G1 Conduita profesională	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	10 (a) 10 (c) i. 10 (c) ii. 10 (e) 10 (g) 10 (h)
	G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	15 (a) 15 (b)
	G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	18 (a) 18 (b) 18 (c) 20 21 (a) 21 (b) 21 (c)
	G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	25(a)
	G1-5 – Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	Nu se aplică; nu există interese politice
	G1-6 – Practici de plată	33 (a) 33 (b) 33 (c) 33 (d)



TRANSAVIA

www.transavia.ro

relatii publice@transavia.ro

